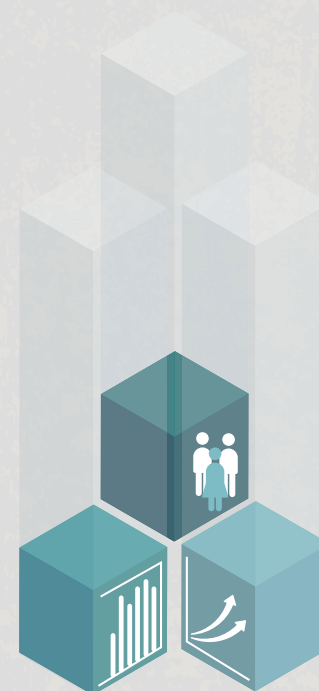
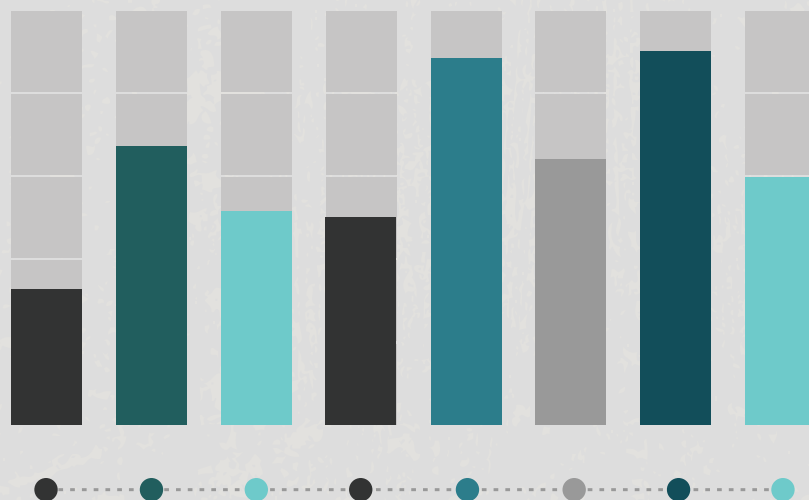




التقرير السنوي ٢٠١٦م





سلطنة عُمان
وزارة القوى العاملة

التقرير السنوي

٢٠١٦م

كلمات مضيئة

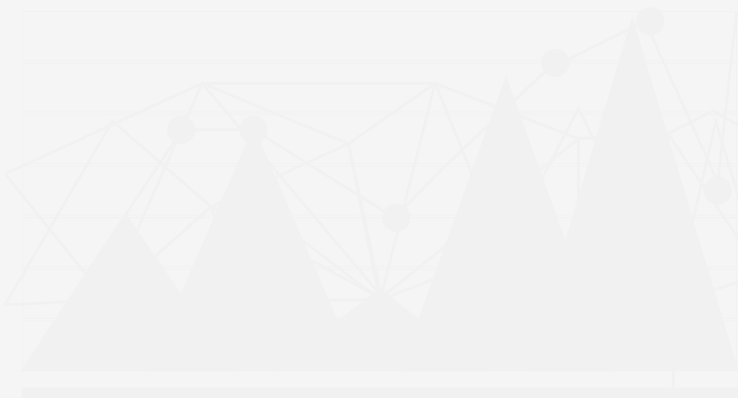
« ... أن الأمر يتطلب إيلاء عناية أكبر للربط بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل. لذلك فإنه من أولويات المرحلة التي نمر بها والمرحلة القادمة التي نستشرفها مراجعة سياسات التعليم وخطته وبرامجه وتطويرها بما يواكب المتغيرات التي يشهدها الوطن والمتطلبات التي يفرضها التقدم العلمي والتطور الحضاري وصولاً إلى بناء جيل مسلح بالوعي والمعرفة والقدرات المطلوبة للعمل المفيد.»

قابوس بن سعيد

١٢ نوفمبر ٢٠١٢م



يُحَضِّرُ صَاحِبِ الْإِسْلَامِ قَابُوسُ بْنُ سَعِيدٍ الْطَائِفِي - بِمُحْفَظَةِ الْإِسْلَامِ وَبِهَا



تقديم:

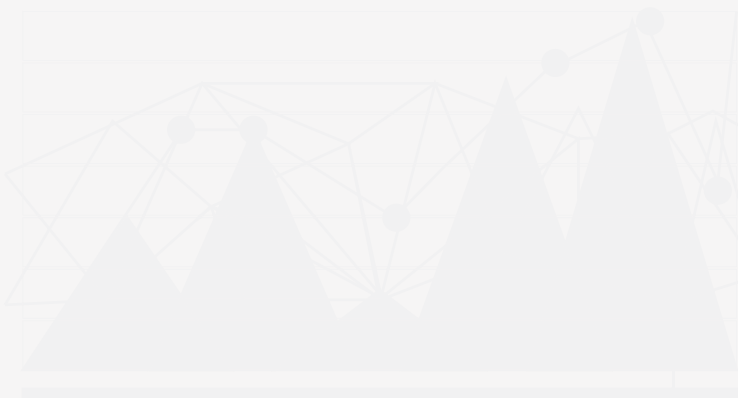
الإنجازات التنموية التي حققتها السلطنة خلال عقود نهضتها المباركة شملت مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والإنسانية والعمرانية وجاءت ثمرة طيبة لجهود القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - ومكنت هذه الإنجازات السلطنة من إرساء قواعد متينة ومرتكزات أساسية لدعم التنمية البشرية واستمرار النهج لتوفير التعليم العام والعالي والتعليم التقني والمهني بهدف تنمية القوى العاملة الوطنية وتهيئتها وإعدادها علمياً وفنياً ومهنياً للعمل في مختلف القطاعات والأنشطة الاقتصادية وبالتخصصات والمهارات المطلوبة بتنوع مستوياتها الأمر الذي ساهم في تعزيز قدراتها للمشاركة في جهود التنمية التي تشهدها السلطنة في هذا العهد الزاهر الميمون.

وإن التوجيهات السديدة لجلالة السلطان المعظم - أبقاه الله - لحكومته الرشيدة بالحرص على جودة التعليم والنهوض به بمختلف مراحله وأنواعه وضرورة الربط بين مخرجاته والاحتياجات الفعلية لسوق العمل من القوى العاملة إلى جانب تأكيد جلالته الدائم - حفظه الله ورعاه - على أن القطاع الخاص هو أحد الركائز الأساسية في التنمية والتطوير الاقتصادي وتوفير فرص العمل للقوى العاملة الوطنية التي عليها أن تأخذ في اعتبارها دوماً بأن العمل بقدر ما هو حق فهو واجب وبأن على كل من يتم تعليمه وتدريبه الالتحاق بالعمل والحرص على انجازه والاستقرار فيه لتعزيز قدراته ولتحقيق ذاته وطموحاته.

واسترشاداً بهذه التوجيهات السامية فإن الحكومة الرشيدة حريصة على تنمية القطاع الخاص ودعم قدراته لتنمية منشآته وتعزيز دورها في التنمية والتنوع الاقتصادي لتوفير فرص العمل للقوى العاملة الوطنية ، وعليه فإن التقرير السنوي لهذه الوزارة يتضمن خلاصة لأهم ما تم تحقيقه خلال عام ٢٠١٦م فجاء الباب الأول موضحاً لما تحقق في قطاع العمل مع بيان التطور في وضع القوى العاملة الوطنية بالقطاع الخاص وحركة تشغيلها والتطور في أعدادها والجهود التي بذلت لتوفير احتياجات القطاع الخاص من القوى العاملة الوافدة والتقدم الذي تحقق في مجال الرعاية العمالية وعلاقات العمل بين الشركاء الاجتماعيين من عاملين وأصحاب أعمال على حد سواء.

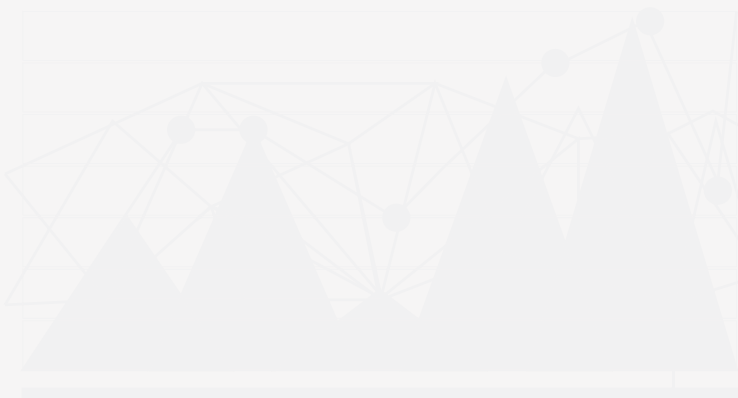
وجاء الباب الثاني متضمناً لأهم ما تحقق خلال العام في مجال التعليم التقني والمهني وتنويع المسارات والتخصصات التعليمية والتدريبية بالكليات التقنية وبالمراكز ومعاهد التدريب الحكومية وفي مجال التدريب المقترن بالتشغيل في القطاع الخاص والتطور الذي تحقق في مجال إعداد المعايير المهنية وتطوير المناهج الدراسية والتدريبية بما يتلاءم مع احتياجات سوق العمل للقوى العاملة بمختلف مستوياتها وتخصصاتها.

وزارة القوى العاملة



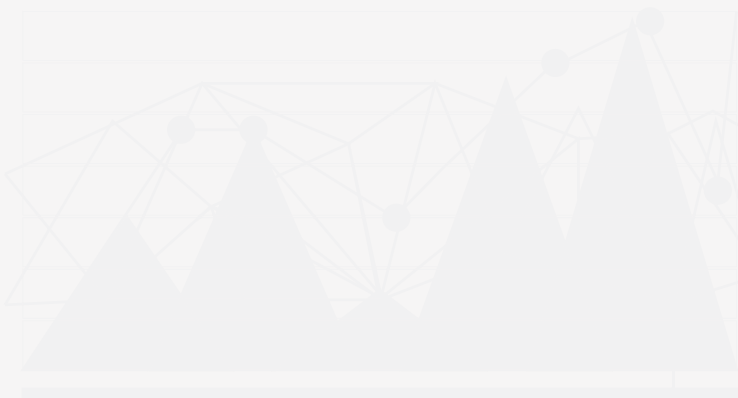
فَهْرِسُ الْمَحْتَوِيَّاتِ

المحتويات	رقم الصفحة
كلمات مضيئة	٢
تقديم	٥
الباب الأول: قطاع العمل	١١
الفصل الأول: القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص	١٣
الفصل الثاني: التشغيل	٢٩
الفصل الثالث: القوى العاملة الوافدة في القطاع الخاص	٤٧
الفصل الرابع: الرعاية العمالية	٦١
الباب الثاني: قطاع التعليم التقني والمهني	٨١
الفصل الأول: التعليم التقني	٨٣
الفصل الثاني: التعليم المهني	٩٧
الفصل الثالث: المؤسسات التدريبية الخاصة والتدريب المقترن بالتشغيل	١١١
الفصل الرابع: المعايير والاختبارات والمؤهلات المهنية	١١٩
الملاحق:	١٢٣
فهرسة الجداول الإحصائية	١٢٥
فهرسة الأشكال البيانية	١٢٩
الجداول الإحصائية	١٣٥





السبب الأول
فطنا عن العميل





الفصل الأول

الفور العائمة الوطنية
في القطاع الخاص

١-١ القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص

بلغت الزيادة الصافية في فرص العمل بأجر للقوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص (٦,٦٢٩) فرصة عمل عام ٢٠١٦م، وجاءت هذه الفرص موزعة حسب النوع كما يلي :

• (٣,٥٤٣) فرصة عمل للذكور (بنسبة ٥٣,٤ ٪)

• (٣,٠٨٦) فرصة عمل للإناث (بنسبة ٤٦,٦ ٪)

وجاء توزيع العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص والبالغ عددهم (٢٢٨,٣٢٣) مواطناً ومواطنة حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (١) الذي يشير إلى أن :

• (١٧٢,٣٥٩) منهم ذكور (بنسبة ٧٥,٥ ٪)

• (٥٥,٩٦٤) إناث (بنسبة ٢٤,٥ ٪)

شكل بياني رقم (١)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر بالقطاع الخاص حسب النوع (٢٠١٦م)



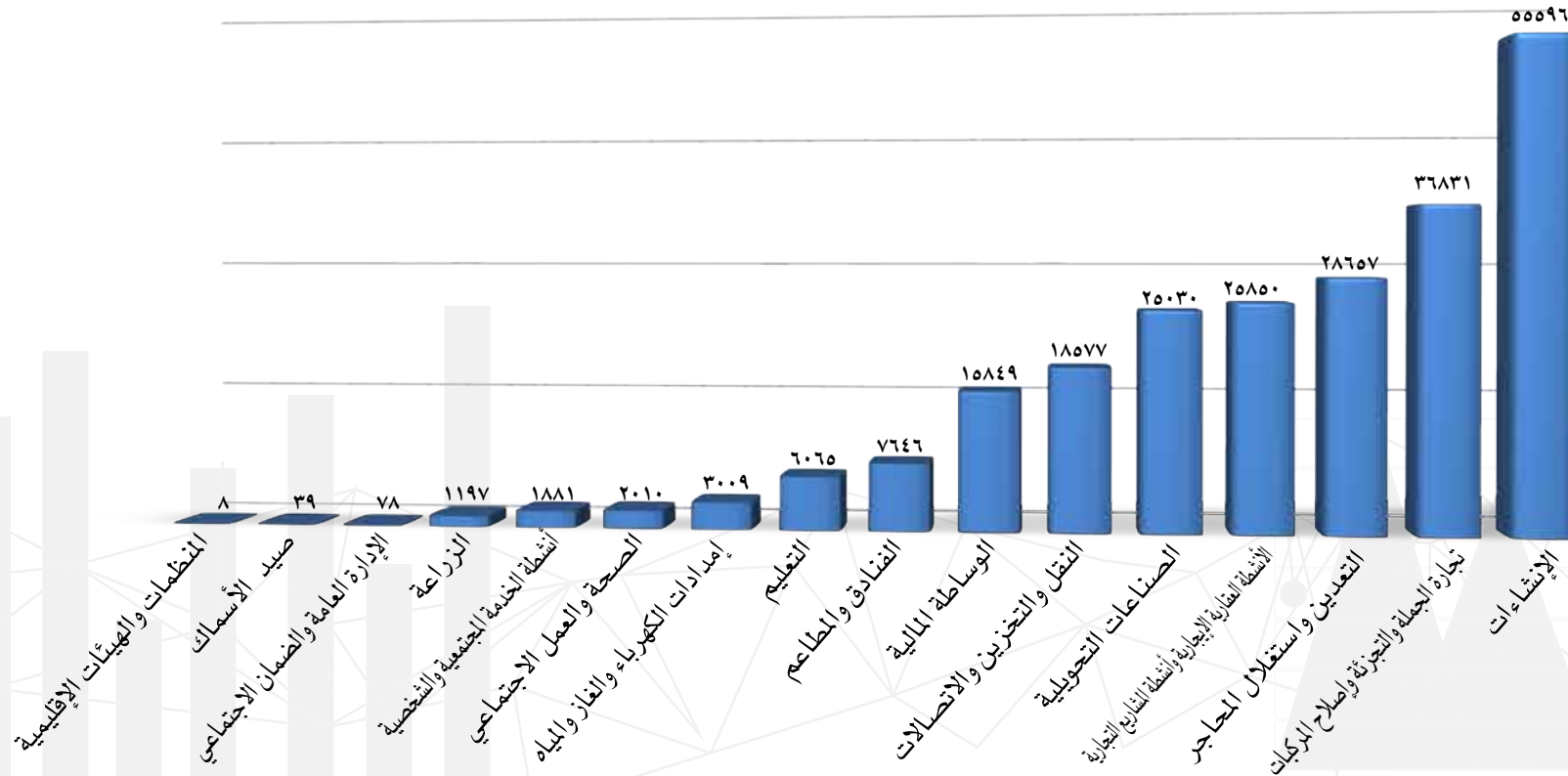
● إناث
● ذكور

١-١-١ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي المبين في الشكل البياني رقم (٢) والجدول الملحق رقم (٣) يشير إلى أن :

- (٢٤,٣)٪ يعملون في الإنشاءات
- (١٦,١)٪ في تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات
- (١٢,٦)٪ في التعدين واستغلال المحاجر (بما في ذلك النفط والغاز)
- (١١,٣)٪ في الأنشطة العقارية والإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية
- (١١)٪ في الصناعات التحويلية
- (٨,١)٪ في النقل والتخزين والاتصالات
- (٧)٪ في الوساطة المالية (بما في ذلك البنوك)
- (٣,٣)٪ في الفنادق والمطاعم
- (٢,٧)٪ في التعليم
- (٣,٦)٪ في باقي الأنشطة الاقتصادية

شكل بياني رقم (٢)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)



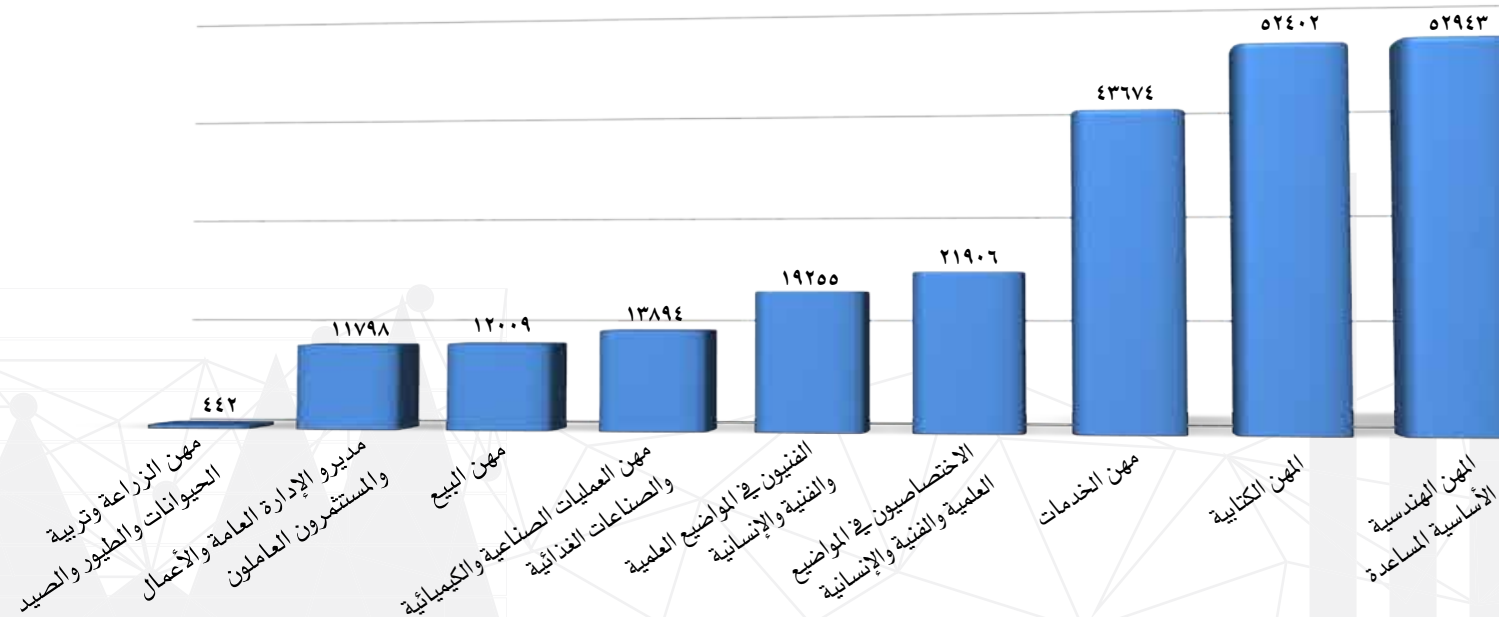
٢-١-١: توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية المبين في الشكل البياني رقم (٣) والجدول الملحق رقم (٤) يوضح بأن :

- (٢٣, ٢) يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعدة
- (٢٢, ٩) في المهن الكتابية
- (١٩, ١) في مهن الخدمات
- (٩, ٦) اختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
- (٨, ٤) فنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية
- (٦, ١) في مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
- (٥, ٣) في مهن البيع
- (٥, ٢) مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون
- (٠, ٢) في المهن الزراعية والصيد

ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٤) فإن عمل الذكور يتركز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ومهن الخدمات والمهن الكتابية التي يعمل فيها ما نسبته (٦٧, ٤) منهم في حين يتركز عمل الإناث في المهن الكتابية والاختصاصية في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية التي تعمل فيها (٦٣, ٣) منهم.

شكل بياني رقم (٣)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)



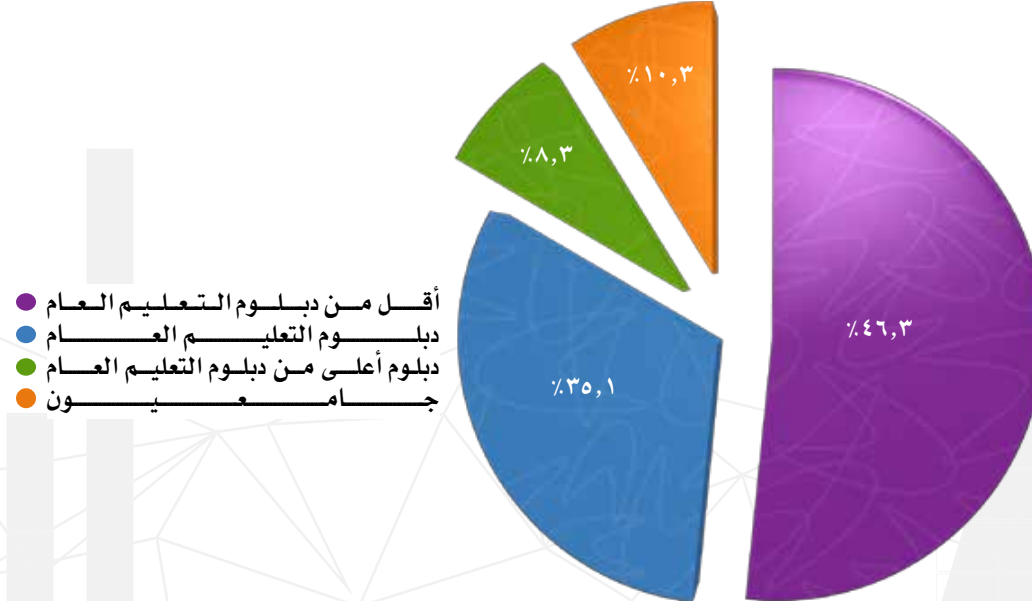
١ - ٣ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي المبين في الشكل البياني رقم (٤) والجدول الملحق رقم (٥) يشير إلى أن:

- (٤٦,٣) بالمستوى التعليمي أقل من دبلوم التعليم العام وبلغت هذه النسبة : (٥١,٦) للذكور و (٢٩,٩) للإناث
- (٣٥,١) بمستوى دبلوم التعليم العام : (٣١,٨) للذكور و (٤٥,١) للإناث
- (٨,٣) بمستوى الدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام : (٧,٨) للذكور و (٩,٨) للإناث
- (١٠,٣) بالمستوى الجامعي : (٨,٨) للذكور و (١٥,٢) للإناث

عليه ، ووفقا لهذه البيانات فإن ما نسبته (٨٣,٤) من المواطنين العاملين بأجر في القطاع الخاص و (٧٥) من المواطنات العاملات بأجر في هذا القطاع بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل وينعكس هذا الوضع بطبيعة الحال على خصائصهم من حيث مستوى المهارة وتوزيعاتهم حسب الأنشطة الاقتصادية والأقسام المهنية ، وكذلك الحال بالنسبة لمستويات أجورهم والامتيازات الأخرى المرتبطة بالمستوى التعليمي ومستوى المهارة للعاملين.

شكل بياني رقم (٤)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)



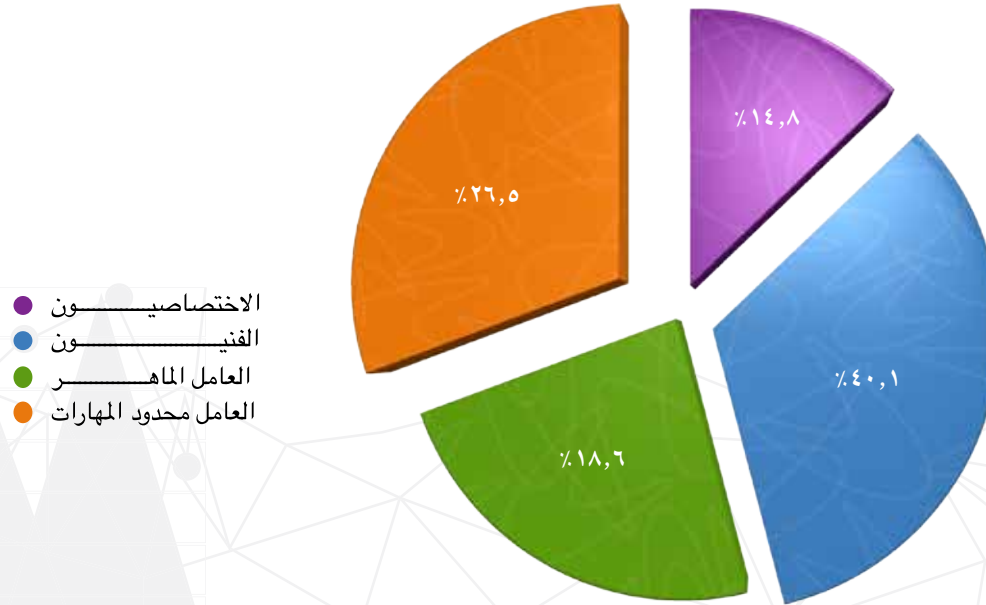
١ - ٤ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة الموضح في الشكل البياني رقم (٥) والجدول الملحق رقم (٦) يشير إلى أن :

- (١٤,٨)٪ اختصاصيون : (١٢,٩)٪ للذكور و (٢٠,٥)٪ للإناث
- (٤٠,١)٪ فنيون : (٣٣)٪ للذكور و (٦١,٨)٪ للإناث
- (١٨,٦)٪ بالمستوى الماهر : (٢٣,٥)٪ للذكور و (٣,٦)٪ للإناث
- (٢٦,٥)٪ بالمستوى محدود المهارات : (٣٠,٦)٪ للذكور و (١٤,١)٪ للإناث

وبهذا يتضح بأن ما نسبته (٨٢,٣)٪ من المواطنين يتركز عملهم في مجالات المهارات التخصصية والفنية وما نسبته (١٥,١)٪ من المواطنين يتركز عملهم في مجالات المهارات المهنية بالمستوى الماهر ومحدود المهارات.

شكل بياني رقم (٥)

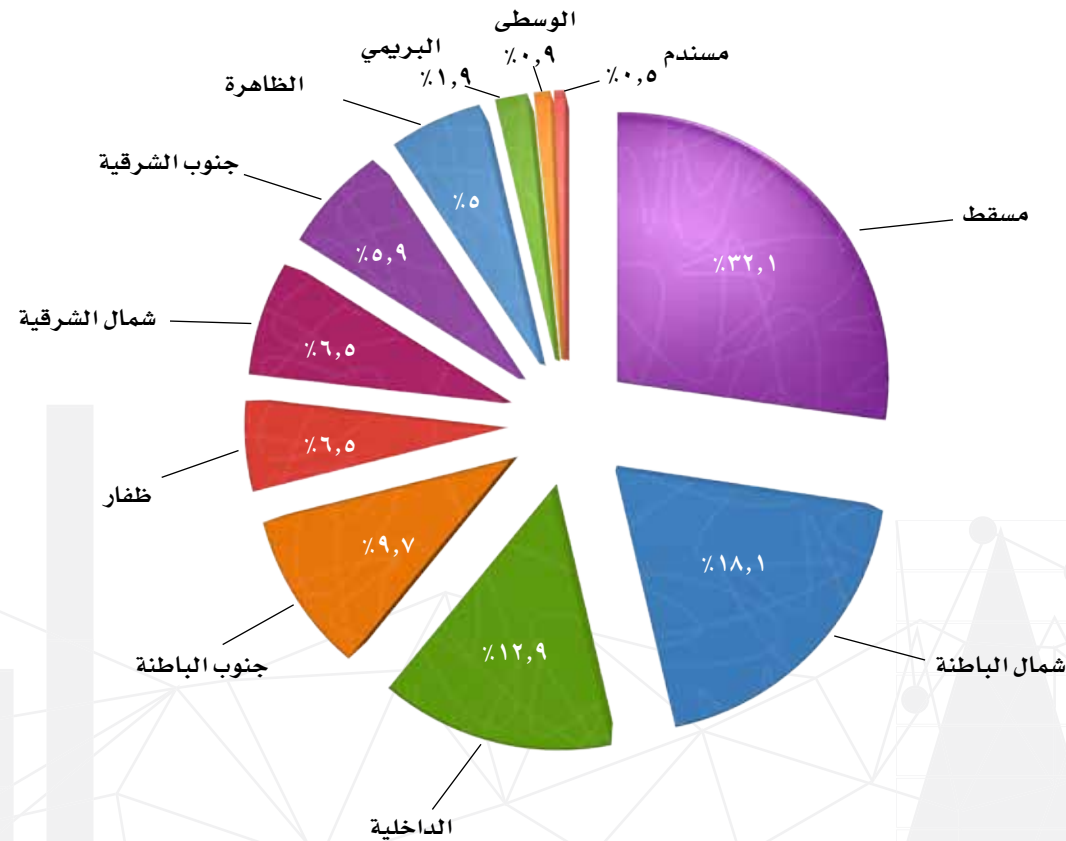
توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)



١ - ١ - ٥ : توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات الموضح في الشكل البياني رقم (٦) والجدول الملحق رقم (٧) يشير إلى أن نحو ثلاثة أرباع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص (٨٠,٧٢٪) يعملون في محافظات مسقط وشمال و جنوب الباطنة والداخلية ويأتيها في الأهمية النسبية محافظات شمال الشرقية و ظفار و جنوب الشرقية والظاهرة والبريمي والوسطى ومسندم التي يعمل فيها مجتمعة ما نسبته (٢,٢٧٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص ويرجع ذلك لعوامل عديدة من بينها التوزيع السكاني وما يرتبط به من توزيع للأنشطة الاقتصادية وتوزيع لمشاريع البنى الأساسية والمشاريع الإنمائية بين المحافظات .

شكل بياني رقم (٦)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠١٦م)



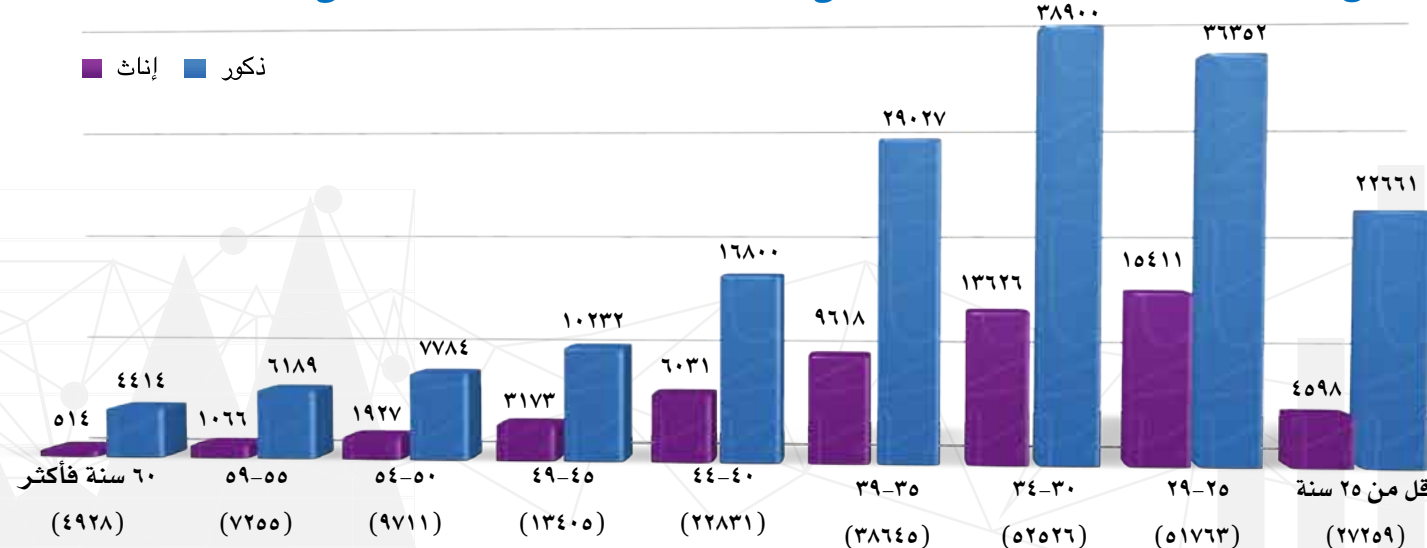
٦-١-١: توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية الموضح في الشكل البياني رقم (٧) والجدول الملحق رقم (٨) يشير إلى أن:-

- (١١,٩٪) منهم بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٢٢,٧٪) بالفئة العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة)
- (٢٣٪) بالفئة العمرية (٣٠ - ٣٤ سنة)
- (١٦,٩٪) بالفئة العمرية (٣٥ - ٣٩ سنة)
- (٢٥,٥٪) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

وعليه، فإن نحو ثلث القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص تقل أعمارهم عن (٣٠ سنة) ونحو ثلاثة أرباعهم تقل أعمارهم عن (٤٠ سنة) وفي هذا دلالة واضحة بأن تحسين ظروف وبيئة العمل وشروط التشغيل بالقطاع الخاص جعله في وضع أفضل لاستقطاب القوى العاملة الوطنية بمنشآته التي أصبح العمل فيها أفضل استقطاباً وأكثر قبولاً من جانب المواطنين الباحثين عن عمل والداخلين حديثاً إلى سوق العمل حيث أن ما نسبته (٤٣,٣٪) من الذكور و(٣٥,٨٪) من الإناث العاملين في هذا القطاع تقل أعمارهم عن (٣٠ سنة).

شكل بياني رقم (٧)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (م ٢٠١٦)



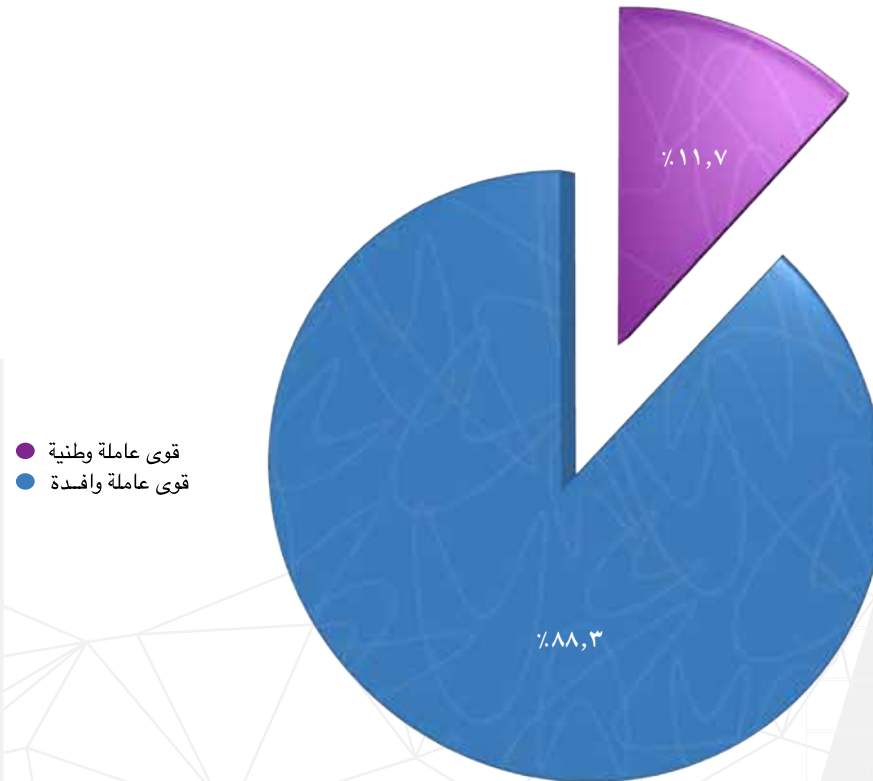
٢-١ التعمين في القطاع الخاص

وفقاً للبيانات الإحصائية الواردة في الشكل البياني رقم (٨) والجدول الملحق رقم (٩) فإن العدد الإجمالي للقوى العاملة بأجر بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص بلغ (١,٩٥٥,١١٤) عاملاً وعاملة عام ٢٠١٦م موزعين على النحو الآتي:

- (٢٢٨,٣٢٣) قوى عاملة وطنية (بنسبة ١١,٧٪) وهي نسبة التعمين المحققة للعاملين بأجر في القطاع الخاص
- (١,٧٢٦,٧٩١) قوى عاملة وافدة (بنسبة ٨٨,٣٪) من إجمالي القوى العاملة بأجر في هذا القطاع

شكل بياني رقم (٨)

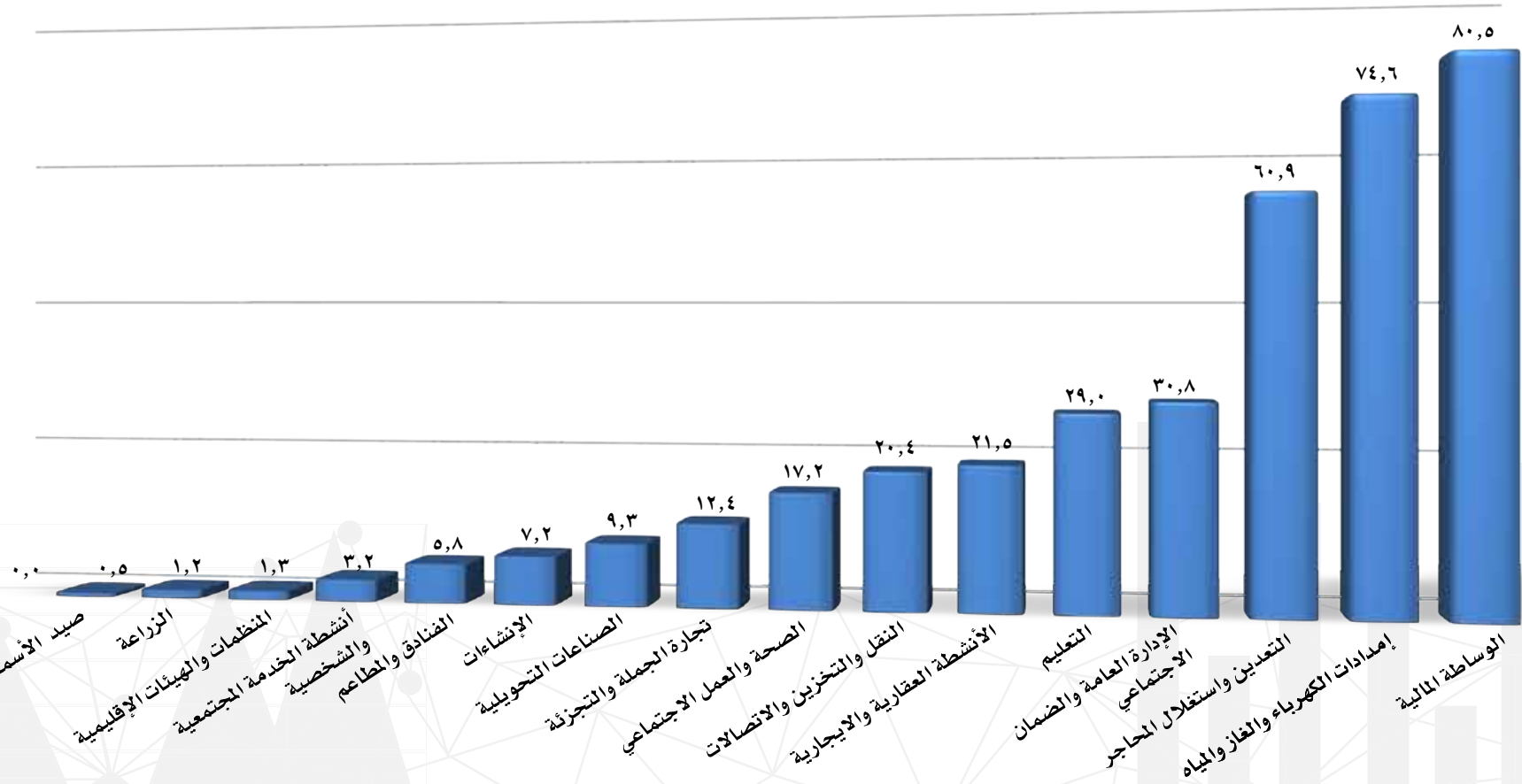
توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠١٦م)



١-٢-١ : نسب التعمين المحققة حسب النشاط الاقتصادي عام ٢٠١٦م الموضحة في الشكل البياني رقم (٩) والجدول الملحق رقم (٩) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين (٨٠,٥%) تم تحقيقها في نشاط الوساطة المالية تليه نسبة التعمين المحققة في نشاط إمدادات الكهرباء والغاز والمياه (٧٤,٦%) والتعدين واستغلال المحاجر (٦٠,٩%) والإدارة العامة والضمان الاجتماعي (٣٠,٨%) ونشاط التعليم الخاص (٢٩,١%) كما بلغت هذه النسبة (٢١,٥%) في الأنشطة العقارية والإيجارية و(٢٠,٤%) في النقل والتخزين والاتصالات و(١٢,٤%) في تجارة الجملة والتجزئة و(٩,٣%) في الصناعات التحويلية و(٧,٢%) في الإنشاءات و(٥,٨%) الفنادق والمطاعم و(٣,٢%) أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية و(١,٣%) المنظمات والهيئات الإقليمية و(١,٢%) الزراعة و(٠,٥%) صيد الأسماك و(٠,٠%) الأسر الخاصة التي تعين أفراد

شكل بياني رقم (٩)

نسبة التعمين المحققة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)

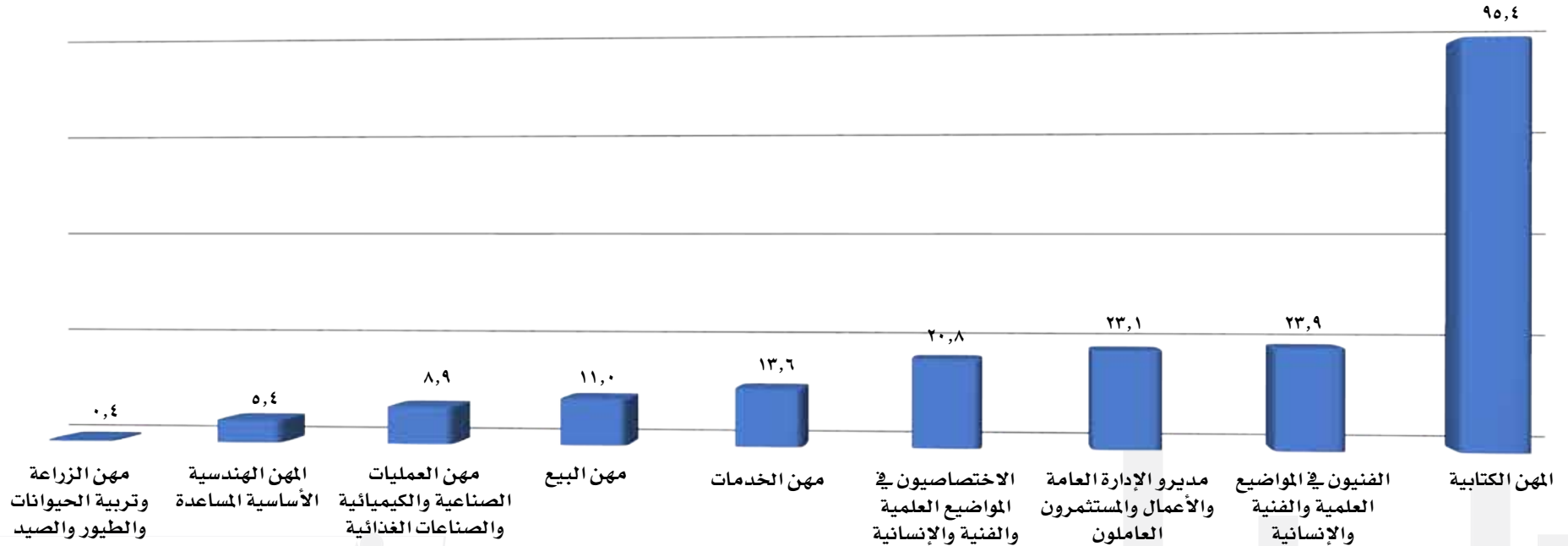


ويستفاد من هذه البيانات بأن هنالك مجالاً واسعاً لتحقيق نسب أعلى للتعمين في مختلف الأنشطة الاقتصادية بالقطاع الخاص في حال تم إعداد القوى العاملة الوطنية بالمستوى التعليمي والفني والمهني الذي يتطلبه العمل في كل من هذه الأنشطة وفقاً لطبيعة نشاطها ومتطلباته من العاملين ويتطلب ذلك جهوداً أكبر من جانب منشآت القطاع الخاص لإعطاء الفرصة للشباب العُماني لإشغال فرص العمل التي يتم توفيرها في المنشآت ومساعدتهم على إكتساب المهارات والخبرات والحصول على مستويات من الأجور مقبولة لديهم وتتناسب مع مهاراتهم على نحو يعزز تشغيلهم في القطاع الخاص والاستقرار في أعمالهم ووظائفهم بمنشآته.

١ - ٢ - ٢ : نسب التعمين المحققة حسب الأقسام المهنية عام ٢٠١٦م المبينة في الشكل البياني رقم (١٠) والجدول الملحق رقم (١٠) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين (٩٥,٤%) تحققت في المهن الكتابية في حين بلغت هذه النسبة (٢٣,٩%) في مهن الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية و (٢٣,١%) في مهن مديري الإدارة العامة والأعمال والمستثمرين العاملين و (٢٠,٨%) في مهن الاختصاصيون بينما حققت مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد اقل نسبة تعمين والتي بلغت (٠,٤%)

شكل بياني رقم (١٠)

نسبة التعمين المحققة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)

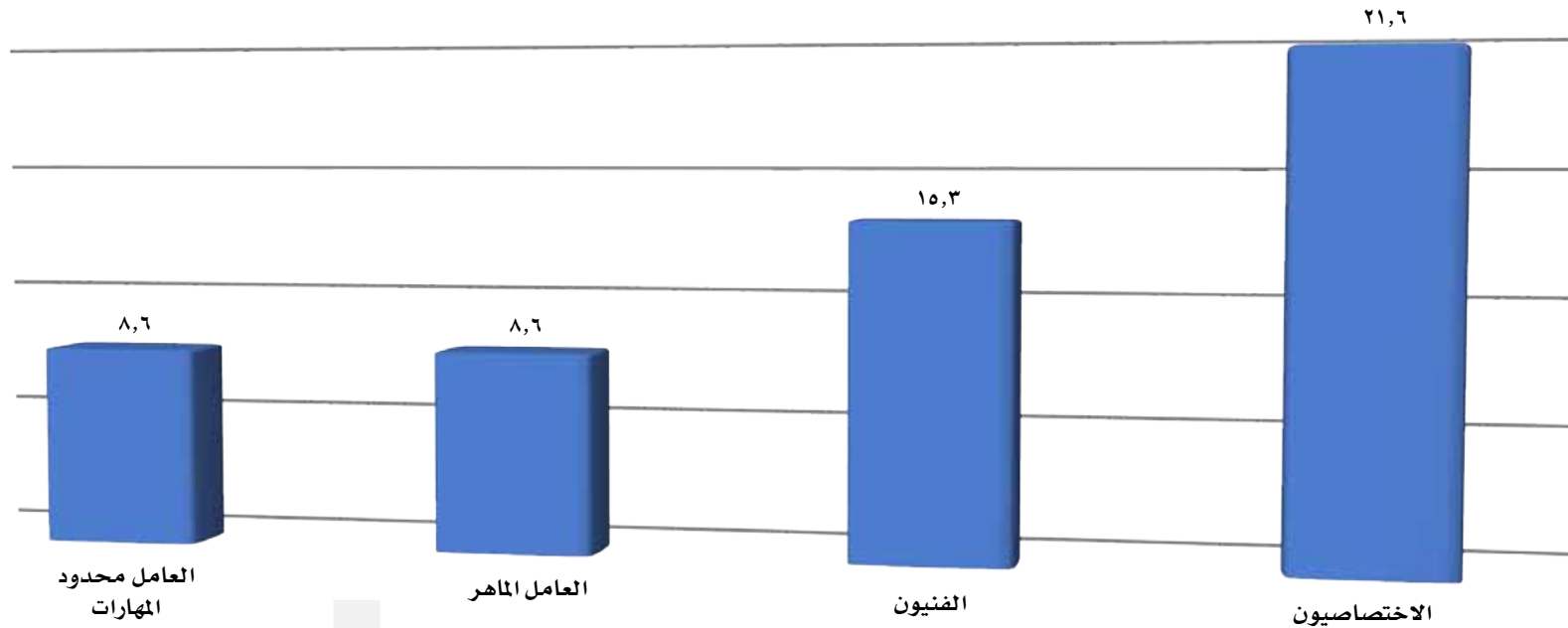


وكما تم تحقيق نسبة تعمين عالية في المهن الكتابية فإن هنالك حاجة ماسة في ظل تزايد أعداد الخريجين من المؤسسات التعليمية والتدريبية بتنوع الاختصاصات والمهارات لتحقيق زيادة متوالية في نسب التعمين خلال المرحلة المقبلة بالأقسام المهنية ذات الطابع التخصصي والفني في المواضيع العلمية والأعمال الإدارية والفنية والمهنية.

١ - ٢ - ٣ : نسب التعمين المحققة حسب مستوى المهارة عام ٢٠١٦م المبينة في الشكل البياني رقم (١١) والجدول الملحق رقم (١١) تشير إلى أن أعلى نسبة تعمين تحققت للاختصاصيين (٢١,٦%) وبلغت هذه النسبة (١٥,٣%) للفنيين و (٨,٦%) للعامل الماهر وللعامل محدود المهارات.

شكل بياني رقم (١١)

نسبة التعمين المحققة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)



ومع تزايد أعداد الخريجين من الجامعات والكليات الجامعية ومن المراكز والمعاهد التدريبية تتضح أهمية توجيه الجهود في القطاع الخاص لاستقطاب القوى العاملة والخريجين الجدد منهم (ذكوراً وإناثاً) لشغل ما لدى منشآته من فرص وظيفية واستبدال سعي المنشآت الحثيث للحصول على القوى العاملة الوافدة بسعي جاد لتوظيف وتوفير فرص العمل للباحثين عنه من القوى العاملة الوطنية.

١-٢-٤ : **نسب التعمين المحققة حسب درجة المنشأة** تتباين مع اختلاف درجات المنشآت حيث تشير البيانات بالجدول رقم (١) إلى أن عدد المنشآت التي تعاملت مع الوزارة عام ٢٠١٦م سواء لتشغيل القوى العاملة الوطنية أو لاستقدام وتشغيل القوى العاملة الوافدة بلغ (١٩٠,٤٦٦) منشأة بزيادة مقدارها (٢٢,٢٦٤) منشأة عن عددها عام ٢٠١٥م وجاءت موزعة وفقاً لدرجاتها في السجل التجاري ونسب التعمين فيها على النحو المبين في الجدول المشار إليه أعلاه الذي يشير إلى الآتي:

✓ نسبة التعمين بالمجموعة الأولى من المنشآت (٩,٢٠٪)، وبلغت هذه النسبة:

- (٩,٤١٪) بمنشآت الدرجة العالمية
- (٢,٢٣٪) بالممتددة
- (٢,٢٤٪) بالاستشارية
- (٩,١٢٪) بالأولى

✓ نسبة التعمين بالمجموعة الثانية من المنشآت (١,١٪)، وبلغت هذه النسبة :

- (٧,٣٪) بمنشآت الدرجة الثانية
- (٩,٠٪) بالثالثة
- (٦,٠٪) بالرابعة

وبهذا يتضح بأن المنشآت بالمجموعة الأولى ما تزال هي الأكثر تشغيلاً للقوى العاملة الوطنية حيث كان يعمل بها (٢١٩,٥١٧) مواطناً ومواطنة عام ٢٠١٦م يشكلون نسبة مقدارها (١,٩٦٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر بفئة الأعمال التجارية في القطاع الخاص وبأن المنشآت بالمجموعة الثانية ما تزال هي الأقل تشغيلاً للقوى العاملة الوطنية نظراً لتركز تعدد السجلات التجارية فيها وكذلك تركّز التجارة المستترة للقوى العاملة الوافدة فيها حيث كان يعمل بها (٨,٨٠٦) مواطناً ومواطنة في نهاية عام ٢٠١٦م يشكلون نسبة مقدارها (٩,٣٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوطنية بأجر بهذه الفئة من الأعمال بالقطاع الخاص.

جدول رقم (١)

توزيع القوى العاملة بأجر في القطاع الخاص على المنشآت ونسب التعمين المحققة لديها
وفقاً لدرجتها بالسجل التجاري (٢٠١٦م)

المجموعة	درجة المنشأة	عدد المنشآت	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	الإجمالي	نسبة التعمين المحققة (%)
الأولى	عالمية	٣٣٦	٨.٦٨٩	١٢.٠٣٩	٢٠.٧٢٨	٤١,٩
	ممتازة	٩.٢٨٦	١٧٤.٦٤٠	٥٧٧.١٧٩	٧٥١.٨١٩	٢٣,٢
	استشارية	١٢٧	٤١٠	١.٢٨٢	١.٦٩٢	٢٤,٢
	أولى	١٦.٢٤٣	٣٥.٧٧٨	٢٤١.٨٠٥	٢٧٧.٥٨٣	١٢,٩
	المجموع	٢٥,٩٩٢	٢١٩٥١٧	٨٣٢,٣٠٥	١٠٥١٨٢٢	٢٠,٩
الثانية	ثانية	١٠,٨٢٠	٤.٢١٥	١٠٨.٢٢٣	١١٢.٤٣٨	٣,٧
	ثالثة	٢٠,٨٦٩	١.٦٠٣	١٧٠.٥٢١	١٧٢.١٢٤	٠,٩
	رابعة	١٣٢,٧٨٥	٢.٩٨٨	٥٠٦.٣١٧	٥٠٩.٣٠٥	٠,٦
	المجموع	١٦٤,٤٧٤	٨٨٠٦	٧٨٥,٠٦١	٧٩٣,٨٦٧	١,١
	أخرى*	-	٠	١٠٩.٤٢٥	١٠٩.٤٢٥	٠,٠
الإجمالي		١٩٠,٤٦٦	٢٢٨.٣٢٣	١.٧٢٦.٧٩١	١.٩٥٥.١١٤	١١,٧

* تشمل العمال الزراعيين غير المصنفين وفقاً لدرجات المنشآت

وتتطلب زيادة الفرص للتوظيف من القوى العاملة الوطنية والتنوع في مهاراتها وخبراتها سعياً جاداً من جانب أصحاب المنشآت لتوفير المزيد من فرص العمل للقوى العاملة الوطنية واستعداداً أفضل من جانب هذه المنشآت للمساهمة بشكل جاد في تنمية الموارد البشرية العُمانية بإعتبارها من أهم المرتكزات الأساسية للاستراتيجية التنموية ورؤيتها المستقبلية ، هذا إلى جانب السعي المشترك من جانب القطاعين العام والخاص لمعالجة ظاهرة التجارة المستترة للقوى العاملة الوافدة بهدف زيادة أعداد العاملين كأصحاب عمل أو لحسابهم الخاص من القوى العاملة الوطنية بالمنشآت المسجلة بالمجموعة الثانية (بالدرجة الثانية والثالثة والرابعة) ، باعتبارها الركن الأساسي لتنمية القطاع الخاص والمركز لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وبتوسيع قدراتها التشغيلية للقوى العاملة الوطنية ليس فقط كعاملين بأجر وإنما كأصحاب عمل وكعاملين لحسابهم الخاص (تشغيل ذاتي).



الفصل الثاني

التشغيل

٢- ١ : تشغيل الباحثين عن عمل :

شهد عام ٢٠١٦م تعيين (٦٢,٦٦٥) مواطنا ومواطنة من الباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص منهم:

- (٤٥,٣٤٩) ذكور (بنسبة ٧٢,٤٪)
- (١٧,٣١٦) إناث (بنسبة ٢٧,٦٪)

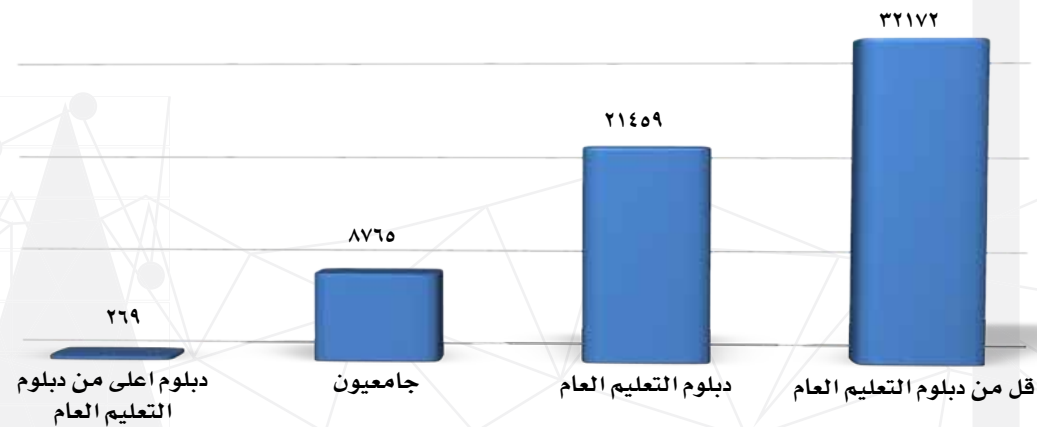
وجاءت خصائصهم موزعة على النحو الآتي :

٢- ١- ١ : **المستوى التعليمي للمعينين** وفقا للبيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (١٢) والشكل البياني رقم (١٢) فإن حالات التعيين للباحثين عن عمل في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م جاءت موزعة على النحو الآتي :-

- (٥١,٤٪) بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٤,٢٪) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٩٪) جامعيون
- (٥,٤٪) حاصلون على دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام

شكل بياني رقم (١٢)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)



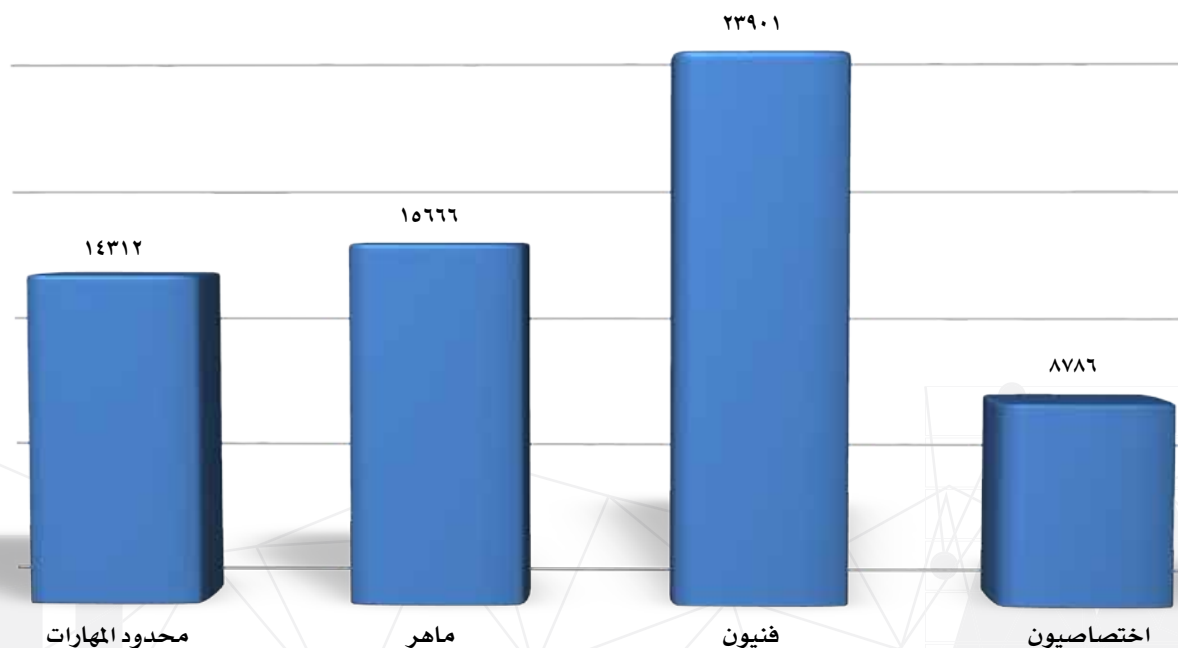
عليه فإن ما نسبته (٨٥,٦ %) من المعينين هم بمستوى دبلوم التعليم العام فأقل وما نسبته (١٤,٤ %) هم بالمستوى الجامعي والدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام.

٢-١-٢ : **مستوى المهارة للمعينين** وفقا للبيانات الواردة في الشكل البياني رقم (١٣) والجدول الملحق رقم (١٣) تشير إلى أن:

- (٣٨,١ %) فنيون
- (٢٤,٩ %) بالمستوى الماهر
- (٢٢,٨ %) محدودو المهارات
- (١٤,٢ %) إختصاصيون

شكل بياني رقم (١٣)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)



٢-١-٣: المعينون حسب الأنشطة الاقتصادية جاء توزيعهم وفقاً للبيانات بالجدول الملحق رقم (١٤) والشكل البياني رقم (١٤) مشيراً إلى استحواد الإنشاءات على النسبة الأعلى لتشغيل القوى العاملة الوطنية عام ٢٠١٦م حيث بلغت نسبتهم (٨,٣٤٪) يليه قطاع تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات بنسبة (١٩٪) ثم الأنشطة العقارية والإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية بنسبة (١٠٪) ونشاط الصناعات التحويلية ونشاط النقل والتخزين والاتصالات بنسبة (٨,٨٪) و (٧,٤٪) على التوالي.

وأما بالنسبة لتوزيع المعينين على الأنشطة الاقتصادية عام ٢٠١٦م وفقاً للنوع فإن البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (١٤) تشير إلى أن (٨٢,١٪) من المذكور عينوا في خمسة أنشطة اقتصادية هي الإنشاءات وتجارة الجملة والتجزئة والتعدين واستغلال المحاجر (بما في ذلك النفط والغاز) والأنشطة العقارية والإيجارية والصناعات التحويلية وما نسبته (٨٢,٧٪) من الإناث تركز تعيينهن في ستة أنشطة اقتصادية هي الإنشاءات وتجارة الجملة والتجزئة وفي الأنشطة العقارية والإيجارية والصناعات التحويلية وفي الوساطة المالية وفي النقل والتخزين والاتصالات.

شكل بياني رقم (١٤)

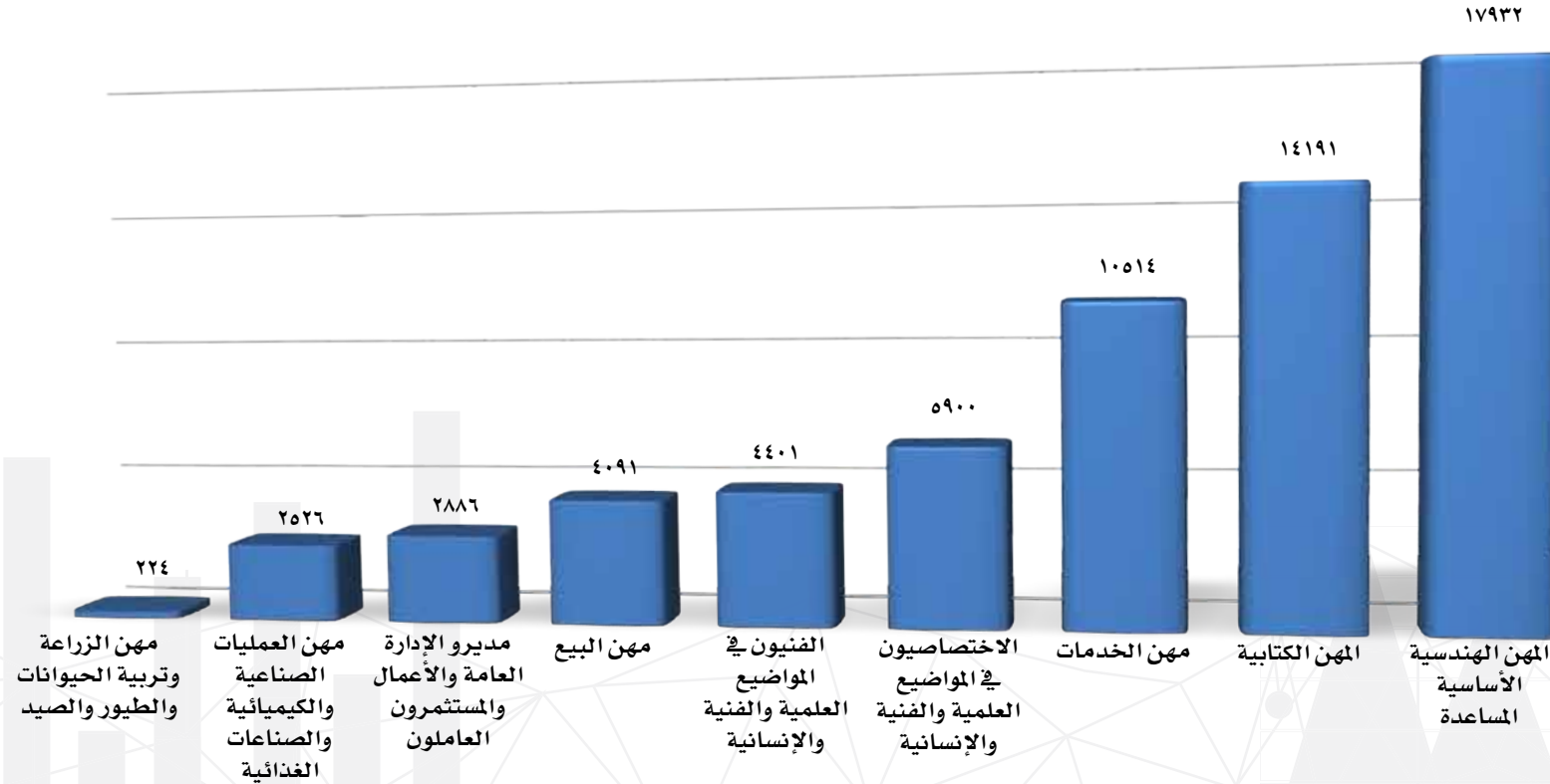
المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية (٢٠١٦م)



٢-١-٤: المعينون حسب الأقسام المهنية وفقاً لتوزيعاتهم المبينة في الجدول الملحق رقم (١٥) والشكل البياني رقم (١٥) فيلاحظ بأن المهن الهندسية الأساسية المساعدة استحوذت على أعلى نسبة من المعينين عام ٢٠١٦م والتي بلغت (٢٨,٦٪) تليها المهن الكتابية بنسبة (٢٢,٧٪) ومهن الخدمات بنسبة (١٦,٨٪)، ووفقاً لهذه البيانات فإن تعيين الذكور تركّز في المهن الهندسية الأساسية المساعدة حيث بلغ عددهم (١٧,٨٨٠) مواطناً (بنسبة ٣٩,٤٪) من العدد الإجمالي للمعينين، بينما تركّز تعيين الإناث في المهن الكتابية حيث بلغ عددهن (٧,٥٧٢) مواطنة (بنسبة ٤٣,٧٪) من العدد الإجمالي للمعينات.

شكل بياني رقم (١٥)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)



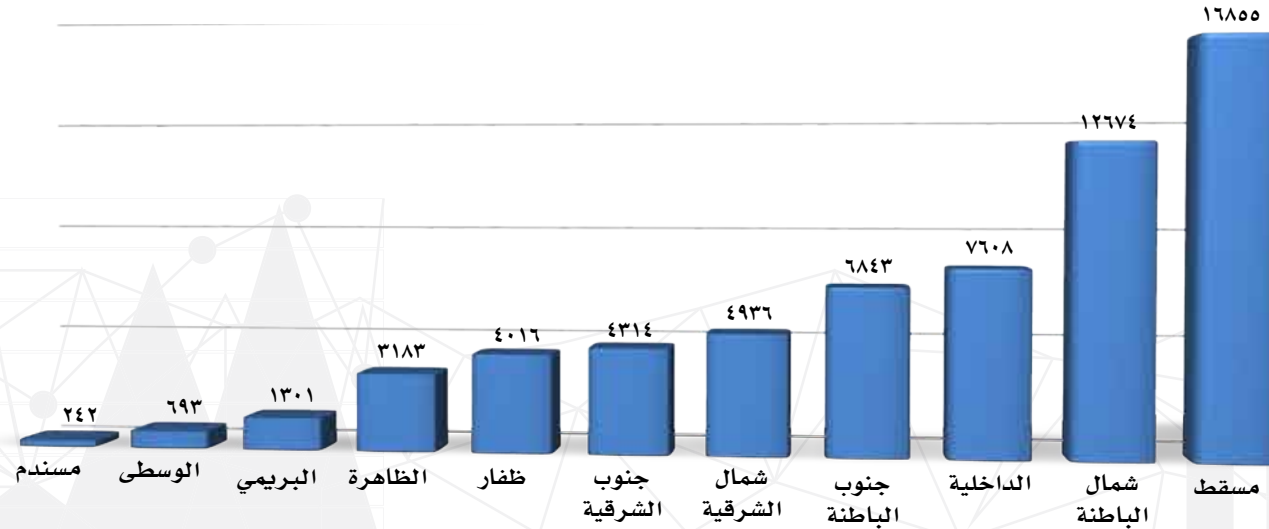
٢-١-٥: التوزيع الجغرافي للمعينين الموضح في الجدول الملحق رقم (١٦) والشكل البياني رقم (١٦) يشير إلى أن:

- (٢٦,٩٪) تم تعيينهم في محافظة مسقط
- (٢٠,٢٪) في محافظة شمال الباطنة
- (١٢,١٪) في محافظة الداخلية
- (١٠,٩٪) في محافظة جنوب الباطنة
- (١٤,٨٪) في محافظتي شمال وجنوب الشرقية
- (١٥,١٪) في باقي المحافظات

ووفقاً للبيانات الموضحة في الجدول المشار إليه أعلاه فإن (٨٦,٧٪) من الذكور و(٨٠٪) من الإناث تم تعيينهم في محافظات مسقط وشمال الباطنة والداخلية وجنوب الباطنة وشمال وجنوب الشرقية.

شكل بياني رقم (١٦)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠١٦م)

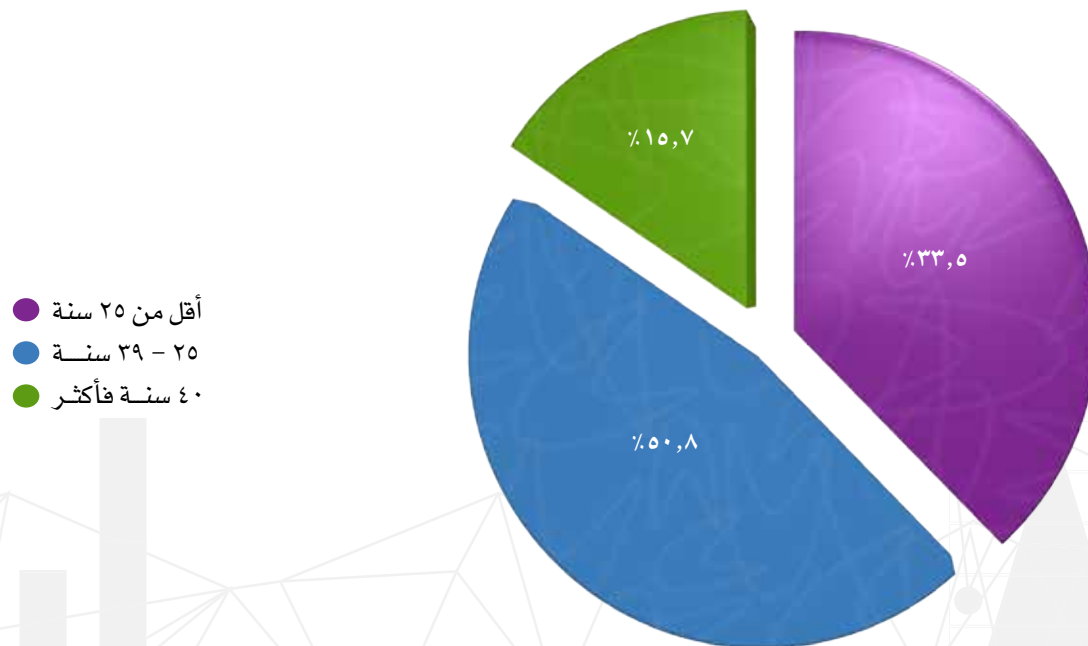


٢-١-٦ : الفئات العمرية للمعينين المبينة في الجدول الملحق رقم (١٧) و الشكل البياني رقم (١٧) توضح بأن :-

- (٣٣,٥ ٪) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٥٠,٨ ٪) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (١٥,٧ ٪) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (١٧)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)



٢- نظام الترشيح الإلكتروني:

يعتبر نظام الترشيح الإلكتروني بوابة للاتصال الإلكتروني المباشر بين المنشآت (أصحاب الأعمال) والمواطنين الباحثين عن عمل، حيث يتم من خلاله عرض فرص العمل الشاغرة في منشآت القطاع الخاص لتمكين الباحثين عن عمل من الاطلاع عليها بهدف ترشيح أنفسهم لشغلها وفقاً للنموذج (رسالة الترشيح) الذي تم إعداده لهذه الغاية وليتم الترشيح بصورة مباشرة لشغل هذه الفرص وذلك دون الحاجة إلى مراجعة الوزارة.

وبلغ عدد الباحثين عن عمل المستفيدين من برنامج الترشيح الإلكتروني خلال في عام ٢٠١٦م (٣,٩٦٦) مواطناً ومواطنة منهم:

- (٢,٠١٢) ذكور بنسبة (٥٠,٧٪)

- (١,٩٥٤) إناث بنسبة (٤٩,٣٪)

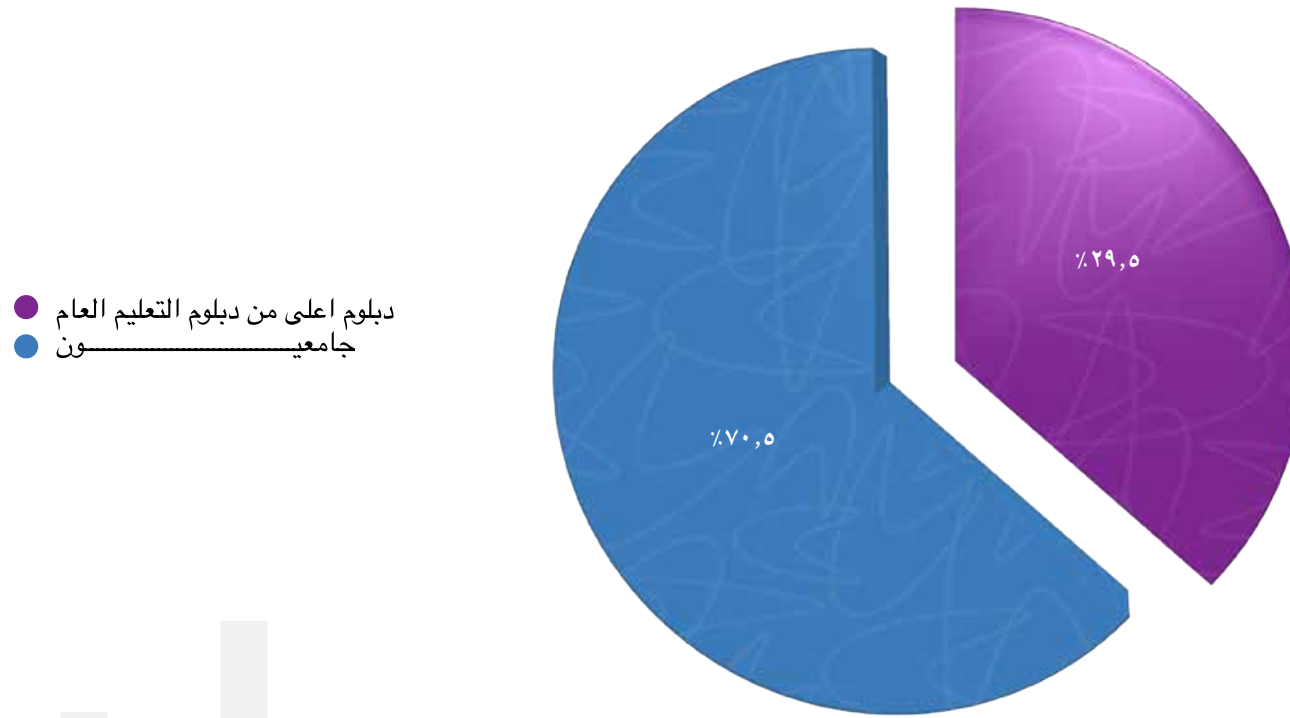
٢- ٢- ١ : **المستوى التعليمي للمستفيدين:** تشير البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (١٨) إلى أن:

- (١,١٧١) بنسبة (٢٩,٥٪) من حملة الدبلوم بعد دبلوم التعليم العام

- (٢,٧٩٥) بنسبة (٧٠,٥٪) جامعيون

شكل بياني رقم (١٨)

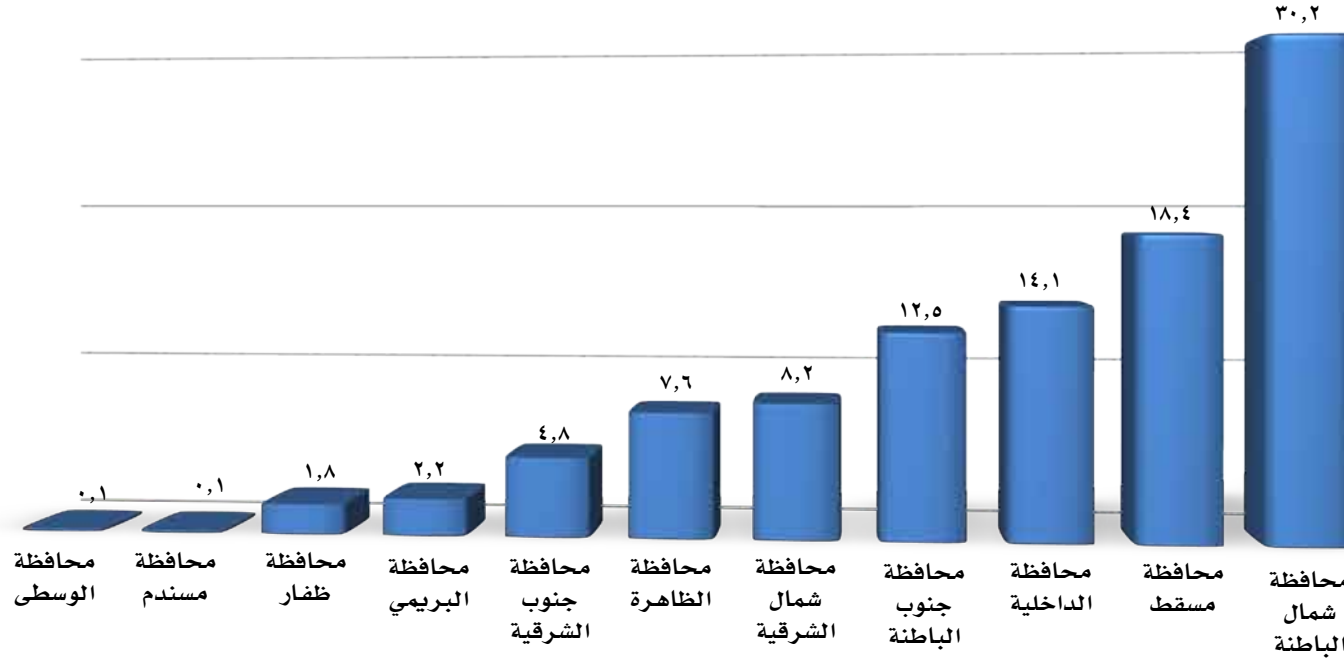
توزيع المستفيدين من الباحثين عن عمل من نظام الترشيح الإلكتروني حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)



٢ - ٢ - ٢ : التوزيع الجغرافي للمستفيدين من برنامج الترشيح الإلكتروني الموضح في الشكل البياني رقم (١٩) يشير إلى أن (٢, ٣٢٪) من محافظتي شمال وجنوب الباطنة و(١, ٢٩٪) من محافظة مسقط ، (٣, ١٤٪) من محافظة الداخلية ، (٩, ١٣٪) من محافظتي شمال وجنوب الشرقية ، (٤, ٥٪) من محافظة الظاهرة ، (٨, ٦٪) من باقي المحافظات.

شكل بياني رقم (١٩)

التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل المستفيدين من استخدام نظام الترشيح الإلكتروني (٢٠١٦م)



٣-٢ : دوران العمل للقوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص

بلغ عدد القوى العاملة الوطنية التاركة لوظائفها بالقطاع الخاص (٥٦,٠٣٦) مواطنا ومواطنة خلال عام ٢٠١٦م كان من بينهم:

- (٣٧,٦٨٣) مواطنا ومواطنة (بنسبة ٦٧,٢٪) استقالوا من العمل : (٧٠,٤٪) ذكور و (٢٩,٦٪) إناث
- (١٨,٣٥٣) مواطنا ومواطنة (بنسبة ٣٢,٨٪) أنهيت خدماتهم : (٨٠,٥٪) ذكور و (١٩,٥٪) إناث

وجاءوا موزعين وفقا لخصائصهم على النحو الآتي :

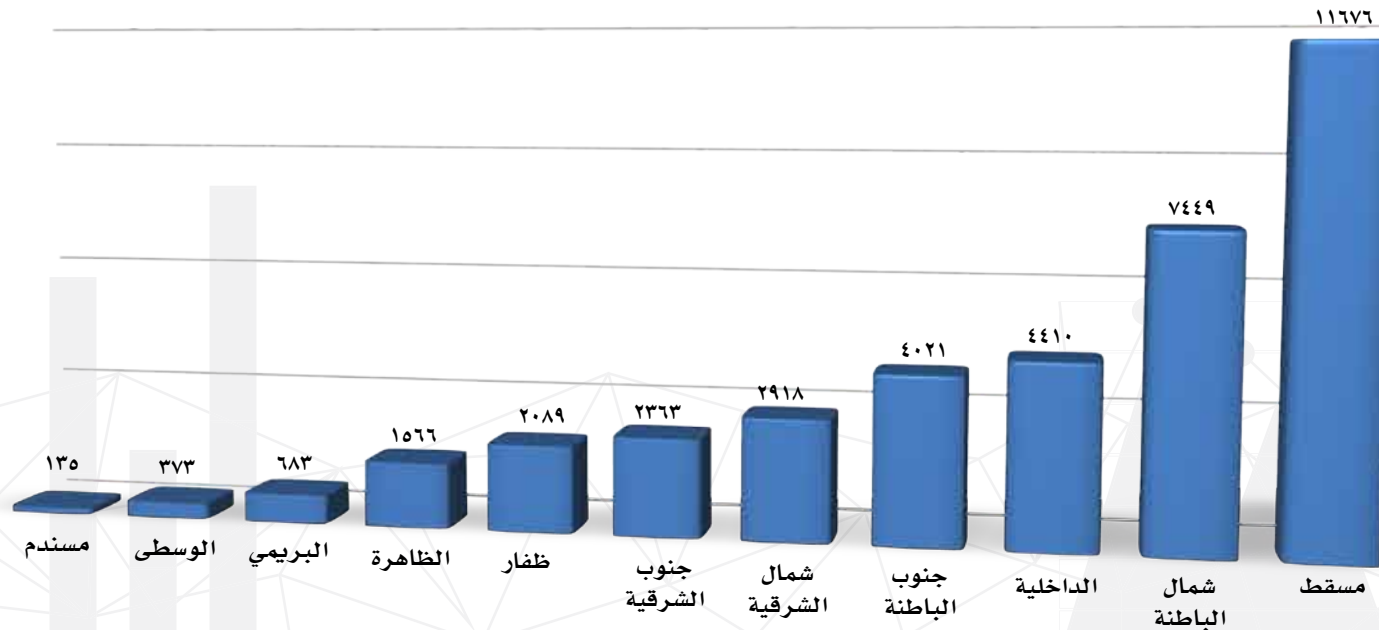
٢-٣-١ : المستقيلون من أعمالهم في القطاع الخاص :

٢-٣-١-١ : التوزيع الجغرافي للمستقيلين موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين بالشكل البياني رقم (٢٠) والجدول الملحق رقم (١٨) التي تشير إلى أن :

- (٩, ٣٠٪) من محافظة مسقة ط
- (٨, ١٩٪) من محافظة شمال الباطنة
- (٧, ١١٪) من محافظة الداخلية
- (٧, ١٠٪) من محافظة جنوب الباطنة
- (١٤٪) من محافظتي جنوب وشمال الشرقية
- (٩, ١٢٪) من باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٢٠)

التوزيع الجغرافي للقوى العاملة الوطنية المستقيلة من وظائفها بالقطاع الخاص (٢٠١٦م)

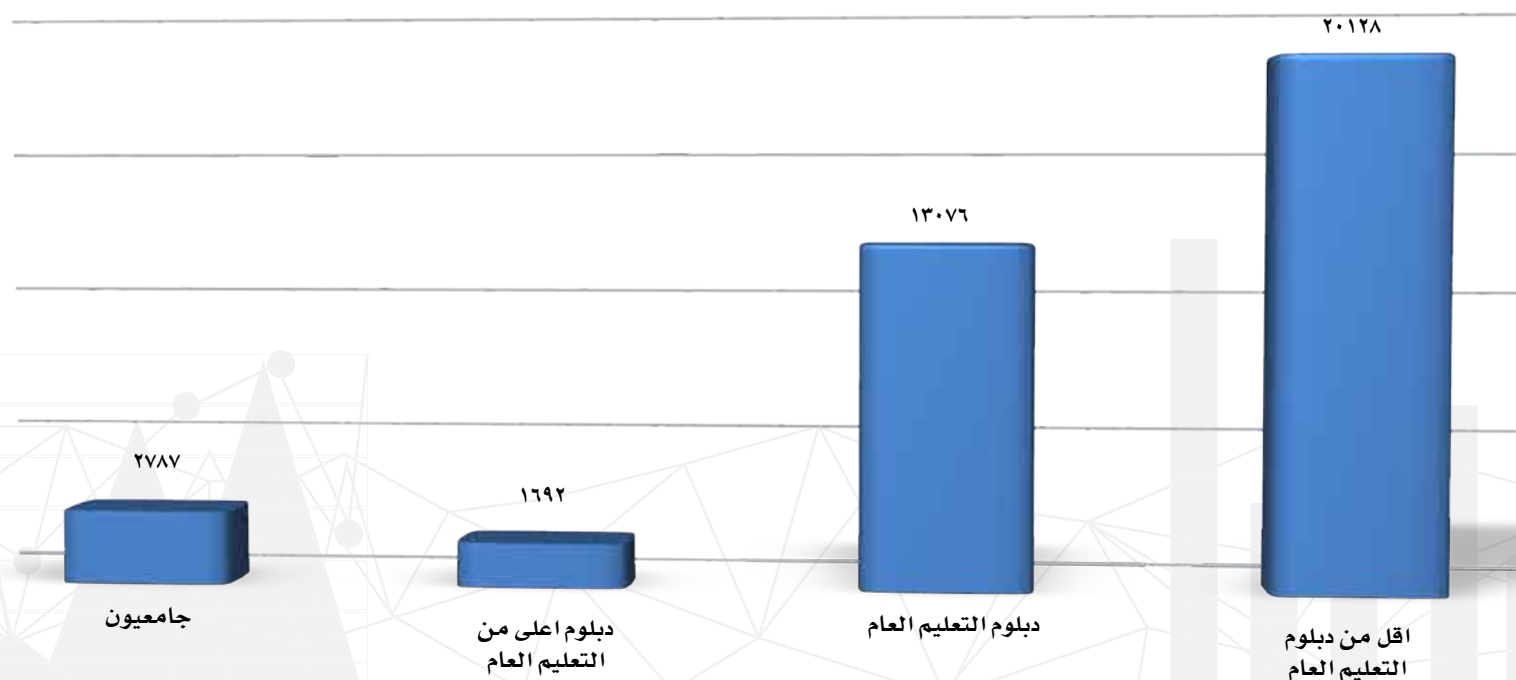


٢-٣-١-٢ : المستوى التعليمي للمستقلين موضحة أعدادهم ونسبهم على النحو المبين في الشكل البياني رقم (١٩) والجدول الملحق رقم (١٩) التي تشير إلى أن:

- (٥٣,٤ %) منهم بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٣٤,٧ %) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (٤,٥ %) بمستوى دبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٧,٤ %) جامعيون

شكل بياني رقم (٢١)

المستقلون حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)

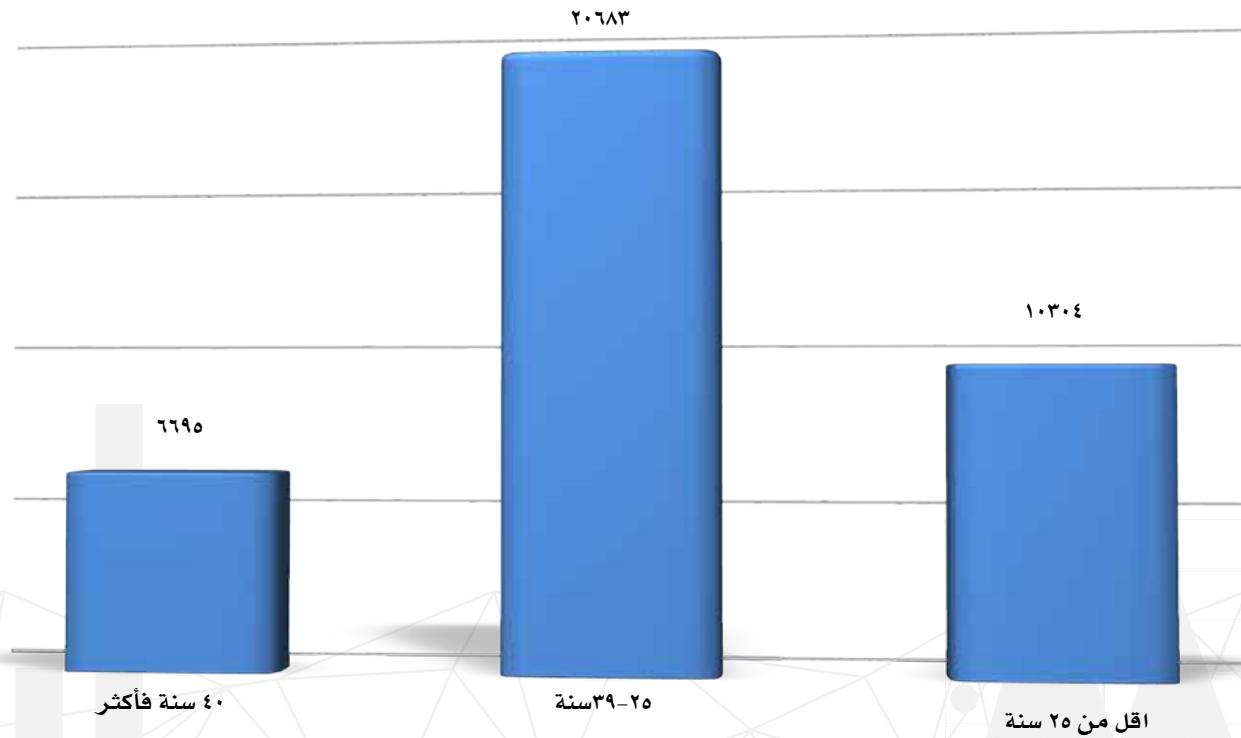


٢-٣-١: الفئات العمرية للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم في الشكل البياني رقم (٢٢) والجدول الملحق رقم (٢٠) تشير إلى أن:

- (٢٧,٣) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة) : (٨٠,٦) ذكور و(١٩,٤) إناث
- (٥٤,٩) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة) : (٦٣,٩) ذكور و(٣٦,١) إناث
- (١٧,٨) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر) : (٧٤,٩) ذكور و(٢٥,١) إناث

شكل بياني رقم (٢٢)

المستقلون حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)

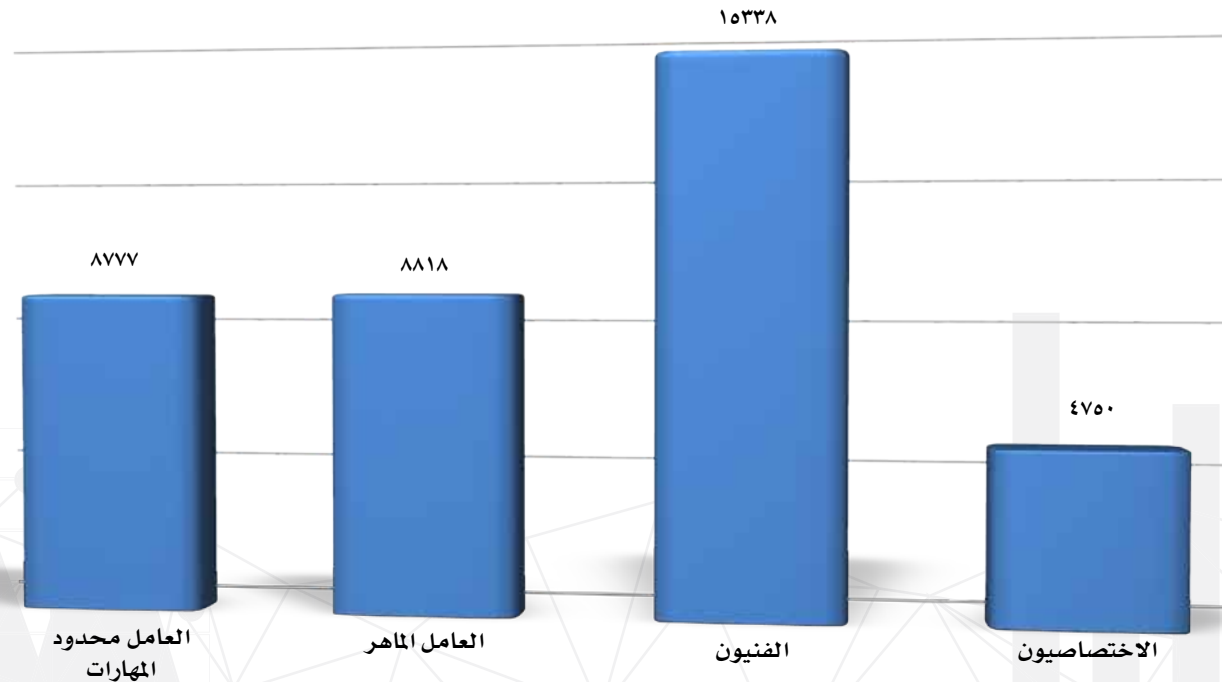


٢-٣-١-٤: **مستوى المهارة للمستقلين الموضحة أعدادهم ونسبهم** في الشكل البياني رقم (٢٣) والجدول الملحق رقم (٢١) تشير إلى أن ظاهرة عدم استقرار القوى العاملة الوطنية في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م كانت الأعلى في فئة الفنيين حيث بلغ عدد المستقلين منهم (١٥,٣٣٨) شكلوا نسبة مقدارها (٤٠,٧٪) من إجمالي المستقلين وبلغت هذه النسبة (٢٣,٣٪) للعمال بالمستوى الماهر (٢٣,٤٪) للعمال محدودي المهارات و (١٢,٦٪) للاختصاصيين.

ويستدل من هذه الأرقام بأن توفر وظائف شاغرة بالقطاع العام خلال عام ٢٠١٦م ساهم في استقطاب ذوي الخبرة العملية من القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص لشغلها، وعليه فإن دوران العمل يكون بهذه الحالة قد ساهم في تمكين القوى العاملة الوطنية من الحصول على بدائل وظيفية ذات مستويات أجور جاذبة وشروط وامتيازات مناسبة وملبية لتطلعاتهم.

شكل بياني رقم (٢٣)

المستقلون حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)



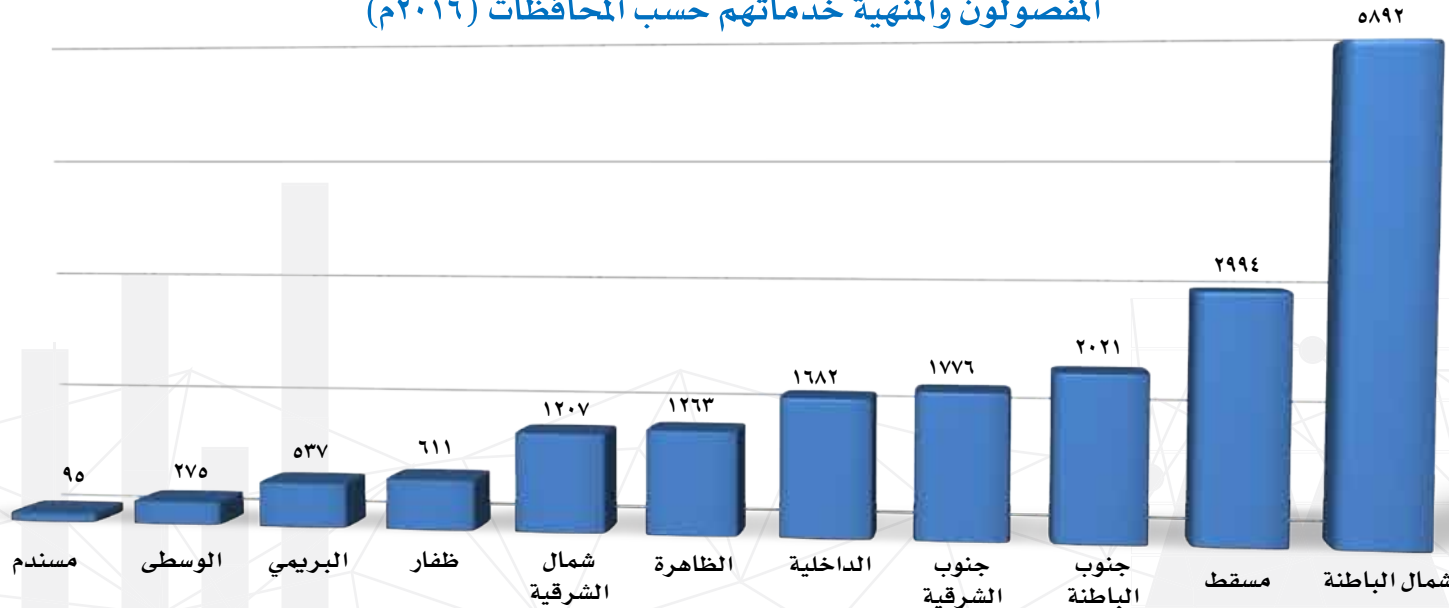
٢-٣-٢ : المفصولون والمنهية خدماتهم من أعمالهم في القطاع الخاص :

١-٢-٣-٢ : التوزيع الجغرافي للمفصولين والمنهية خدماتهم من العمل في القطاع الخاص الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٤) والجدول الملحق رقم (٢٢) تشير إلى أن:

- (٣٢,١)٪ منهم من العاملين في محافظة شمال الباطنة
- (١٦,٣)٪ في محافظة مسقط
- (١١)٪ في محافظة جنوب الباطنة
- (٩,٧)٪ في محافظة جنوب الشرقية
- (٩,٢٣)٪ في محافظة الداخلية
- (٢١,٧)٪ في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٢٤)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظات (٢٠١٦م)

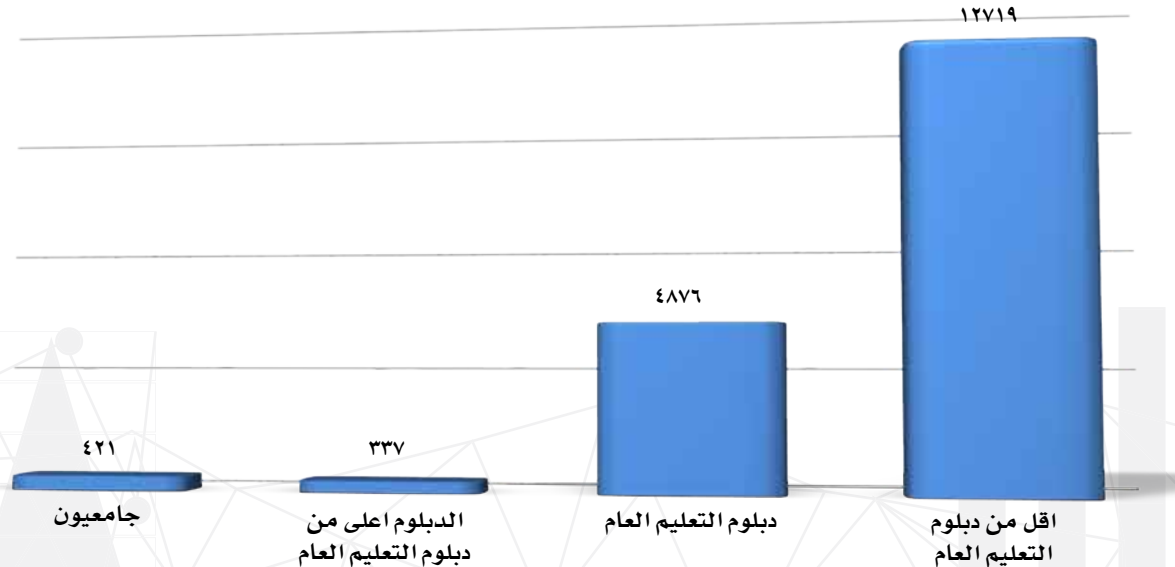


٢-٢-٣-٢ : المستوى التعليمي للمفصولين والمنهية خدماتهم الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٥) والجدول الملحق رقم (٢٣) تشير إلى أن:

- (٦٩, ٣) منهم بمستوى تعليمي أقل من دبلوم التعليم العام
- (٢٦, ٦) بمستوى دبلوم التعليم العام
- (١, ٨) بمستوى الدبلوم أعلى من دبلوم التعليم العام
- (٢, ٣) جامعيون

شكل بياني رقم (٢٥)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)

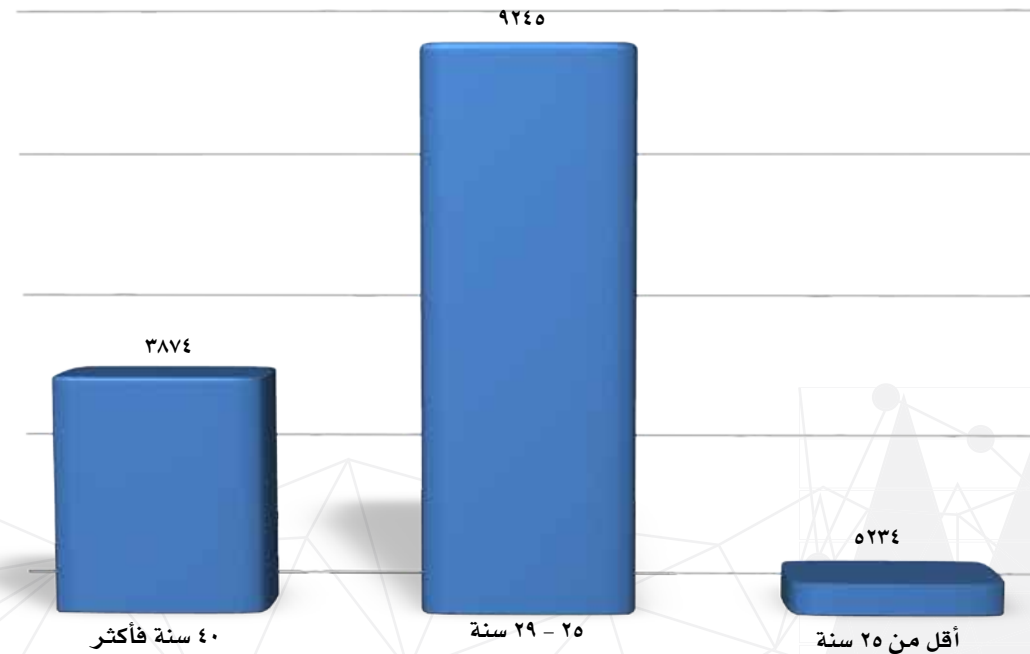


٢-٣-٣: الفئات العمرية للمفصولين والمنتهية خدماتهم المبينة في الشكل البياني رقم (٢٦) والجدول الملحق رقم (٢٤) توضح بأن:

- (٢٨,٥%) بالفئة العمرية (أقل من ٢٥ سنة)
- (٥٠,٤%) بالفئة العمرية (٢٥ - ٣٩ سنة)
- (٢١,١%) بالفئة العمرية (٤٠ سنة فأكثر)

شكل بياني رقم (٢٦)

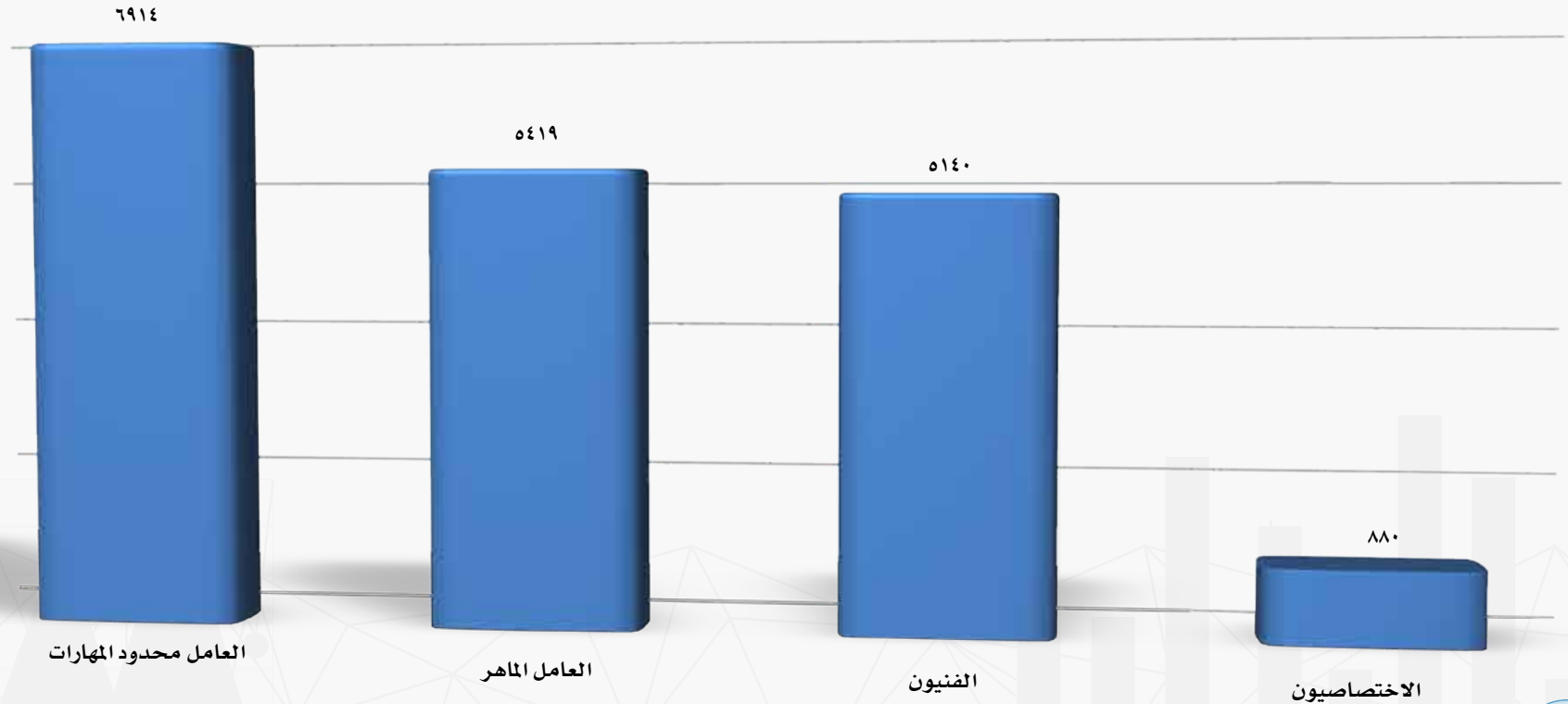
المفصولون والمنتهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)



٢-٣-٤ : مستوى المهارة للمفصولين والمنهية خدماتهم الموضحة بياناتهم في الشكل البياني رقم (٢٧) والجدول الملحق رقم (٢٥) تشير إلى أن أكثر من نصف المفصولين من أعمالهم في منشآت القطاع الخاص خلال عام ٢٠١٦م كانوا في فئة العمال محدودي المهارات والعامل الماهر (بنسبة ٦٧,٢٪) ويمكن إرجاع سبب ذلك إلى عدم الانضباط والالتزام في العمل أو ربما بسبب عدم الرضا عن أوضاعهم الوظيفية نظراً لأن مكان العمل بعيد عن مكان إقامة العامل أو بسبب تدني مستويات الأجور التي لا تشجعهم على الالتزام والاستقرار في عملهم .

شكل بياني رقم (٢٧)

المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)





الفصل الثالث

القوى العاملة الوافدة
في القطاع الخاص

٣- ١ : التطور في أعداد القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص :

شهد عام ٢٠١٦م زيادة في أعداد القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص بمقدار (١٦٥,٨٥٥) عاملاً وعاملة، حيث ارتفعت أعدادهم من (١,٧٧٦,١٥٣) عام ٢٠١٥م إلى (١,٩٤٢,٠٠٨) عاملاً وعاملة عام ٢٠١٦م أي بنسبة زيادة بلغت (٩,٣٪) وجاء توزيعهم بين فئات الأعمال على النحو المبين في الجدول رقم (٢) والذي يشير إلى الآتي:

- (١,٧٢٦,٧٩١) عاملاً وعاملة بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٨٨,٩٪)
- (٢١٥,٢١٧) عاملاً وعاملة بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ١١,١٪)

جدول رقم (٢)

توزيع القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص حسب فئة الأعمال (٢٠١٦م)

البيانات	العدد
القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية	١,٧٢٦,٧٩١
القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة	٢١٥,٢١٧
المجموع	١,٩٤٢,٠٠٨

٣-٢ : القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص (فئة الأعمال التجارية) :

٣-٢-١ : حسب الأنشطة الاقتصادية :

يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٢٨) بأن ما نسبته (٩٦,٥ ٪) من القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص تعمل في ثمانية أنشطة اقتصادية هي:

- الإنشاءات (بنسبة ٤١,٥ ٪)
- تجارة الجملة والتجزئة (بنسبة ١٥ ٪)
- الصناعات التحويلية (بنسبة ١٤,١ ٪)
- الفنادق والمطاعم (بنسبة ٧,١ ٪)
- الزراعة (بنسبة ٥,٨ ٪)
- الأنشطة العقارية والإيجارية (بنسبة ٥,٥ ٪)
- النقل والتخزين والاتصالات (بنسبة ٤,٢ ٪)
- أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية (بنسبة ٣,٣ ٪)

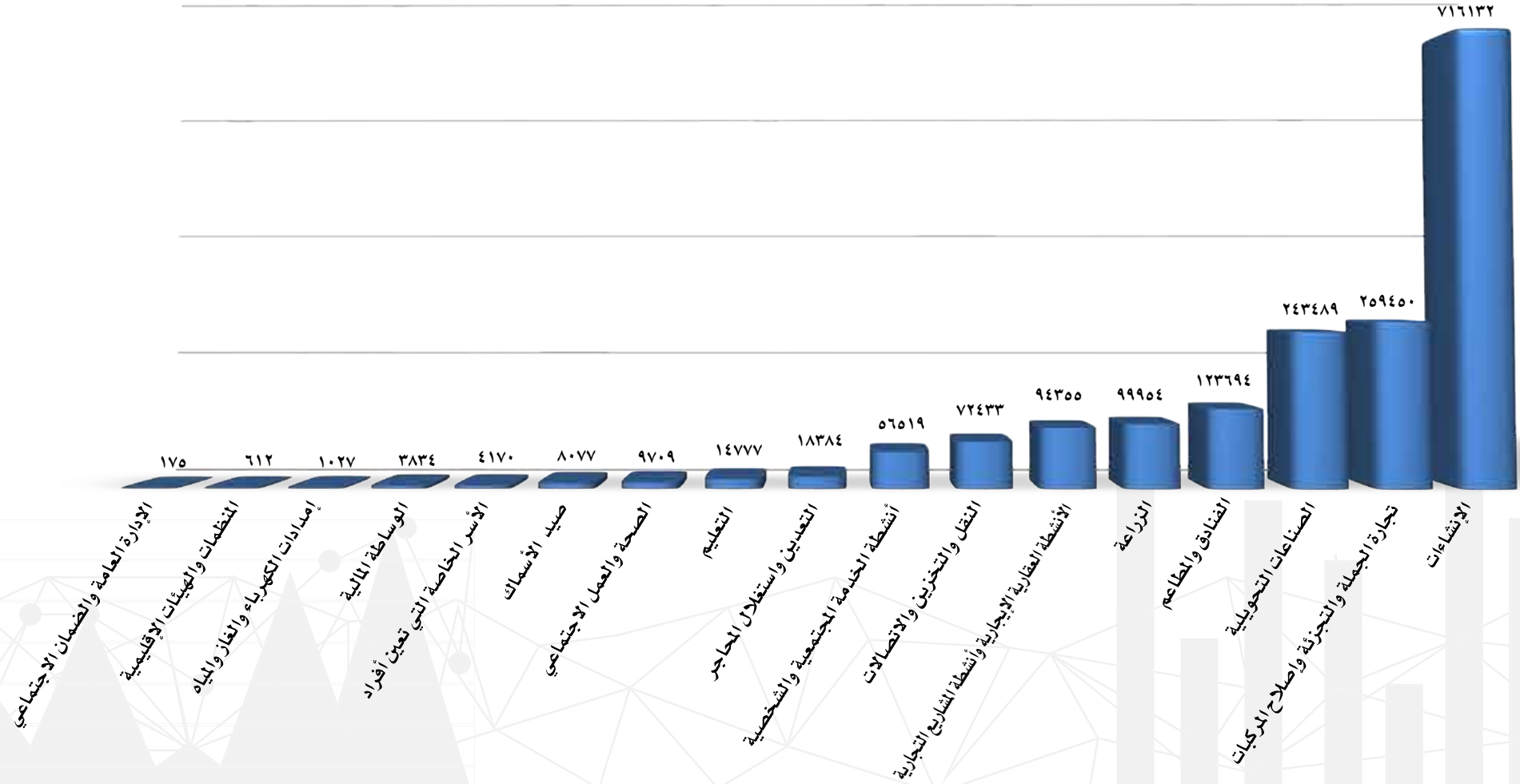
ويعمل ما نسبته (٣,٥ ٪) من القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية في باقي الأنشطة الاقتصادية التي تضم التعدين واستغلال المحاجر (بما في ذلك النفط والغاز) والتعليم الخاص والصحة والعمل الاجتماعي وصيد الأسماك والوساطة المالية (بما في ذلك البنوك) وإمدادات الغاز والكهرباء وغيرها.

وبالنسبة لتوزيع هؤلاء العاملين وفقاً للنوع فإن البيانات الواردة بالجدول الملحق رقم (٢٦) تشير إلى أن:

- ذكور (١,٦٩٢,٦٢٧) (بنسبة ٩٨ ٪) يتركز عملهم في الإنشاءات وتجارة الجملة والتجزئة والصناعات التحويلية والفنادق والمطاعم والزراعة وفي الأنشطة ذات العلاقة بالنقل والتخزين والاتصالات.
- إناث (٣٤,١٦٤) (بنسبة ٢ ٪) ويتركز عملهن في الأنشطة ذات العلاقة بالخدمات والفنادق والمطاعم والتعليم الخاص وتجارة الجملة والتجزئة والأنشطة الصحية.

شكل بياني رقم (٢٨)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)



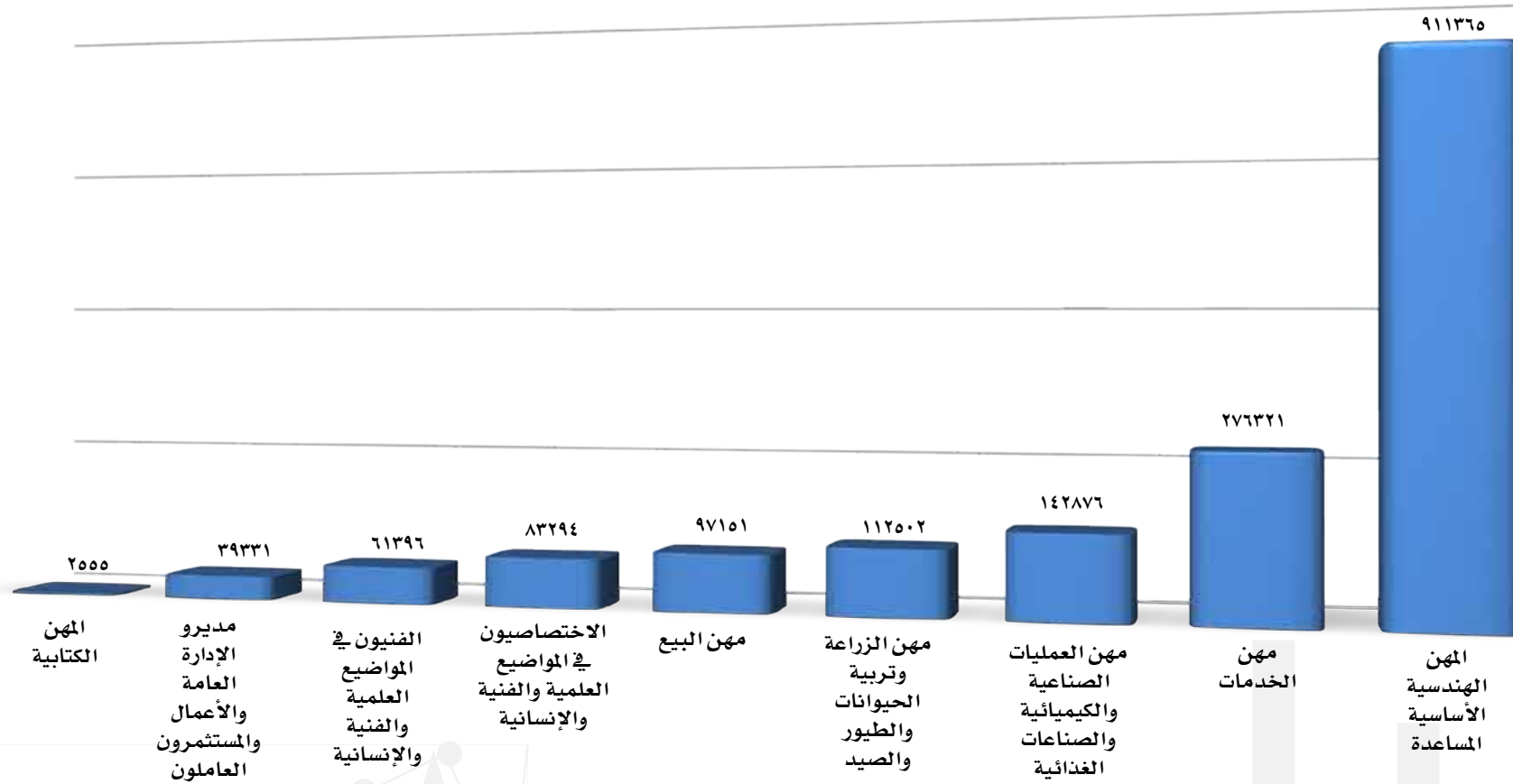
٣-٢-٢ : حسب الأقسام المهنية :

وفقاً للبيانات الموضحة في الشكل البياني رقم (٢٩) فإن توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية عام ٢٠١٦م حسب الأقسام المهنية جاء على النحو التالي:

- (٨, ٥٢٪) يعملون في المهن الهندسية الأساسية المساعِدة
- (١٦٪) في مهن الخدمات
- (٣, ٨٪) في مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية
- (٥, ٦٪) في المهن الزراعية
- (٥, ٦٪) في مهن البناء
- (٨, ٤٪) في المهن الاختصاصية
- (٦, ٣٪) في المهن الفنية
- (٣, ٢٪) في المهن الإدارية
- (١, ٠٪) في المهن الكتابية

شكل بياني رقم (٢٩)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)



وفي الوقت الذي يتركز فيه عمل الذكور من القوى العاملة الوافدة في المهن الهندسية الأساسية المساعدة ومهن العمليات الصناعية والمهن الزراعية ومهن البيع فإنه وكما هو موضح في الجدول الملحق رقم (٢٧) فإن عمل الإناث الوافدات يتركز في مهن الخدمات والمهن الفنية والاختصاصية.

٣-٢-٣ : حسب مستوى المهارة :

يتضح من البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣٠) بأن غالبيتهم مهنيون حيث أن (٣٧,٥٪) منهم بمستوى محدود المهارات و (٢٦٪) بالمستوى الماهر، ويشكل الفنيون بنسبة (٢٩,٤٪) والاختصاصيون بنسبة (٧,١٪) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية.

ووفقاً للبيانات الإحصائية بالجدول الملحق رقم (٢٨) فإن غالبية الذكور يعملون كمهنيون (عامل ماهر ومحدود المهارات) حيث بلغ عددهم (١,٠٨٧,١٦٥) عاملاً بنسبة (٦٤,٢٪) في حين يشكل الفنيون والاختصاصيون نسبة (٣٥,٨٪). ويتركز عمل الإناث بنسبة (٧٠٪) في المهن الاختصاصية والفنية .

شكل بياني رقم (٣٠)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)



٣-٢-٤ : حسب درجة المنشأة :

تشير البيانات الواردة في الشكل البياني رقم (٣١) والجدول الملحق رقم (٢٩) إلى أن توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة جاء على النحو التالي:

• (٨٣٢,٣٠٥) عاملاً وعاملة (بنسبة ٥١,٥٪) بالمجموعة الأولى من المنشآت حيث يعمل ما نسبته:

* (٦٩,٣٪) منهم بمنشآت الدرجة الممتازة

* (٢٩,١٪) بمنشآت الدرجة الأولى

* (١,٦٪) بمنشآت الدرجة العالمية والاستشارية

• (٧٨٥,٠٦١) عاملاً وعاملة (بنسبة ٤٨,٥٪) بالمجموعة الثانية من المنشآت حيث يعمل ما نسبته:

* (٦٤,٥٪) منهم بمنشآت الدرجة الرابعة

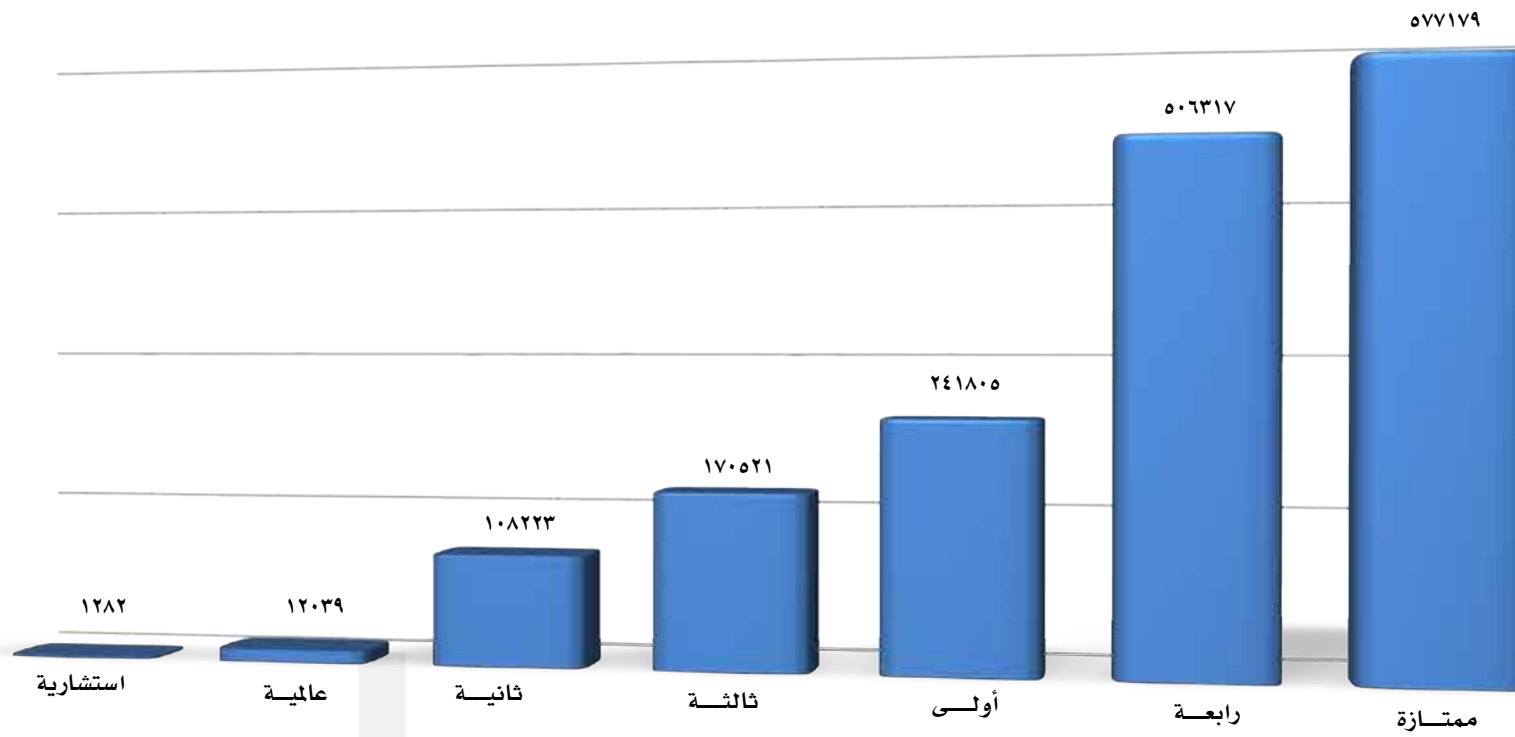
* (٢١,٧٪) بمنشآت الدرجة الثالثة

* (١٣,٨٪) بمنشآت الدرجة الثانية

وبلغ عدد العاملين من القوى العاملة الوافدة في الزراعة والأنشطة الأخرى غير المصنفة وفقاً لدرجات المنشآت (١٠٩,٤٢٥) عاملاً وعاملة.

شكل بياني رقم (٣١)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة (٢٠١٦م)

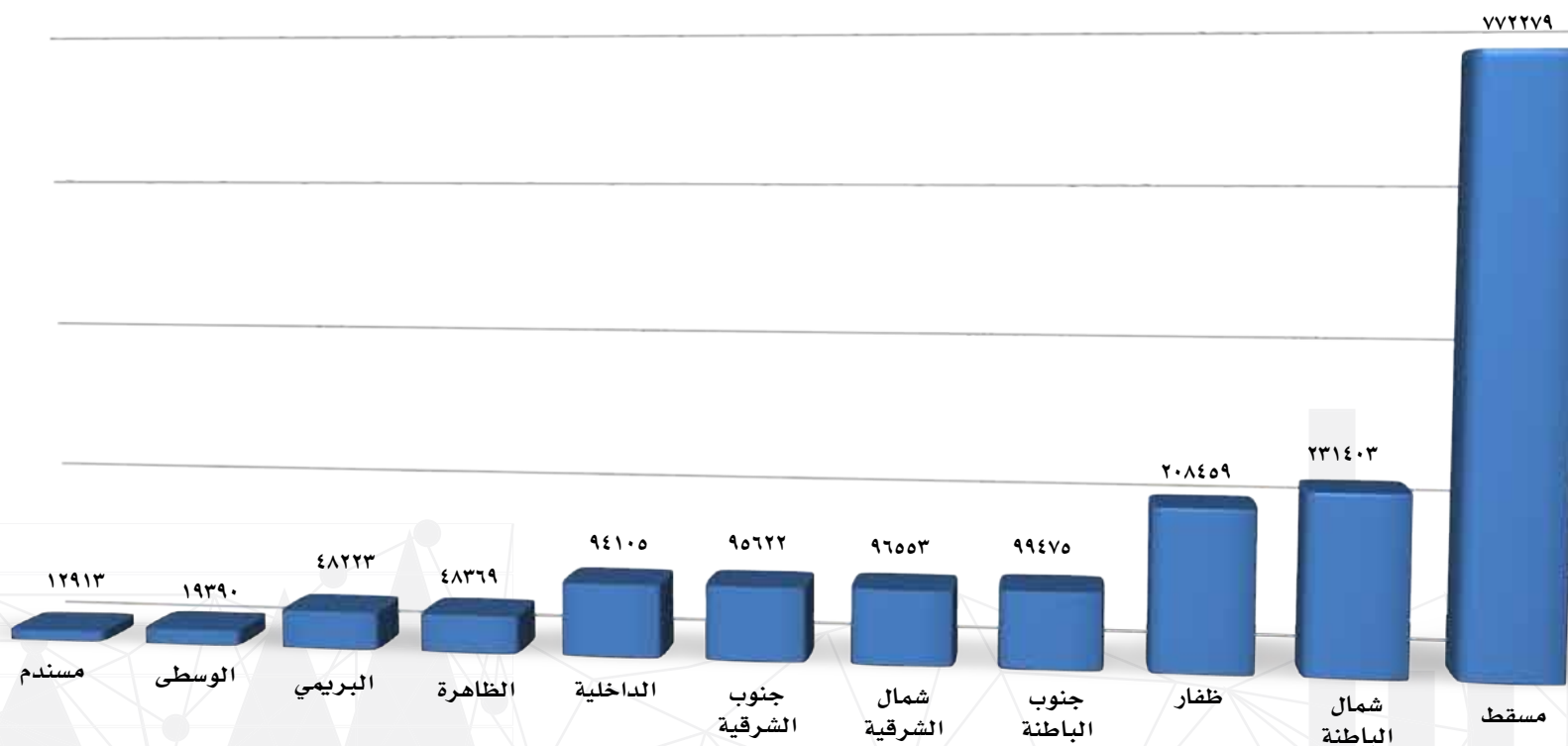


٣-٢-٥ : حسب المحافظات :

يشير التوزيع الجغرافي للقوى العاملة الوافدة (فئة الأعمال التجارية) المبين في الشكل البياني رقم (٣٢) والجدول الملحق رقم (٣٠) إلى أن الغالبية العظمى منهم يعملون في محافظة مسقط (بنسبة ٧٤,٧٪) وتليها في الأهمية النسبية محافظة شمال الباطنة (بنسبة ١٣,٤٪) ومحافظة ظفار (بنسبة ١,١٢٪) ومحافظة جنوب الباطنة (بنسبة ٥,٨٪) ومحافظة شمال الشرقية (بنسبة ٥,٦٪) ومحافظة جنوب الشرقية (بنسبة ٥,٥٪) ومحافظة الداخلية (بنسبة ٥,٤٪) وباقي المحافظات (بنسبة ٧,٥٪).

شكل بياني رقم (٣٢)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب المحافظات (٢٠١٦م)

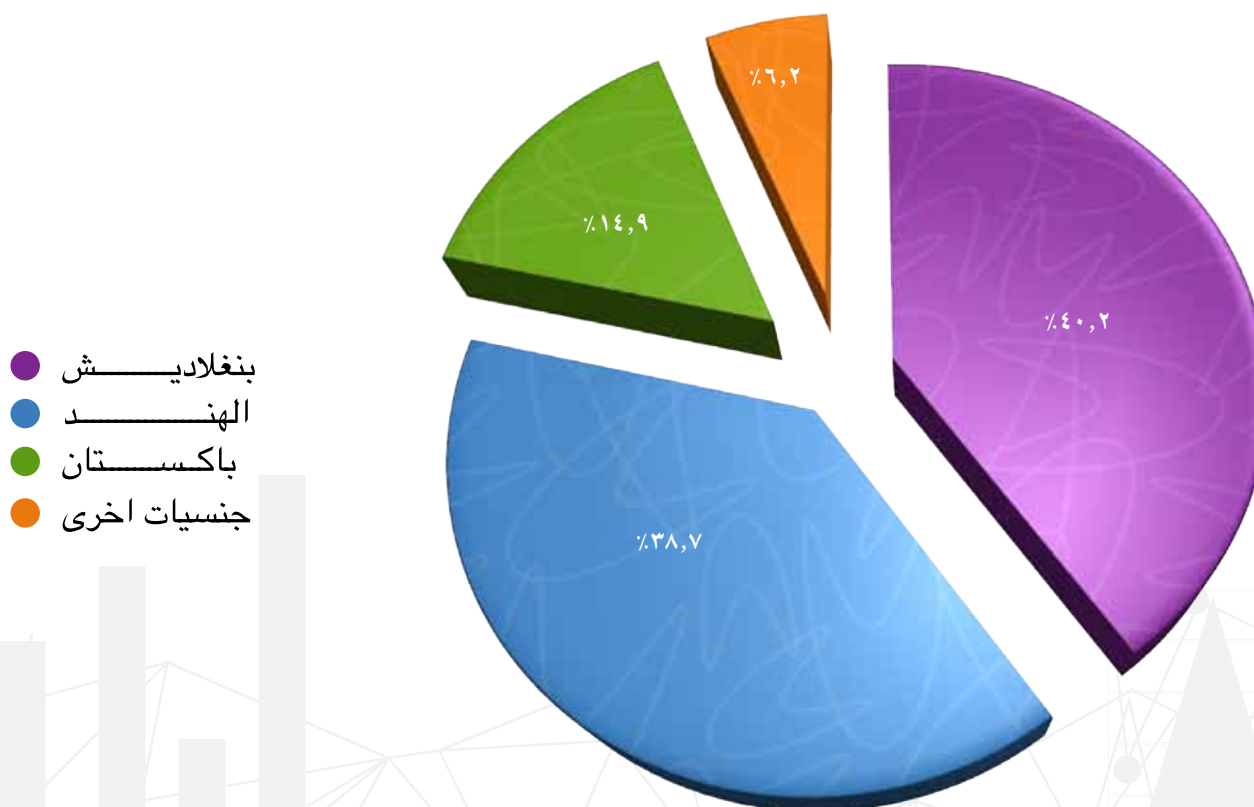


٣-٢-٦ : حسب الجنسية :

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية المبين في الشكل البياني رقم (٣٣) والجدول الملحق رقم (٣١) يشير إلى أن (٤٠,٢%) منهم من الجنسية البنغلاديشية و (٣٨,٧%) من الجنسية الهندية و (١٤,٩%) من الجنسية الباكستانية، هذه الجنسيات الثلاث مجتمعة استحوذت على نسبة مقدارها (٩٣,٨%) من العدد الإجمالي للقوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية في حين يتوزع العدد الباقي منهم والبالغة نسبتهم (٦,٢%) على باقي الجنسيات.

شكل بياني رقم (٣٣)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية حسب الجنسية (٢٠١٦م)



٣-٣ : القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص (فئة الخدمات الخاصة) :

٣-٣-١ : حسب النوع والمهنة :

تشير البيانات الواردة في الجدول الملحق رقم (٣٢) إلى أن أعداد القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة بلغت في نهاية عام ٢٠١٦م (٢١٥,٢١٧) عاملاً وعاملة، منهم:

- (٤٨,٩٣٨) ذكور (بنسبة ٢٢,٧٪)

- (١٦٦,٢٧٩) إناث (بنسبة ٧٧,٣٪)

ويوضح الجدول الملحق المشار إليه أعلاه والشكل البياني رقم (٣٤) توزيع هؤلاء العاملين حسب المهنة حيث يشير إلى أن:

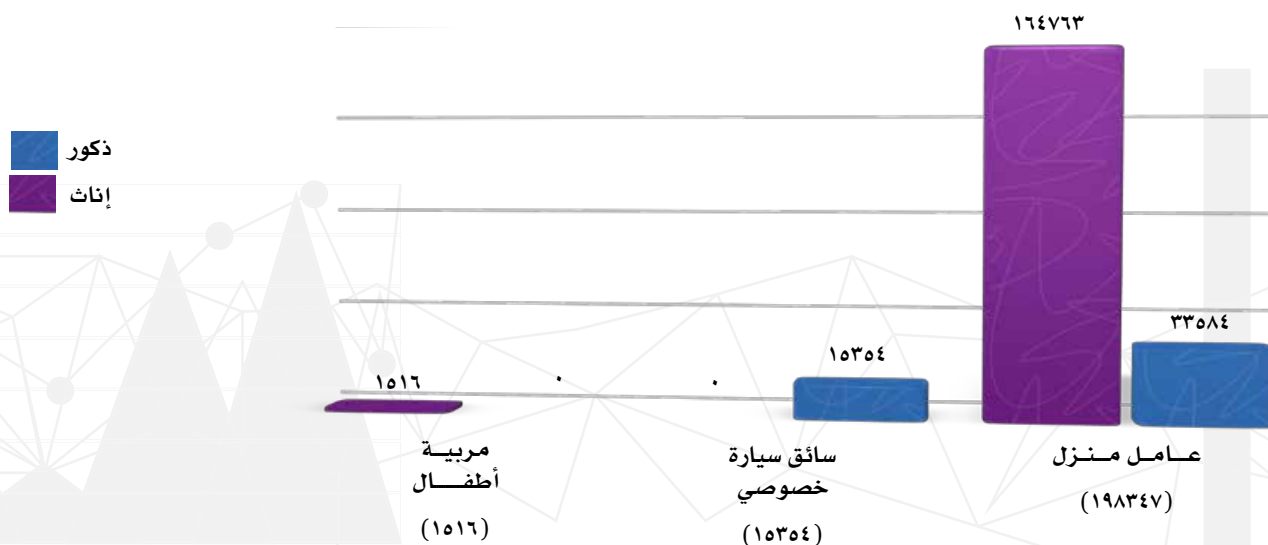
- (١٩٨,٣٤٧) عاملاً وعاملة (بنسبة ٩٢,٢٪) يعملون بمهنة عامل / عاملة منزل

- (١٥,٣٥٤) عاملاً (بنسبة ٧,١٪) يعملون بمهنة سائق سيارة خصوصي

- (١,٥١٦) عاملة (بنسبة ٠,٧٪) يعملن بمهنة مربية أطفال

شكل بياني رقم (٣٤)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٦م)



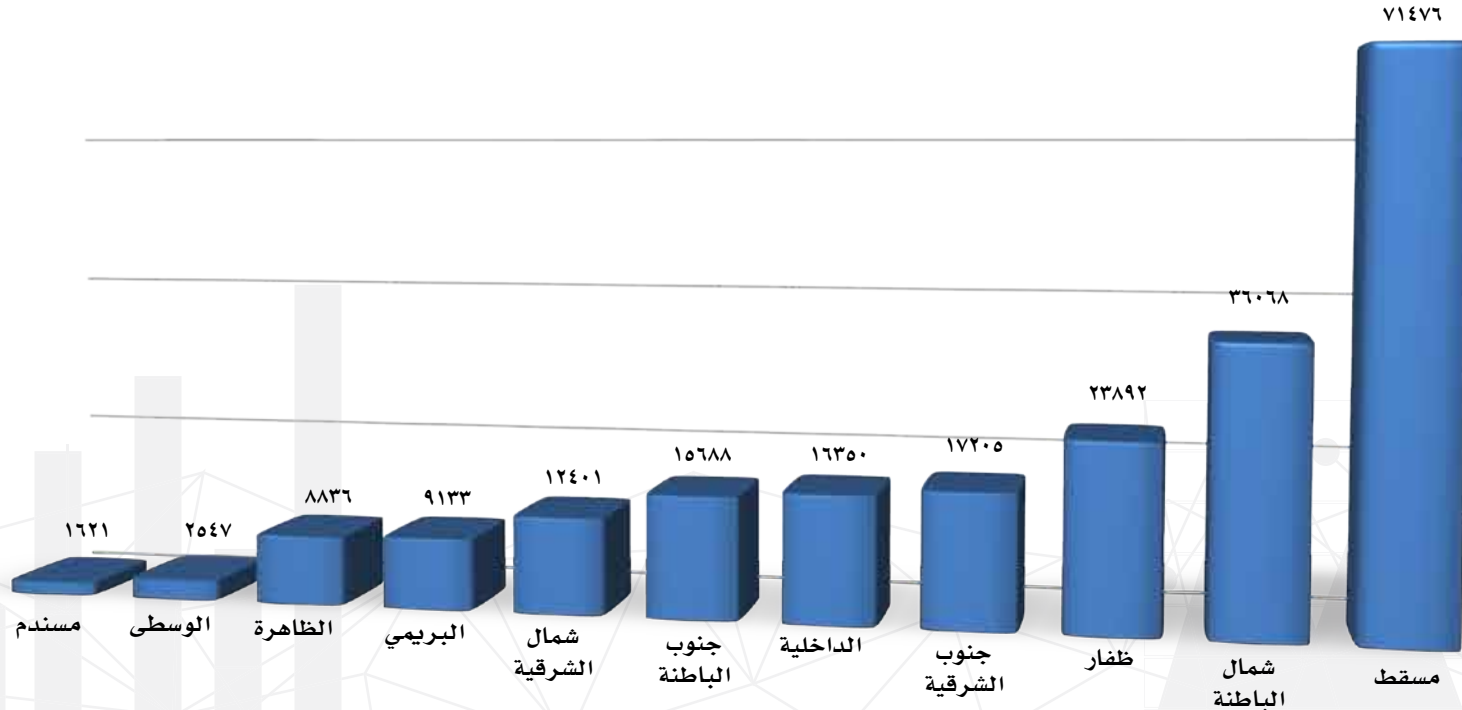
٣-٣-٢ : حسب المحافظة :

يوضح الشكل البياني رقم (٣٥) والجدول الملحق رقم (٣٣) توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة بين المحافظات فيشير إلى أن:

- (٣٣, ٢) منهم يعملون بمحافظة مسقط
- (١٦, ٨) في محافظة شمال الباطنة
- (١١, ١) في محافظة ظفار
- (٨) بمحافظة جنوب الشرقية
- (٧, ٦) بمحافظة الداخلية
- (٧, ٣) بمحافظة جنوب الباطنة
- (٥, ٨) بمحافظة شمال الشرقية
- (١٠, ٢) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٥)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب المحافظات (٢٠١٦م)



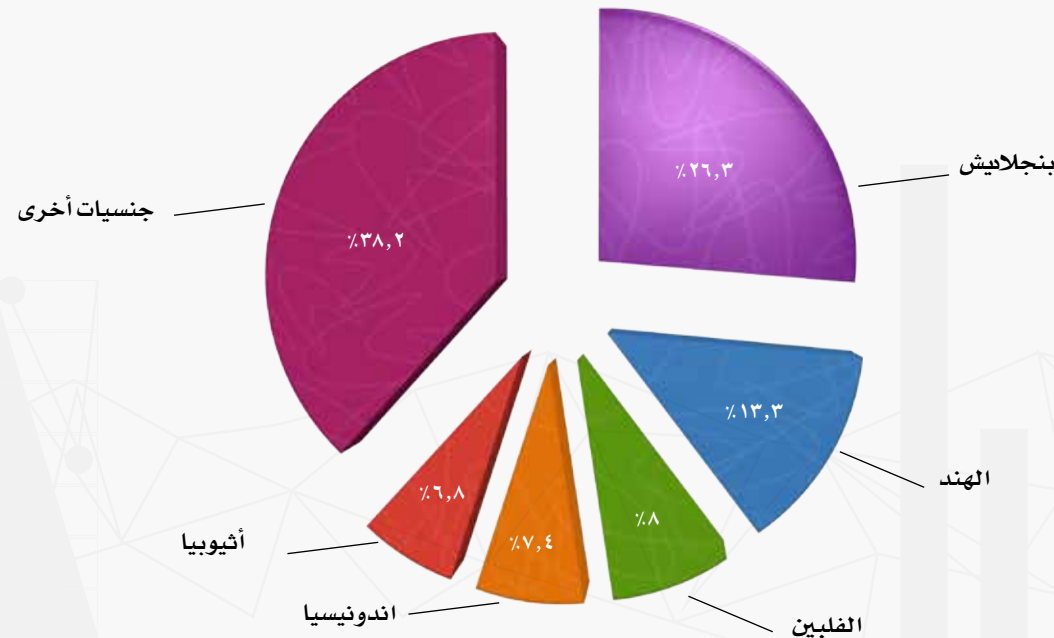
٣-٣-٣ : حسب الجنسية :

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية يوضحه الشكل البياني رقم (٣٦) والجدول الملحق رقم (٣٤) الذي يشير إلى أن:

- (٢٦,٣٪) من الجنسية البنغلاديشية
- (١٣,٣٪) من الجنسية الهندية
- (٨٪) من الجنسية الفلبينية
- (٧,٤٪) من الجنسية الأندونيسية
- (٦,٨٪) من الجنسية الأثيوبية
- (٣٨,٢٪) من جنسيات أخرى

شكل بياني رقم (٣٦)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية (٢٠١٦م)





الفصل الرابع

الرعاية الحمايية

٤-١ : تفتيش العمل :

٤ - ١ - ١ : التفتيش الشامل

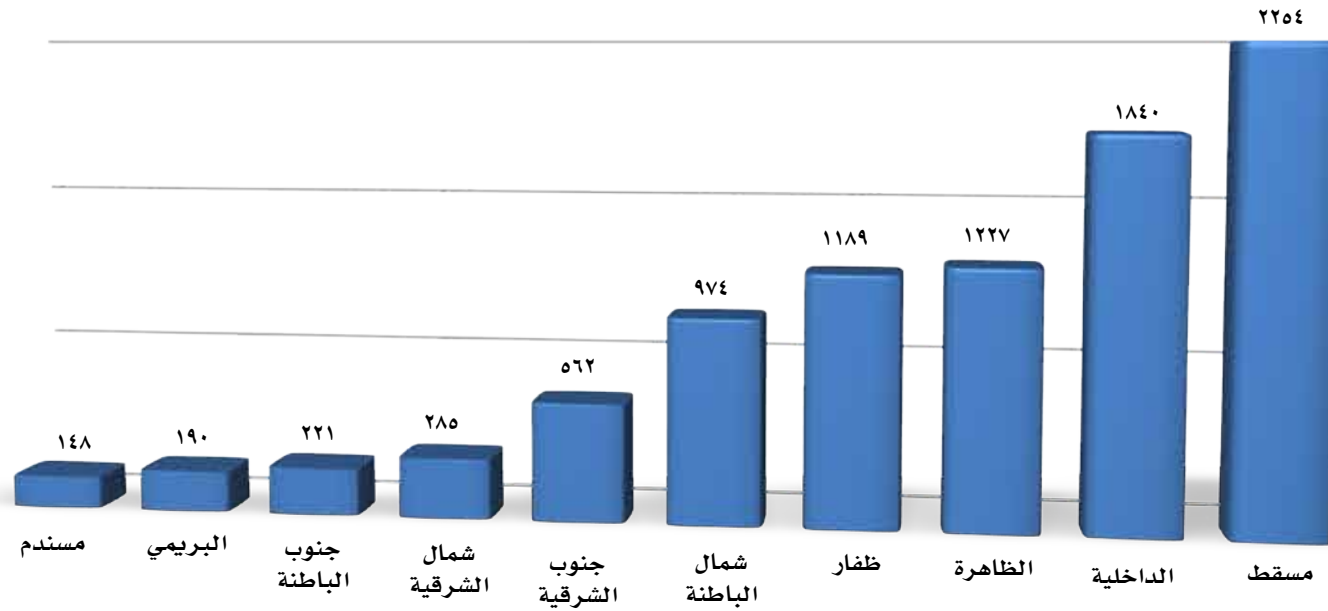
شهد عام ٢٠١٦م تنفيذ التفتيش الشامل على (٨,٨٩٠) منشأة للتأكد من التزامها بأحكام قانون العمل فيما يختص بوضع التشغيل للقوى العاملة (الوطنية والوافدة) والالتزام بساعات العمل والإجازات وأوقات الراحة والوفاء بدفع الأجور للعاملين في الأوقات المنتظمة والمحددة لها والتأكد من التزام المنشأة بأحكام قانون العمل واللوائح والقرارات التنفيذية المرتبطة به ذات العلاقة بظروف العمل وتوفير الحماية والوقاية للعاملين بتوفير متطلبات السلامة والصحة المهنية وتقديم النصح والمشورة لأصحاب العمل وللعاملين بما يحفظ حقوقهم المقررة لهم قانوناً .

وجاء توزيع المنشآت التي شملتها عمليات التفتيش بين المحافظات على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٣٧) الذي يتضح من المعلومات الواردة فيه والمبينة بالجدول الملحق رقم (٣٥) الآتي:

- (٢٥,٤) في محافظة مسقط
- (٢٠,٧) في محافظة الداخلية
- (١٣,٨) في محافظة الظاهرة
- (١٣,٤) في محافظة ظفار
- (١٠,٩) في محافظة شمال الباطنة
- (٦,٣) في محافظة جنوب الشرقية
- (٢,١) في محافظة البريمي
- (٧,٤) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٣٧)

التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظات (٢٠١٦م)



وتتلخص أهم المخالفات التي تم ضبطها في عدم الالتزام:

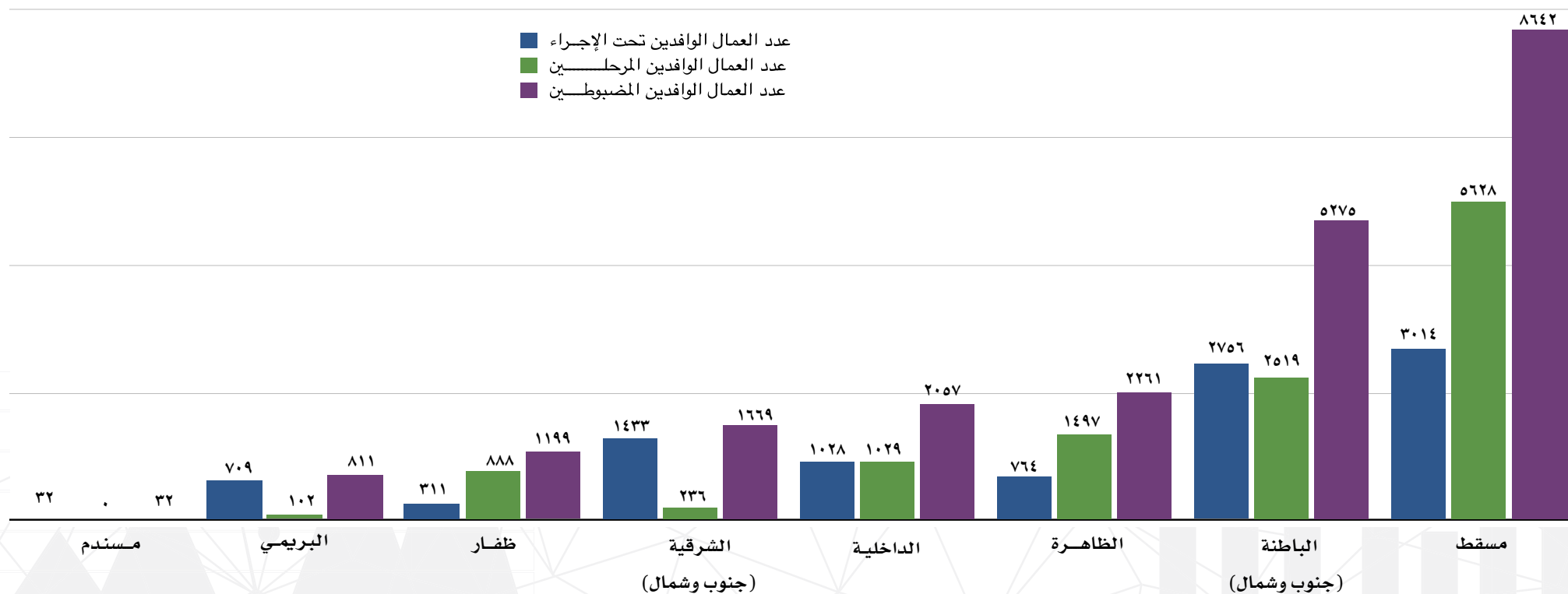
- بنص المادة (٥٣) من قانون العمل المتعلقة بتحويل أجور العاملين عن طريق البنوك
- بأحكام المادة (٦١) من قانون العمل المتعلقة بمنح العامل إجازة سنوية بأجر شامل بما لا يقل عن (٣٠) يوماً
- بتعيين مهنة مدير شؤون الموظفين
- بنسب التعمين المقررة للمنشأة
- بتحديث بيانات المنشأة في قاعدة بيانات الوزارة
- بأحكام المادة (٢٨) من قانون العمل المتعلقة بأعداد لائحة نظام العمل
- بأحكام المادة (٢٩) من قانون العمل المتعلقة بلائحة الجزاءات
- بأحكام المادة (٥١) من قانون العمل المتعلقة بتسليم الأجور في الوقت المحدد لها قانوناً.

٤-١-٢: التفتيش المشترك:

تمكنت فرق التفتيش المشترك المؤلفة من كوادر تفتيش العمل بالوزارة وكوادر شرطة عُمان السلطانية تنفيذ مجموعة من حملات التفتيش بالمحافظات لضبط القوى العاملة الوافدة المخالفة لأحكام قانوني العمل والإقامة حيث بلغ عدد من تم ضبطهم (٩٤٦, ٢١) عاملاً وعاملة موزعين بين المحافظات على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٣٨) والجدول الملحق رقم (٣٦)، وبلغ عدد من تم ترحيلهم منهم (٨٩٩, ١١) عاملاً وعاملة، وكان لا يزال العمل جارياً مع نهاية العام لاتخاذ الإجراءات القانونية بحق (٠٤٧, ١٠) عاملاً مخالفاً.

شكل بياني رقم (٣٨)

نتائج أعمال تفتيش العمل المشترك حسب المحافظات (٢٠١٦م)

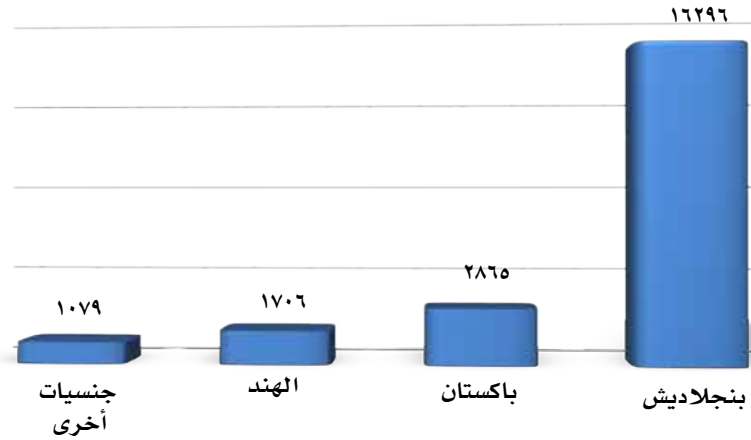


وتوزعت جنسيات العمال الوافدين المخالفين الذين تم ضبطهم على النحو الآتي:

- (١٦,٢٩٦) عاملاً من الجنسية البنغلادشية (بنسبة ٧٤,٢٪)
- (٢,٨٦٥) عاملاً من الجنسية الباكستانية (بنسبة ١٣,١٪)
- (١,٧٠٦) عاملاً من الجنسية الهندية (بنسبة ٧,٨٪)
- (١,٠٧٩) عاملاً من جنسيات أخرى (بنسبة ٤,٩٪)

شكل بياني رقم (٣٩)

توزيع العمال الوافدين المخالفين حسب الجنسية (٢٠١٦م)



وكان من بين العمال المخالفين :-

- (٨,٩٣٦) عاملاً مسرحياً (بنسبة ٤٠,٧٪)
- (١١,٠١٧) عاملاً هارباً (بنسبة ٥٠,١٪)
- (٢,٠٣١) عاملاً يعملون بصورة غير قانونية (بنسبة ٩,٢٪) حيث أنهم دخلوا البلاد بتأشيرة سياحية أو بتأشيرة زيارة وغير حاصلين على تأشيرة عمل.

وجاء توزيع العمال المخالفين المضبوطين حسب فئة الأعمال على النحو الآتي:

- (١٦,٨٥٦) عاملاً بفئة الأعمال التجارية (بنسبة ٧٨,٨٪) وغالبيتهم من العاملين بالمنشآت المسجلة بالدرجة الرابعة والثالثة والثانية والأولى.
- (٥,١٢٨) عاملاً بفئة الخدمات الخاصة (بنسبة ٢١,٢٪) وغالبيتهم من العاملين بمهنة عامل منزل ومربي إبل.

٤- ١-٣: التفتيش على مكاتب الاستقدام:

بلغ عدد مكاتب الاستقدام الخاصة المرخص لها عام ٢٠١٦م بمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة (٢٧٥) مكتباً عام ٢٠١٦م بزيادة (١٤) مكتباً عن عددهم في عام (٢٠١٥م) ، ووفقاً للبيانات الواردة في الجدول رقم (٣) فإن توزيع هذه المكاتب بين المحافظات جاء على النحو الآتي:

- (٩, ٥٠٪) بمحافظة مسقط
- (٩, ١٤٪) بمحافظة شمال الباطنة
- (٢, ١٤٪) بمحافظة البريمي
- (٢٠٪) في باقي المحافظات

جدول رقم (٣)

التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة الوافدة (٢٠١٦م)

المحافظة	عدد المكاتب
مسقط	١٤٠
شمال الباطنة	٤١
البريمي	٣٩
جنوب الشرقية	١٣
ظفار	١١
الداخلية	١٠
جنوب الباطنة	٩
الظاهرة	٦
شمال الشرقية	٤
مسندم	٢
المجموع	٢٧٥

عليه وفي إطار الجهود التي تبذلها الوزارة من خلال المديرية العامة للرعاية العمالية ومديريات ودوائر العمل بالمحافظات لمتابعة عمل مكاتب الاستقدام الخاصة وإجراء التفتيش اللازم عليها للتأكد من التزامها بأحكام اللائحة التنظيمية لمزاولة نشاط استقدام القوى العاملة فقد شهد عام ٢٠١٦م تسجيل (٥٥٨) شكوى من المواطنين ضد هذه المكاتب حيث تم تسوية (٤٤٣) شكوى منها ودياً في حين تمت إحالة (٩١) شكوى للجهات القضائية للفصل فيها و (٢٤) شكوى كان لا يزال جاري التعامل معها لمعالجتها.

٤-١-٤ : تفتيش السلامة والصحة المهنية :

تحرص الوزارة على توفير متطلبات السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل باعتبارها من أهم مكونات بيئة العمل فيتم وفقاً لذلك تنفيذ التفتيش المتخصص في هذا الشأن للتأكد من التزام المنشآت بمعايير السلامة والصحة المهنية في مواقع العمل والإنتاج وفقاً لأحكام قانون العمل وأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية التي تهدف إلى حماية العاملين من حوادث العمل والأمراض المهنية ، وبلغ عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها لضمان التزامها وتوفيرها لمتطلبات السلامة والصحة المهنية خلال عام ٢٠١٦م (١,٢٢٨) منشأة موزعة وفقاً لدرجتها في السجل التجاري على النحو الآتي:

- (٣٢) بالدرجة العالمية
- (١٠٤) بالدرجة الثانية
- (٥٨٥) بالدرجة الممتازة
- (١٠٠) بالدرجة الثالثة
- (٢٦٢) بالدرجة الأولى
- (٢٤٥) بالدرجة الرابعة

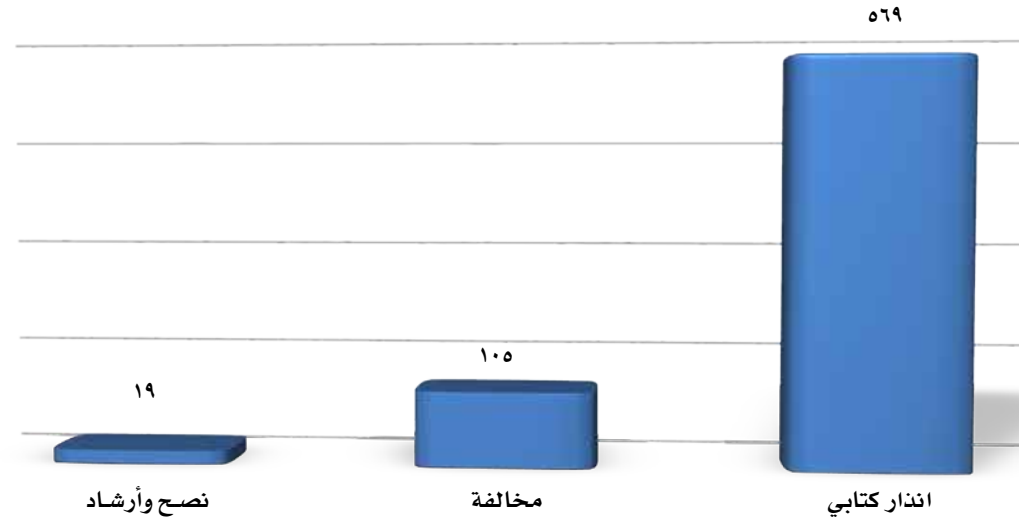
وتم ضبط (٦٩٣) منشأة غير ملتزمة بأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية ويتضح من الشكل البياني رقم (٤٠) الإجراءات التي تم إتخاذها بحق هذه المنشآت والتي تشمل :

- النصح والإرشاد لعدد (١٩) منشأة
- الإنذار الكتابي لعدد (٥٦٩) منشأة
- المخالفة لعدد (١٠٥) منشآت

شكل بياني رقم (٤٠)

الإجراءات المتخذة بحق المنشآت المخالفة

لأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير السلامة والصحة المهنية (٢٠١٦م)



وتضمنت حالات عدم الالتزام والمخالفات لأحكام اللائحة التي تم تسجيلها خلال عام ٢٠١٦م ما يلي:

- تشغيل العمال في أوقات الظهيرة في فترة الصيف.
 - عدم وضع العلامات التحذيرية والاسيجة وعدم اتخاذ الإجراءات الوقائية في مواقع العمل الخطرة.
 - عدم توفير أجهزة القياس الخاصة ببيئة العمل (الحرارة والبرودة ، تلوث الهواء ، الضجيج .. الخ).
 - عدم إجراء الفحوصات الطبية اللازمة للعاملين وعدم توفير وسائل الإسعاف اللازمة في مواقع العمل وفقاً للمتطلبات القانونية.
- وتم في عام ٢٠١٦م دراسة واعتماد (٧) برامج للسلامة والصحة المهنية بمجموعة من المنشآت العاملة في مختلف الأنشطة الاقتصادية.

٤-٣ : تسوية منازعات العمل :

٤-٣-١ : تسوية المنازعات الفردية :

تم في عام ٢٠١٦م التعامل مع (١١,٣٧٨) شكوى عمالية فردية من بينها (٦,٢٣٠) شكوى تقدمت بها القوى العاملة الوطنية و(٥,١٤٨) شكوى تقدمت بها القوى العاملة الوافدة هذا بالإضافة إلى (٣٧٢) شكوى عمالية محولة من عام ٢٠١٥م، وقد تمت التسوية الفردية لعدد (٨,٦١٤) شكوى عمالية، وأحيلت (٢,٨٢٤) شكوى إلى الجهات القضائية للفصل فيها وكانت حتى نهاية العام لا تزال (٣١٢) شكوى تحت البحث، وتتركز أهم الموضوعات التي تضمنتها الشكاوى العمالية الفردية في الآتي:

- المطالبة بدفع الأجر الشهري والإضافي المستحقة للعامل
- مطالبة العامل الوافد الذي انتهى عمله بإعادته إلى وطنه
- المطالبة بالإجازات السنوية وبتذكرة السفر للعامل الوافد
- المطالبة بالتعويض عن أضرار لحقت بالعامـل
- المطالبة بالتعويض عن الفصل التعسفي

٤-٣-٢ : تسوية المنازعات الجماعية :

بلغ عدد المنازعات الجماعية التي تم التعامل معها خلال عام ٢٠١٦م (٦٥) منازعة جماعية استطاعت جهات الاختصاص بالوزارة التعامل معها بإيجاد التسوية الودية لعدد (٥٩) حالة منها وأحيلت (٦) حالات إلى الجهات القضائية للنظر فيها.

٤-٤ : التنظيمات النقابية :

٤-٤-١ : النقابات العمالية :

شهد عام ٢٠١٦م تسجيل وإشهار (٢٦) نقابة عمالية جديدة وبلغ عدد النقابات العمالية (٢٣٢) نقابة موزعة حسب الأنشطة الاقتصادية على النحو المبين في الجدول رقم (٤) الذي يتضح منه بأن.

- (٢٨٪) في الشركات العاملة بنشاط النفط والغاز
- (٢٠,٦٪) في نشاط الصناعات والتعدين
- (٨,٢٪) في نشاط الإنشاءات
- (٦,٥٪) في الكهرباء والمياه ونشاط التجارة وكذلك نشاط السفر والسياحة
- (٤,٣٪) في نشاط الوساطة المالية
- (١٩,٤٪) في باقي الأنشطة الاقتصادية

جدول رقم (٤)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)

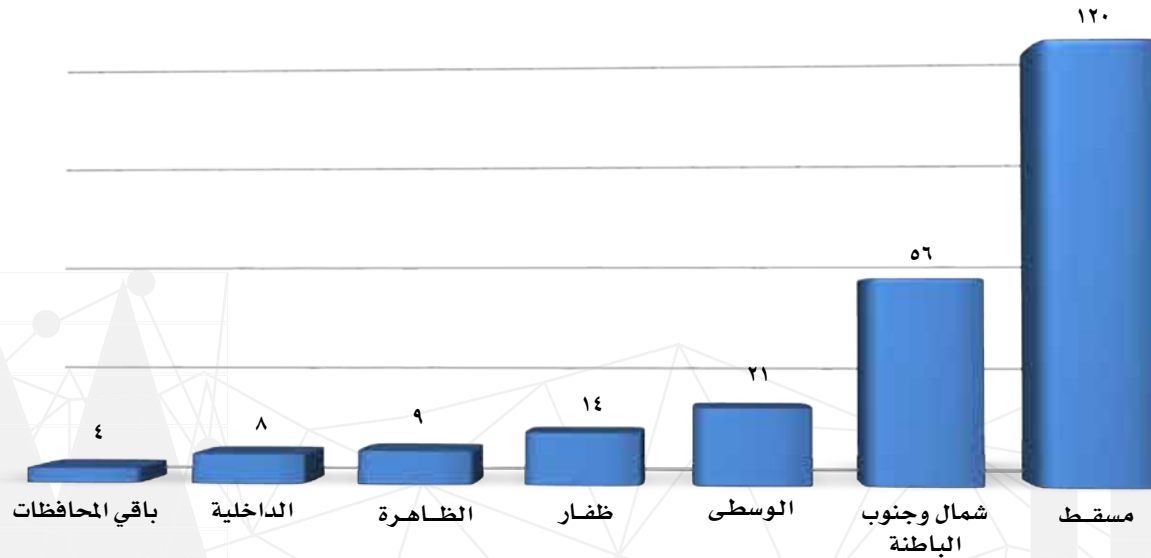
النشاط الاقتصادي	عدد النقابات
النفط والغاز	٥٨
الصناعة والتعدين	٤٧
الإنشاءات	١٩
النقل	١٧
الكهرباء والمياه	١٥
التجارة	١٥
السفر والسياحة	١٤
الوساطة المالية والبنوك	١٠
الخدمات	٩
الاتصالات	٦
التعليم	٤
التموين	٤
البيع والتوزيع	٤
السيارات	٤
الصحة	٢
التأمين	٢
الطباعة والنشر	١
استثمار الأموال	١
المجموع	٢٣٢

وجاء توزيع هذه النقابات بين المحافظات على النحو المبين بالجدول رقم (٥) الذي يشير إلى وجود:

- (١٢٠) نقابة عمالية في محافظة مسقط
- (٥٦) في محافظتي شمال وجنوب الباطنة
- (٢١) في محافظة الوسطى
- (١٤) في محافظة ظفار
- (٩) في محافظة الظاهرة
- (٨) في محافظة الداخلية
- (٤) في باقي المحافظات

شكل بياني رقم (٤١)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠١٦م)



جدول رقم (٥)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	عدد النقابات
مسقط	١٢٠
شمال وجنوب الباطنة	٥٦
الوسطى	٢١
ظفار	١٤
الظاهرة	٩
الداخلية	٨
شمال وجنوب الشرقية	٣
البريمي	١
المجموع	٢٣٢

٤-٤-٢ : الاتحادات العمالية :

وبلغ عدد الاتحادات العمالية التي شكلتها النقابات العمالية فيما بينها حتى نهاية عام ٢٠١٦م (٥) اتحادات عمالية وهي:

- الاتحاد العمالي لقطاع النفط والغاز (ويضم ١٩ نقابة) ، وتم إشراره عام (٢٠١٤م)
- الاتحاد العمالي لقطاع الصناعي (ويضم ١٦ نقابة) ، وتم إشراره عام (٢٠١٥م)
- الاتحاد العمالي لقطاع السياحة (ويضم ٧ نقابات) ، وتم إشراره عام (٢٠١٥م)
- الاتحاد العمالي لقطاع التعليم (ويضم ٥ نقابات) ، وتم إشراره عام (٢٠١٦م)
- الإتحاد العمالي لقطاع الإنشاءات (ويضم ٥ نقابات) ، وتم إشراره عام (٢٠١٦م)

ووفقاً للمعلومات الواردة في الجدول رقم (٦) فإن حالات الإضراب أو التهديد بالإضراب بلغت خلال عام ٢٠١٦م (٢١) حالة كان من بينها :

- (١٦) حالة توقف فيها (٦,٣٠٦) عاملاً عن عملهم كان من بينهم (٩٠٠) مواطناً ومواطنة و(٤,٥٠٦) عاملاً وافداً.
- (٥) حالات هدد فيها العمال بالتوقف عن العمل وبلغ عدد العمال في هذه الحالات (٤٠٣) جميعهم من القوى العاملة الوطنية.

جدول رقم (٦)

حالات الإضراب عن العمل أو التهديد بالإضراب عن العمل

وأعداد القوى العاملة المشاركة فيها (٢٠١٦م)

البيان			عدد حالات الإضراب أو التهديد بالإضراب			القوى العاملة التي توقفت عن العمل			القوى العاملة التي هددت بالتوقف عن العمل		
			التوقف عن العمل	التهديد بالتوقف عن العمل	المجموع	الوطنية	الوافدة	المجموع	الوطنية	الوافدة	المجموع
٢٠١٦م			١٦	٥	٢١	٩٠٠	٤٥٠٦	٦٣٠٦	٤٠٢	٠	٤٠٢

٤-٥ : تطوير خدمات الوزارة :

٤-٥-١ : خطة العمل للتحويل إلى الحكومة الرقمية :

تنفيذاً لخطط الحكومة الرشيدة وإجراءاتها لتحقيق التكامل بتوفير المقومات الأساسية للربط الإلكتروني بين مختلف الجهات الحكومية لتمكينها الانتقال بخدماتها إلى الحكومة الرقمية (الإلكترونية) تعمل الوزارة على استكمال إجراءاتها وعلى إعداد ذاتها وتوفير جاهزيتها المؤسسية والتقنية بتوفير الكادر المؤهل والمعدات والتجهيزات والبرمجيات اللازمة ، وبأشرت في تنفيذ خطة عملها للتحويل إلى الحكومة الرقمية على النحو الموضح في الشكل البياني رقم (٤٢) ، وذلك وفقاً لخمس مراحل أساسية تشمل الآتي:

- **التواجد:** تجهيز البنية الأساسية مع توفير المقومات البشرية والمادية بالوزارة.
- **التفاعل:** تحقيق التفاعل الإلكتروني بين الوزارة والمستفيدين والجهات الحكومية ذات الجاهزية فيما بينها.
- **التعامل:** تمكين المستفيدين من إجراء كافة العمليات الأساسية وتحديث البيانات إلكترونياً.
- **التحول:** توفير الخدمات الإلكترونية بما يتناسب مع المستفيدين.
- **المشاركة:** إشراك المستفيدين في اتخاذ القرار حول خدمات الوزارة.

مراحل خطة التحول للحكومة الالكترونية بالوزارة



ولبيان مدى التقدم الذي حققته الوزارة في مجال الربط الالكتروني فإن الشكل البياني رقم (٤٣) يوضح عمليات الربط الالكتروني التي تمت حتى نهاية شهر ديسمبر ٢٠١٦م بين الوزارة والجهات الحكومية ذات العلاقة والتي ساهمت جاهزيتها في انتقال الوزارة من مرحلة التعامل الالكتروني إلى مرحلة التحول الالكتروني وباستكمال جاهزية الجهات الحكومية الأخرى فإن الوزارة سوف تدخل - بإذن الله تعالى - إلى مرحلة التكامل بتحقيق الربط الالكتروني والانتقال الشامل في خدماتها نحو الحكومة الرقمية.

شكل بياني رقم (٤٣)
الربط الالكتروني مع الجهات الحكومية (٢٠١٦م)



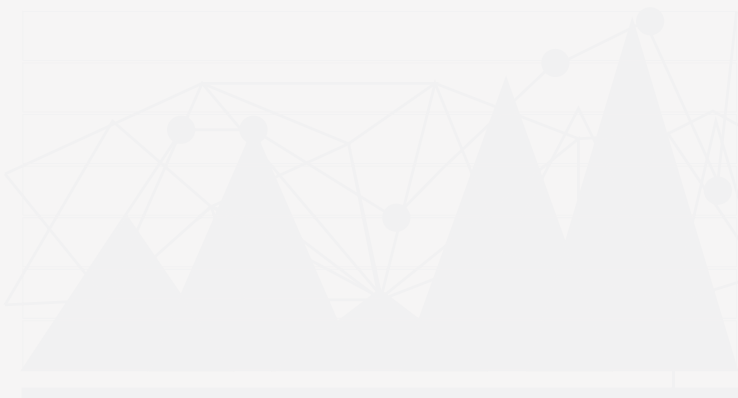
لقد حققت الوزارة - بفضل الله تعالى - انجازات هامة في تنفيذ خطتها للتحويل نحو الحكومة الرقمية حيث أطلقت حتى نهاية ديسمبر ٢٠١٦م عدة مشاريع وخدمات الكترونية منها:

- بوابة الدخول الموحد لتسهيل الاستفادة من خدمات الوزارة بتقنية التصديق الإلكتروني.
- تصميم وتحديث النسخة الخامسة من الموقع الإلكتروني للوزارة باللغتين العربية والانجليزية.
- تطبيق نعمل للهواتف الذكية ويشتمل على خدمات مقدمة للمستخدمين بجميع فئاتهم من أصحاب الأعمال والقوى العاملة الوطنية والوافدة والمواطنين والمقيمين على حد سواء مع تطبيق الهواتف الذكية لنظام تفتيش العمل.
- نظام الترخيص الإلكتروني للمؤسسات التجارية بما في ذلك تحميل المستندات الورقية إلكترونياً إلى جانب دفع الرسوم.
- نظام الترخيص الإلكتروني للأفراد اتمام إجراءات الاستقدام ودفع الرسوم إلكترونياً لعمال المنازل ومن في حكمهم.
- إصدار وتجديد بطاقات القوى العاملة الوافدة من خلال مراكز سند للخدمات والموقع الإلكتروني للوزارة.
- نظام الترشيح الإلكتروني لتشغيل الباحثين عن عمل في القطاع الخاص مع خدمة تسجيل عقود العمل للقوى العاملة الوطنية إلكترونياً.
- منظومة الرعاية العمالية وتشتمل على عدة خدمات منها الشكاوي العمالية والبلاغات.
- نظام إدارة معلومات طلبة الكليات التقنية.
- نظام حماية الأجور للعاملين في القطاع الخاص.
- نظام السلامة والصحة المهنية بالمنشآت.
- نظام الذكاء المؤسسي للبيانات الإحصائية لسوق العمل (قوى عاملة وطنية ووافدة، والمنشآت ... وغير ذلك من بيانات وإحصاءات).

٤-٥: الجودة في قطاع العمل:

وقامت دائرة الجودة بدورها في تقديم الدعم والمساعدة لفريق عمل مشروع التحول للحكومة الالكترونية فيما يتعلق بتحديد اجراءات العمل والخدمات الحكومية التي تحتاج الى تطوير ووضع قائمة بالاولويات وفهم ومراجعة متطلبات اجراءات العمل الحكومية وتوثيقها ودراسة طرق تحسينها والعمل مع قطاعات الاعمال بالمؤسسة لتحديد مؤشرات قياس الاداء ومساعدتهم في كيفية القياس هذا بالإضافة إلى ما تم اتخاذه من إجراءات في المجالات التالية:

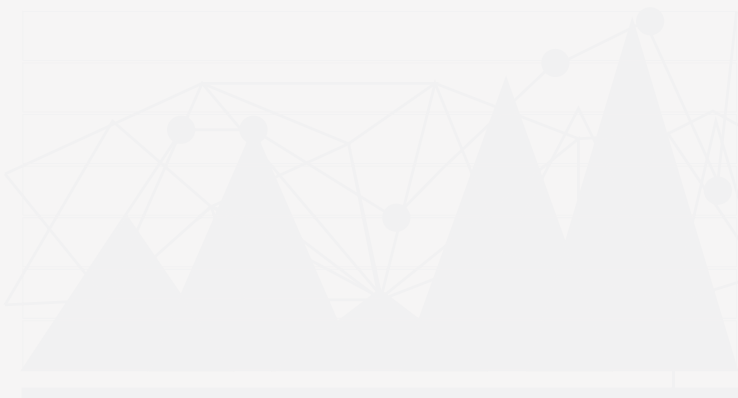
١. اعتماد آلية لمتابعة جودة تطبيق النظام الإلكتروني لتقديم الشكاوي والبلاغات وذلك بهدف متابعة مدى جاهزية المديرية العامة للرعاية العمالية لتطبيق النظام الإلكتروني والتأكد من أن البنية التحتية تلبي احتياجات النظام ومتابعة مدى تأثير تطبيق النظام الإلكتروني في الخدمات المقدمة ورضا المستفيدين من الخدمة وتقديم التوصيات اللازمة لتحسين الخدمة.
٢. تنفيذ عدة استطلاعات حول آراء المستفيدين من خدمة نظام «الترخيص الإلكتروني» بهدف قياس نسب رضا المستفيدين من اصحاب الاعمال والافراد والوقوف على التحديات التي يواجهها المستفيدون من النظام والوصول الى الملاحظات والمقترحات التي تساهم في تحسين النظام وتطويره. وقد تم تنفيذ الاستطلاعات من خلال جمع البيانات المطلوبة وتنفيذ استبيان الكتروني لاصحاب الاعمال والافراد من خلال خدمة الرسائل النصية (SMS) والبريد الإلكتروني. وقد تم تحليل البيانات واستنتاج المؤشرات المتعلقة بها وعرض الاستطلاعات على المختصين للإطلاع واتخاذ الإجراءات التحسينية المناسبة.
٣. تنفيذ عدة استطلاعات حول آراء المستفيدين من خدمة نظام « عقد العمل الإلكتروني» بهدف قياس نسب رضا اصحاب الاعمال وموظفي القطاع الخاص المستفيدين من النظام ولمعرفة التحديات التي يواجهها المستفيدون من النظام والوصول الى المقترحات التي تساهم في تحسين النظام وتطويره. وقد تم تنفيذ الاستطلاعات من خلال جمع البيانات المطلوبة وتنفيذ استبيان الكتروني للمستفيدين من خلال خدمة الرسائل النصية (SMS) والبريد الإلكتروني. وقد تم تحليل البيانات واستنتاج المؤشرات المتعلقة بها وعرض الاستطلاعات على المختصين للإطلاع واتخاذ الإجراءات التحسينية المناسبة.
٤. متابعة عملية تطبيق الترخيص الإلكتروني بمديريات العمل في مختلف المحافظات لمعرفة التحديات والمقترحات لإيجاد الحلول لها.
٥. تنفيذ استطلاع حول آراء المستفيدين من خدمة نظام « تقديم البلاغات أو الشكاوي العمالية » بهدف قياس نسب رضا المستفيدين من الخدمة والوقوف على الصعوبات التي يواجهها المستفيدون من النظام والوصول الى الملاحظات والمقترحات التي تساهم في تحسين النظام وتطويره.





السَّابِقُ السَّامِيُّ

فَطَاوَعُ التَّعْلِيمِ النَّقِيَّةِ وَالْمُحَيِّئِ





الفصل الأول

التعليم التقني

١١-١ : الملتحقون بالكليات التقنية :

١-١-١ : المقبولون بالكليات التقنية

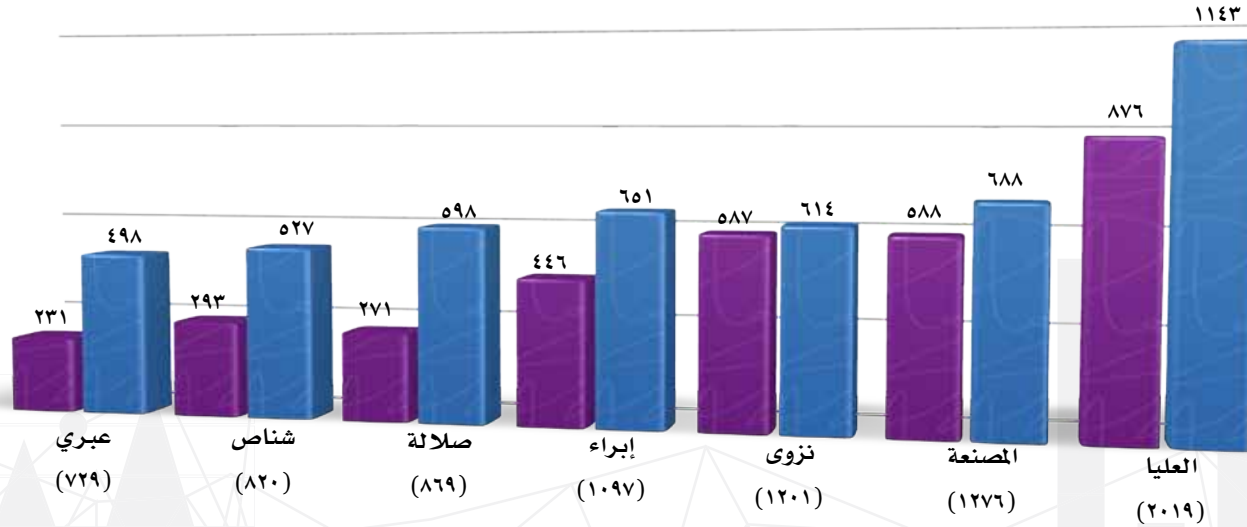
بلغ عدد الطلبة خريجي دبلوم التعليم العام الذين تم قبولهم من خلال مركز القبول الموحد للالتحاق بالكليات التقنية في العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م) (٨,٠١١) طالبا وطالبة موزعين على هذه الكليات حسب النوع على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٤) الذي يشير إلى أن :

- (٤,٧١٩) منهم ذكور (بنسبة ٥٨,٩٪)
- (٣,٢٩٢) إناث (بنسبة ٤١,١٪)

شكل بياني رقم (٤٤)

توزيع الطلبة المقبولون بالكليات التقنية حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

■ طلاب ■ طالبات



ويشكل عدد المقبولين للالتحاق بالكليات التقنية نسبة مقدارها (٣٤,١٪) من العدد الإجمالي للطلبة خريجو دبلوم التعليم العام الذين تم قبولهم للالتحاق بمؤسسات التعليم العالي الحكومية في العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م).

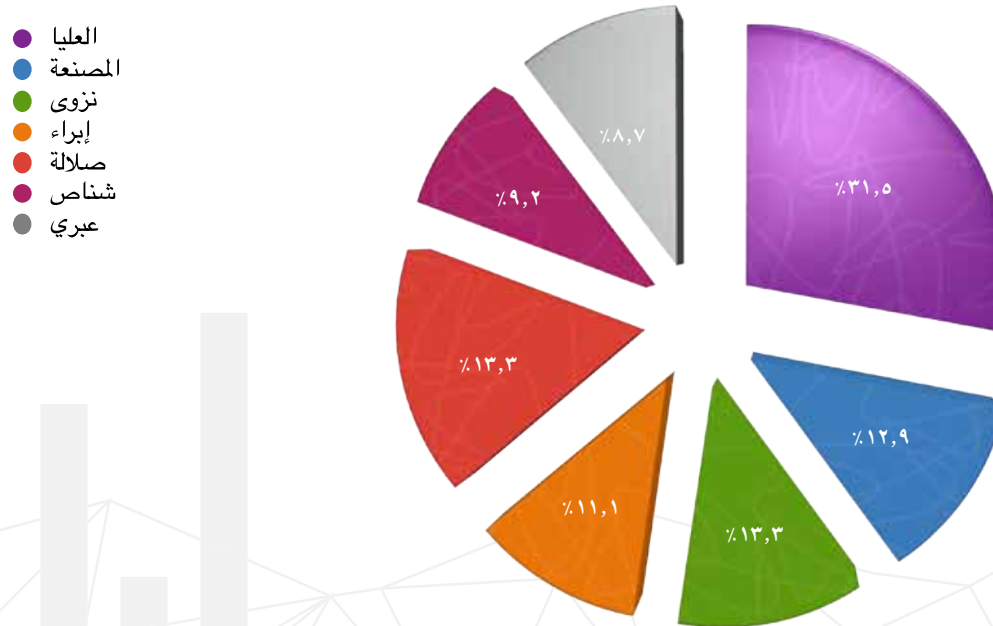
١-٢ : المسجلون بالكليات التقنية :

بلغ العدد الإجمالي للطلبة المسجلين بالكليات التقنية في بداية العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧) وفي جميع السنوات الدراسية (٤١,٠٤٣) طالبا وطالبة موزعين فيما بينها على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٥) وكما تشير البيانات المبينة في الجدول الملحق رقم (٤٢) فإن توزيعهم حسب النوع يشير إلى أن :

- (٢٢,٤٦١) منهم ذكور (بنسبة ٥٤,٧٪)
- (١٨,٥٨٢) إناث (بنسبة ٤٥,٣٪)

شكل بياني رقم (٤٥)

توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب الكلية للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)



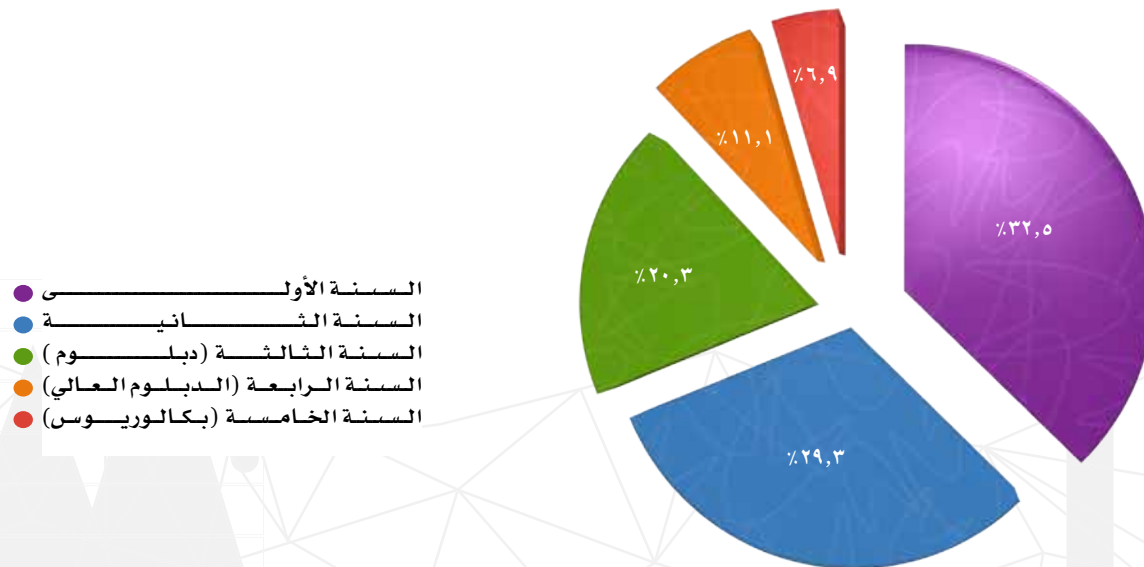
ويشير توزيع الطلبة المسجلون بالكليات التقنية حسب السنوات الدراسية المبين في الشكل البياني رقم (٤٦) إلى الآتي :

- (١٣,٣٥٦) طالباً وطالبة بالسنة الأولى (التأسيسية)
- (١٢,٠٢٦) طالباً وطالبة بالسنة الثانية
- (٨,٣١٠) طالباً وطالبة بالسنة الثالثة (الدبلوم التقني)
- (٤,٥٤٦) طالباً وطالبة بالسنة الرابعة (الدبلوم التقني المتقدم)
- (٢,٨٠٥) طالباً وطالبة بالسنة الخامسة (البكالوريوس التقني)

شكل بياني رقم (٤٦)

توزيع الطلبة المسجلون بالكليات التقنية حسب السنوات الدراسية

بداية العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

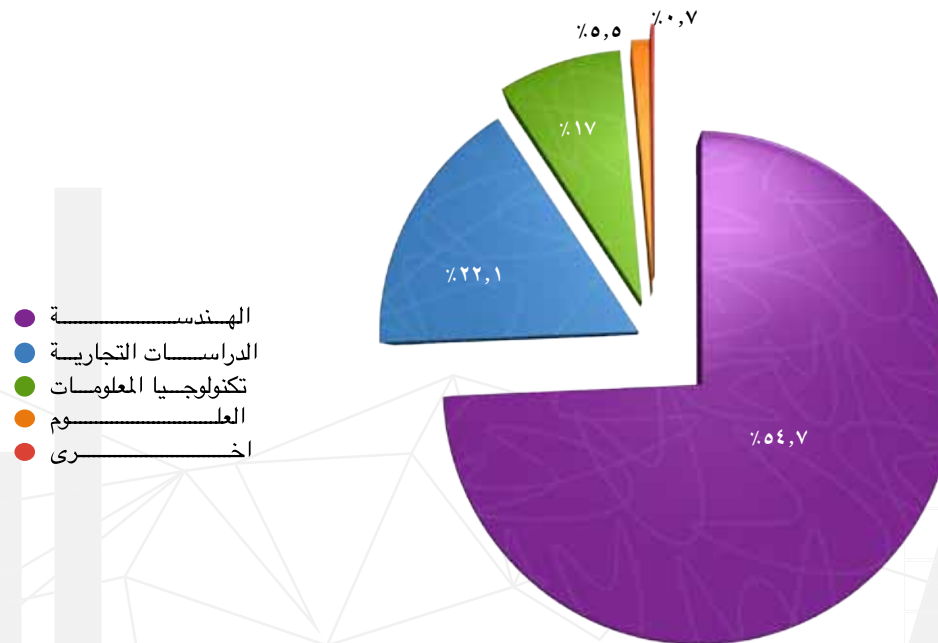


وتشير البيانات الإحصائية إلى أن (٢٧, ٦٨٧) طالبا وطالبة المسجلين بالكليات التقنية بعد السنة التأسيسية جاءوا موزعين على البرامج الدراسية الرئيسية على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٧) الذي يشير إلى أن :

- (١٥, ١٥٦) طالباً وطالبة في البرنامج الهندسي (بنسبة ٥٤, ٧٪)
- (٦, ١٣٠) طالباً وطالبة في برنامج الدراسات التجارية (بنسبة ٢٢, ١٪)
- (٤, ٦٩٩) طالباً وطالبة في برنامج تكنولوجيا المعلومات (بنسبة ١٧٪)
- (١, ٥١٥) طالباً وطالبة في برنامج العلوم (بنسبة ٥, ٥٪)
- (١٨٧) طالباً وطالبة في تخصصات أخرى (بنسبة ٠, ٧٪)

شكل بياني رقم (٤٧)

توزيع الطلبة بالتعليم التقني حسب التخصص للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)



١-٣: الخريجون من الكليات التقنية:

شهد عام ٢٠١٦م تخرج (٥,٤٧٤) طالباً وطالبة من الكليات التقنية موزعين وفقاً للنوع على النحو المبين في الجدول الملحق رقم (٤٥) والذي يشير إلى الآتي:

• (٢,٨٧٩) ذكور (بنسبة ٥٢,٦ ٪)

• (٢,٥٩٥) إناث (بنسبة ٤٧,٤ ٪)

وجاء توزيعهم حسب البرامج الدراسية الرئيسية على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٨) الذي يوضح بأن:

• (٢,٧٥٩) خريجاً وخريجة في البرنامج الهندسي (٢,١٦٣) ذكور و (٥٩٦) إناث

• (١,٤٦٠) خريجاً وخريجة في برنامج الدراسات التجارية (٤٤٦) ذكور و (١,٠١٤) إناث

• (٩٧٠) خريجاً وخريجة في برنامج تكنولوجيا المعلومات (٢٤٠) ذكور و (٧٣٠) إناث

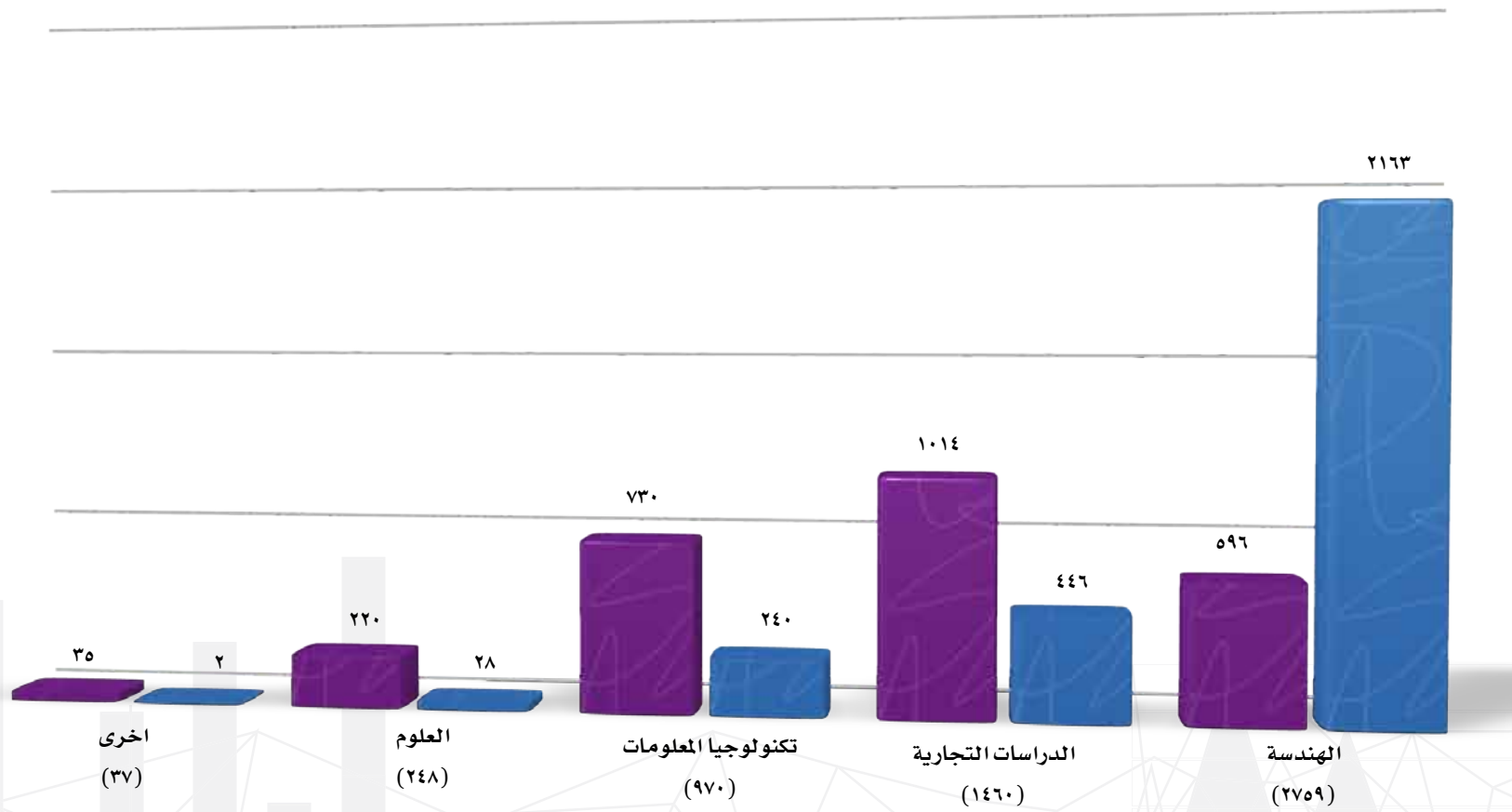
• (٢٤٨) خريجاً وخريجة في برنامج العلوم (٢٨) ذكور و (٢٢٠) إناث

• (٣٧) خريجاً وخريجة في تخصصات أخرى (٢) ذكور و (٣٥) إناث

شكل بياني رقم (٤٨)

خريجو الكليات التقنية حسب التخصصات الرئيسية (٢٠١٦م)

طالب طالبة

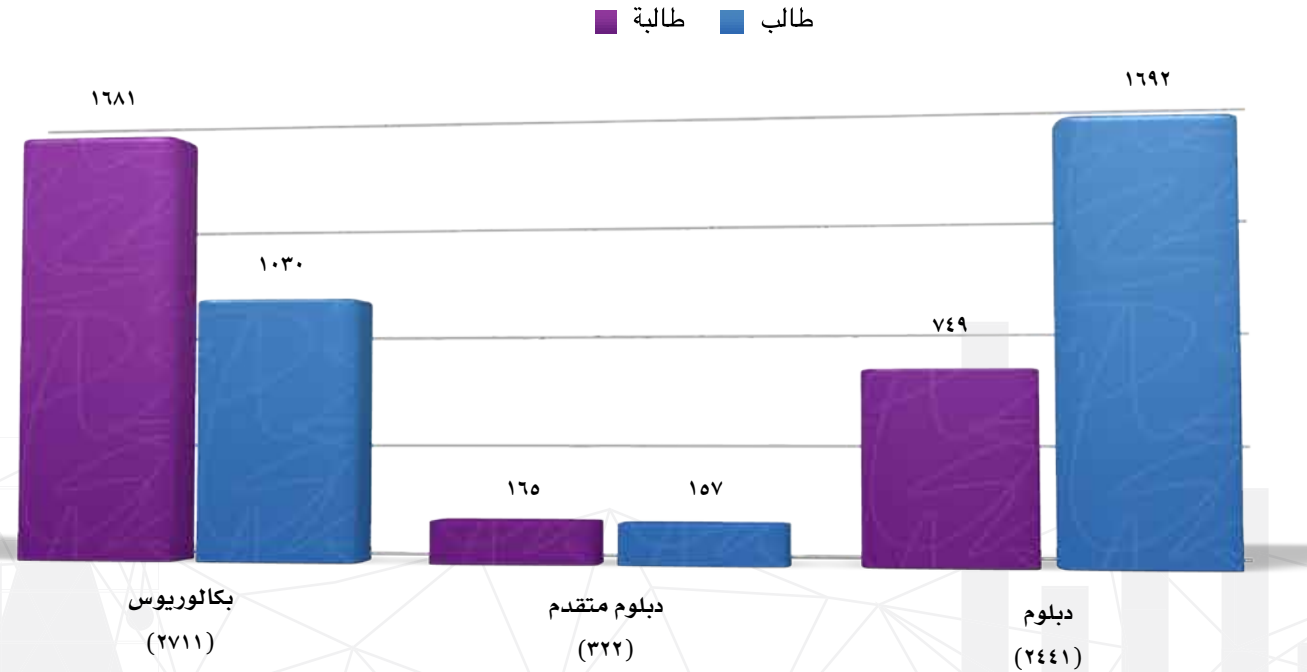


وجاء توزيع الخريجين وفقاً للمؤهل الدراسي الحاصلين عليه على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٤٩) الذي يوضح الآتي:

- (٢,٤٤١) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم التقني (١,٦٩٢) ذكور و (٧٤٩) إناث
- (٣٢٢) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم التقني المتقدم (١٥٧) ذكور و (١٦٥) إناث
- (٢,٧١١) خريجاً وخريجة بمستوى البكالوريوس التقني (١,٠٣٠) ذكور و (١,٦٨١) إناث

شكل بياني رقم (٤٩)

خريجو الكليات التقنية حسب المؤهل الدراسي والنوع خلال العام (٢٠١٦م)



٣-١: البرامج والتخصصات الدراسية

يتم تحديد البرامج والتخصصات الدراسية بالكليات التقنية بالتعاون والتنسيق مع القطاع الخاص لتلبية احتياجاته من القوى العاملة الفنية والتخصصية بمختلف مستوياتها وتخصصاتها ، عليه فإن عدد البرامج الدراسية الرئيسية بلغ (أربعة) برامج وعدد التخصصات الفرعية (٣٩) تخصصاً والمطبق فعلياً منها (٢٧) تخصصاً جاءت موزعة على النحو الآتي :

التخصصات الدراسية المعتمدة والمطروحة بالكليات التقنية خلال العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

برامج تقنية المعلومات		برامج الهندسة	
• تقنية المعلومات	• الإنترنت والأمن الإلكتروني	• الهندسة المعمارية	• الهندسة المدنية
• نظم المعلومات	• الشبكات	• هندسة الحاسوب	• هندسة الإلكترونيات والاتصالات
• قواعد البيانات	• الوسائط المتعددة **	• الهندسة الصناعية **	• الهندسة الميكانيكية
• هندسة البرمجيات		• هندسة القوى الكهربائية	• الهندسة الكيميائية
		• هندسة المساحة	• الرسم الهندسي **
		• هندسة النفط والغاز	• مسح الكميات
		• هندسة المعدات الطبية *	• هندسة التكييف والتبريد
		• هندسة الميكاترونكس *	• هندسة الطيران **
برامج العلوم والتخصصات الأخرى		برامج الدراسات التجارية	
• الأحياء التطبيقية	• الصحة الصناعية **	• إدارة المكاتب *	• إدارة الموارد البشرية
• علوم البيئة	• مساعد صيدلي	• التسويق	• إدارة الأعمال الإلكترونية
• الكيمياء التطبيقية	• التصوير الضوئي	• المحاسبة	• المحاسبة المعتمدة (CAT) **
• مختبرات المدارس *	• تصميم أزياء	• التأمين القانوني **	
• السلامة والصحة المهنية **			

* تم إيقافه وفق حاجة السوق

** معروضة للتطبيق وفق توفر الموارد ورغبة الطلبة في التخصص

٤-١ : تطوير البرامج الدراسية بالكليات التقنية :

شهد عام ٢٠١٦م استمرار الجهود لمراجعة وتطوير البرامج والتخصصات بالكليات التقنية بمساهمة مؤسسات القطاع الخاص والعام فيها وشملت عملية المراجعة الآتي:

م	الموضوع / التخصص	البرنامج	سنة الانجاز	المشاركون من القطاعين الخاص والعام	الموقف
١	هندسة الطيران	هندسة	٢٠١٦م	الطيران العماني، المديرية العامة للسلامة وخدمات الطيران، وزارة النقل والمواصلات، معهد التكنولوجيا في دبلن DIT	تم إيماده من مجلس أمناء الكليات التقنية في مايو ٢٠١٦م
٢	برنامج جديد لتقنية المعلومات	تقنية المعلومات	٢٠١٦م	مشاركة مختصين من هيئة تقنية المعلومات وأعضاء من اللجنة التخصصية الرئيسية واللجان الفرعية لتقنية المعلومات بالكليات التقنية ضمن حلقة عمل عقدت في واحة المعرفة في فبراير ٢٠١٤م ، وكذلك مشاركة (٢٠) شركة ومؤسسة من القطاع الصناعي في ورشة مراجعة وتطوير مناهج وبرامج تقنية المعلومات والتي اقيمت في يونيو ٢٠١٣م بإشراف اللجنة التخصصية لتقنية المعلومات.	تم اعتماده بالوزارة في يونيو ٢٠١٦م لتتم المباشرة في تطبيقه اعتباراً من سبتمبر ٢٠١٦م.
٣	دراسة إمكانية طرح تخصص الصناعات الغذائية	العلوم التطبيقية	٢٠١٥/٢٠١٦م	خبراء ومختصون من قطاع التعليم التقني والتعليم المهني والمديرية العامة للتخطيط والتطوير وجامعة السلطان قابوس والمنطقة الصناعية الحرة بصحار والمنطقة الصناعية بالرسيل والمنشآت الصناعية	تم حصر شركات التصنيع الغذائي العاملة حالياً في السلطنة والمشاريع المستقبلية وحاجتها من الفنيين والاختصاصيين وتم حصر مخرجات برامج التصنيع الغذائي المطروحة بمؤسسات التعليم العالي وأعداد الخريجين والطلبة المسجلين بهذه التخصصات (مركز التدريب المهني بصحيم وجامعة السلطان قابوس وجامعة الشرفية) وتم اجراء مسح لحاجة السوق من خلال استبانة صممت لهذا الغرض واجراء لقاءات مباشرة مع مسؤولي الشركات وتم التوصل إلى أن التخصصات المطروحة حالياً في مؤسسات التعليم العالي في السلطنة كافية لحاجة السوق في مجال الصناعات الغذائية ويمكن التوسع فيها عند الحاجة وتطويرها لتواكب المستجدات وبالتالي لا توجد هناك حاجة إلى طرح تخصص الصناعات الغذائية في الكليات التقنية.
٤	مراجعة وتطوير المناهج والبرامج الهندسية وجودة مخرجاتها	الهندسة	٢٠١٦م	مشاركة أكثر من (٦٠) ممثل من شركات القطاع الصناعي في ورشة مراجعة وتطوير المناهج والبرامج الهندسية وجودة مخرجاتها و مواءمتها لاحتياجات السوق وتم عقد هذه الورشة بالكلية التقنية العليا بتاريخ ١٠ مايو ٢٠١٦م بإشراف اللجنة التخصصية للهندسة وبحضور ممثلين عن جميع الكليات	تم حصر المدخلات واعتماد التوصيات ويجري حالياً تعديل المواد التعليمية للطلبة وفق ملاحظات ممثلي الشركات لتتوافق مع احتياجات سوق العمل للدبلوم التقني والدبلوم التقني المتقدم والبيكالوريوس التقني في جميع التخصصات الهندسية

١- ٥ : دعم الإبداع :

تحرص الوزارة على توفير الدعم لابتداعات الطلبة حيث تم خلال عام ٢٠١٦م دعم مشاريع وابتكارات الطلبة الفائزة في المسابقات المحلية والإقليمية والدولية والتي شملت الآتي:

م	المشاركة	الكلية التي ينتمي إليها الطلبة	مكان المشاركة	التاريخ	الجائزة / المركز الذي حصل عليه الطلبة	مختصر عن المسابقة والمشروع/الابتكار
١.	المسابقة الإقليمية للخطابة البيئية - النسخة السادسة عشر - مجموعة عمل الإمارات للبيئة	طلبة الكلية التقنية العليا	دبي- الإمارات العربية المتحدة	٢٦-٢٧ نوفمبر ٢٠١٦م	المركز الثاني	المحور الذي فاز به فريق الطلبة هو «موارد الطاقة البديلة-خيار قابل للتطبيق» ضمن اثنا عشر فريقاً من طلاب الكليات العُمانية بالتنافس مع ٥٦ فريقاً من نظرائهم من جميع دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وكانت الفرق البحثية من طلاب الكليات التقنية قد توجهت إلى دبي لتمثيل السلطنة في هذه المسابقة وذلك بعد تأهلهم في المسابقة الوطنية التي أقامتها جمعية البيئة العُمانية.
٢.	مسابقة إنجاز العرب الإقليمية، الدورة العاشرة -البحرين	طلبة الكلية التقنية العليا - شركة بلورة	جزيرة أمواج- مملكة البحرين	٢١ حتى ٢٤ نوفمبر ٢٠١٦م	جائزة «فيديكس أكسس ٢٠١٦»	فوز فريق «بلورة» من سلطنة عمان بجائزة «فيديكس أكسس ٢٠١٦» من بين ٢٠ فريق مشارك من مختلف أرجاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
٣.	مسابقة شركتي- شركة بلورة (إنجاز عمان)	طلبة الكلية التقنية العليا	جامعة السلطان قابوس	١١ أكتوبر ٢٠١٦م	المركز الأول والجائزة الكبرى لأفضل شركة طلابية لعام ٢٠١٦م	الحصول على الجائزة الكبرى لأفضل شركة طلابية لعام ٢٠١٦م من بين (٤٥) شركة على مستوى السلطنة، وهي شركة «بلورة» لترشيد استهلاك المياه، وذلك ضمن مسابقة مؤسسة إنجاز عمان وبذلك تتأهل الشركة من المنافسة على الصعيد المحلي إلى الصعيد العربي، حيث تستضيف مملكة البحرين هذه المنافسات.
٤.	مسابقة المهارات الخليجية الرابعة	طلبة من الكليات التقنية ومراكز التدريب المهني	مدينة الخبر بالمملكة العربية السعودية	(٢٦ - ٢٨) إبريل ٢٠١٦م.	المركز الثاني على مستوى دول الخليج	الحصول على سبعة ميداليات، منها ثلاث ذهبية وفضيتين وبرونزيتين

٦- ٦ : ضمان جودة مخرجات البرامج المطروحة في الكليات التقنية :

تستمر دائرة الجودة بالوزارة بمتابعتها لضبط الجودة بالكليات التقنية حيث شهد عام ٢٠١٦م إنجاز الآتي :

١. الإشراف على عملية التقييم الذاتي المشتركة للبرنامج التأسيسي بالكليات التقنية وتقديم الدعم والتدريب لفرق العمل بالكليات ورصد التحديات التي تواجه عمل فرق التقييم والعمل على تذليلها ومتابعة تطبيق آليات التقييم والإشراف على إعداد التقييم الذاتي بالكليات التقنية.
٢. الإشراف على عملية التقييم المعياري المؤسسي للكليات التقنية وتقديم الدعم والتدريب لفرق العمل بالكليات ورصد التحديات التي تواجه فرق التقييم ومواجهة التحديات التي تواجه فريق العمل ومتابعة تطبيق آليات التقييم والإشراف على كتابة وثيقة التقييم المعياري المؤسسي.
٣. تنظيم ورشة العمل الثانية حول «تبادل التجارب بالكليات لتوحيد التطبيقات الدراسية» وتم ذلك بالتعاون مع المديرية العامة للتعليم التقني وبمشاركة عدد من الخبراء العاملين بمكتب سعادة الوكيل وممثلي المديرية ودائرة الجودة، بالإضافة إلى رؤساء اللجان التخصصية ومساعدي العمداء ورؤساء الأقسام الأكاديمية ومراكز اللغة الإنجليزية ومشرفي ضبط الجودة بالكليات ، وتم في هذه الورشة المناقشة والاتفاق على الامتحانات القياسية المشتركة للطلاب في مرحلة ما بعد التأسيس ومراجعة تطوير المواد التعليمية وتعزيز التعليم المرتكز على الطالب وتنفيذ إطار مراجعة وتطوير المناهج وصفات الخريجين بما ينسجم مع متطلبات الجودة ويلبي احتياجات سوق العمل.
٤. المشاركة في تنظيم ورشة عمل « التقييم الذاتي المشترك للبرنامج التأسيسي» بالكلية التقنية العليا بحضور كل من رؤساء مراكز اللغة الإنجليزية ورؤساء أقسام تقنية المعلومات ورؤساء أقسام الرياضيات ومنسقي ضبط الجودة بالكليات التقنية ، وهدفت الورشة إلى تقديم آلية العمل لوثيقة التقييم الذاتي المشترك للبرنامج التأسيسي وعرض مناقشة مراحل آلية العمل وفق إطار زمني محدد وتحديد مسؤوليات فرق العمل في كل مرحلة من مراحل العمل وتوزيع معايير التقييم للبرنامج التأسيسي والبدء في تنفيذ المرحلة الأولى لعملية التقييم لتوحيد الأنظمة والسياسات والإجراءات الخاصة بالبرنامج التأسيسي.
٥. مراجعة تقارير التقييم الذاتي الأولية للكليات التقنية حسب الخطة الموضوعية للحصول على الاعتماد المؤسسي وبيان مدى تلبية الكليات لكل معيار لمعرفة وضع الكليات فيما يتعلق بمعايير الهيئة العُمانية للاعتماد الأكاديمي.
٦. تنفيذ زيارات تدقيقية على الكليات التقنية للتحقق من جودة سير العمليات والإجراءات في المجالات الآتية :

- الخطة الاستراتيجية والتشغيلية .
- نظام إدارة السياسات وتحديدًا في الصحة والسلامة وإدارة المخاطر.
- طرق التعليم والتقييم .
- الأمن الأكاديمي .
- دعم إبداعات وقدرات الموظفين والطلاب.

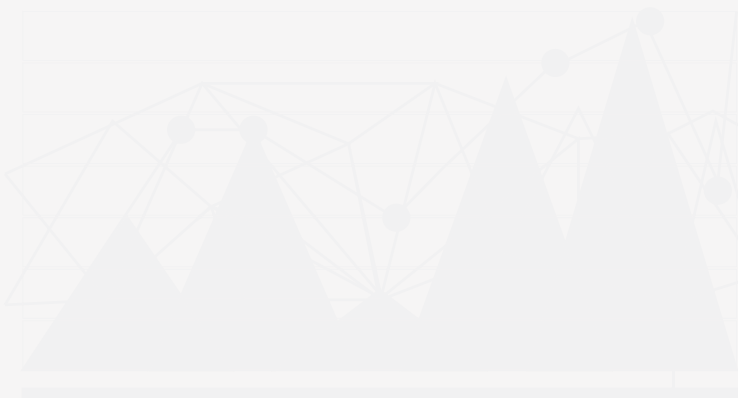
٧-١ : مشاركة الطلبة في العملية التعليمية :

الملتقيات الطلابية السنوية :

تقام سنوياً في أحد الكليات التقنية وبشكل دوري ملتقيات طلابية وذلك لتطوير روح المبادرة وريادة الأعمال بين الطلاب وخلق روح التنافس الإيجابي فيما بينهم وتشجيعهم على تبادل المعارف والثقافات، وكان آخر هذه الملتقيات الطلابية السنوية الملتقى السنوي الخامس الذي أقيم في إبريل ٢٠١٦م بالكلية التقنية العليا بمشاركة (١٣٠) طالباً يمثلون المجالس الطلابية والطلبة المجيدين من الكليات التقنية وبحضور العديد من المسؤولين في الوزارة وعمداء الكليات وبمشاركة عدد من المسؤولين من العديد من مؤسسات القطاعين العام والخاص، هذا وقد سبقه الملتقى الطلابي الرابع الذي عقد في الكلية التقنية بإبـرا في إبريل ٢٠١٥م بمشاركة (١٢٦) من ممثلي المجالس الطلابية والطلبة المجيدين، والملتقى السنوي الثالث الذي عقد في الكلية التقنية بنزوى تحت شعار « المبادرة والريادة والتطوع » في إبريل ٢٠١٤م والملتقى السنوي الثاني في المصنعة في يونيو ٢٠١٣م بمشاركة (٧٥) من ممثلي الطلبة والملتقى الأول كان في صلالة في يوليو ٢٠١٢م بمشاركة (٧٠) من الطلبة من مختلف الكليات التقنية.

لقاءات الطلبة مع مسؤولي الوزارة :

يتم سنوياً تنظيم عدة لقاءات في ديوان عام الوزارة بين ممثلي المجالس الطلابية بالكليات التقنية وعدد من المسؤولين بالوزارة برئاسة سعادة الدكتورة وكيـلة التعليم التقني والتدريب المهني، وذلك لدعم وتفعيل الدور الذي تقوم به المجالس الطلابية وتشجيع إشراك الطلبة في عملية اتخاذ القرار وتحسين الخدمات الطلابية والرقى بجودة العملية التعليمية في الكليات كما ويسهم هذا اللقاء في تجاوز الكثير من العقبات التي قد تواجه الطالب في مسيرته الدراسية، هذا وكان آخر هذه اللقاءات قد تم بتاريخ ٤ مايو ٢٠١٦م بحضور أعضاء من المجالس الطلابية من الكليات التقنية وبمشاركة مسؤولين من الوزارة ومساعدى العميد لشؤون الطلبة بالكليات، حيث تم الاستماع الى آراء الطلبة الذين أشاروا إلى جملة من التحديات التي تواجه الطلبة الملتحقين بالكليات التقنية والتقدم بمقترحاتهم بشأن الحلول المناسبة لها كما وتم التطرق إلى الإنجازات التي يحققها الطلبة ومنها الإنجاز الأخير الذي حققه الفريق العماني المشارك في مسابقة المهارات المهنية الخليجية الرابعة الذي أقيم في المملكة العربية السعودية، وتم كذلك في هذا اللقاء مناقشة الجوانب التي تعنى بتطوير دور المجالس الطلابية وسبل زيادة التواصل مع الطلبة للتعرف على جميع المستجدات بما يساعد على مواجهة وتحقيق الركن التعليمي بالكليات التقنية.





الفصل الثاني

التعليم المهني

٢- ١ : المسارات التعليمية والتدريبية بالمراكز والمعاهد :

تتم برامج التعليم والتدريب بمراكز التدريب المهني وبمعاهد تأهيل الصيادين وفقاً للمسارات التالية:

مسار الدورات التدريبية القصيرة	مسار التلمذة المهنية	مسار الدبلوم المهني
دورات تدريبية لتحقيق الأتي: • رفع كفاءة العاملين • التأهيل المهني للباحثين عن عمل • تلبية المتطلبات المهنية للمجتمعات المحلية • تدريب مهني لذوي الإعاقة	يخضع هذا المسار التدريبي للأسس والمعايير المعتمدة للتدريب المقترن بالتشغيل لتأهيل الباحثين عن عمل مهنيًا وفقاً لعقود عمل تحت التدريب بين المتدرب والمؤسسة التدريبية الحكومية والمنشأة التي تتعاقد مع المتدرب لتعيينه لديها بعد إتمامه للبرنامج التدريبي وتتراوح مدة التدريب وفقاً لهذا المسار من (٩ - ٢٤) شهراً وذلك حسب التخصص ومستوى المهارة المهنية المطلوبة للمهنة المحددة التي سيتم تشغيل المتدرب فيها بعد إتمامه التدريب المهني.	• دبلوم التعليم المهني الموازي لدبلوم التعليم التقني: مدته ثلاث سنوات تدريبية الأولى منها تأسيسية ويتم قبول المتدربين من خلال مركز القبول الموحد من الطلبة الحاصلين على دبلوم التعليم العام باعتبار أن هذا المسار التعليمي والتدريبي جزء من التعليم العالي ، أو بالتسجيل المباشر بالمراكز والمعاهد من جانب الطلبة خريجو التعليم العام . • دبلوم التعليم المهني العام الموازي لدبلوم التعليم العام جاري التعاون والتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ليتم قبول المتدربين وفقاً لهذا المسار من خريجي الصف التاسع والعاشر والحادي عشر بالتعليم العام ليلتحقوا بمراكز ومعاهد التدريب المهني الحكومية لمدة ثلاثة سنوات دراسية.
(١,١٩٩) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)	(٣٤) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)	(٢,٥٨٢) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

٢-٢ : الملتحقون بالتعليم المهني بالمراكز والمعاهد الحكومية :

٢-٢-١ : المقبولون :

بلغ عدد المتدربين الذين تم قبولهم للالتحاق بمختلف مسارات التعليم المهني بالمراكز والمعاهد التدريبية (١,٨٨٢) متدرباً ومتدربة للعام التدريبي ٢٠١٦/٢٠١٧م وجاء توزيع المتدربين الملتحقون بهذه المراكز والمعاهد حسب النوع

على النحو المبين في الجدول رقم (٧) والشكل البياني رقم (٥٠) والذي يشير إلى أن :

• (١,١٩٣) ذكور (بنسبة ٦٣,٤٪)

• (٦٨٩) إناث (بنسبة ٣٦,٦٪)

جدول رقم (٧)

المتدربون الملتحقون بمراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

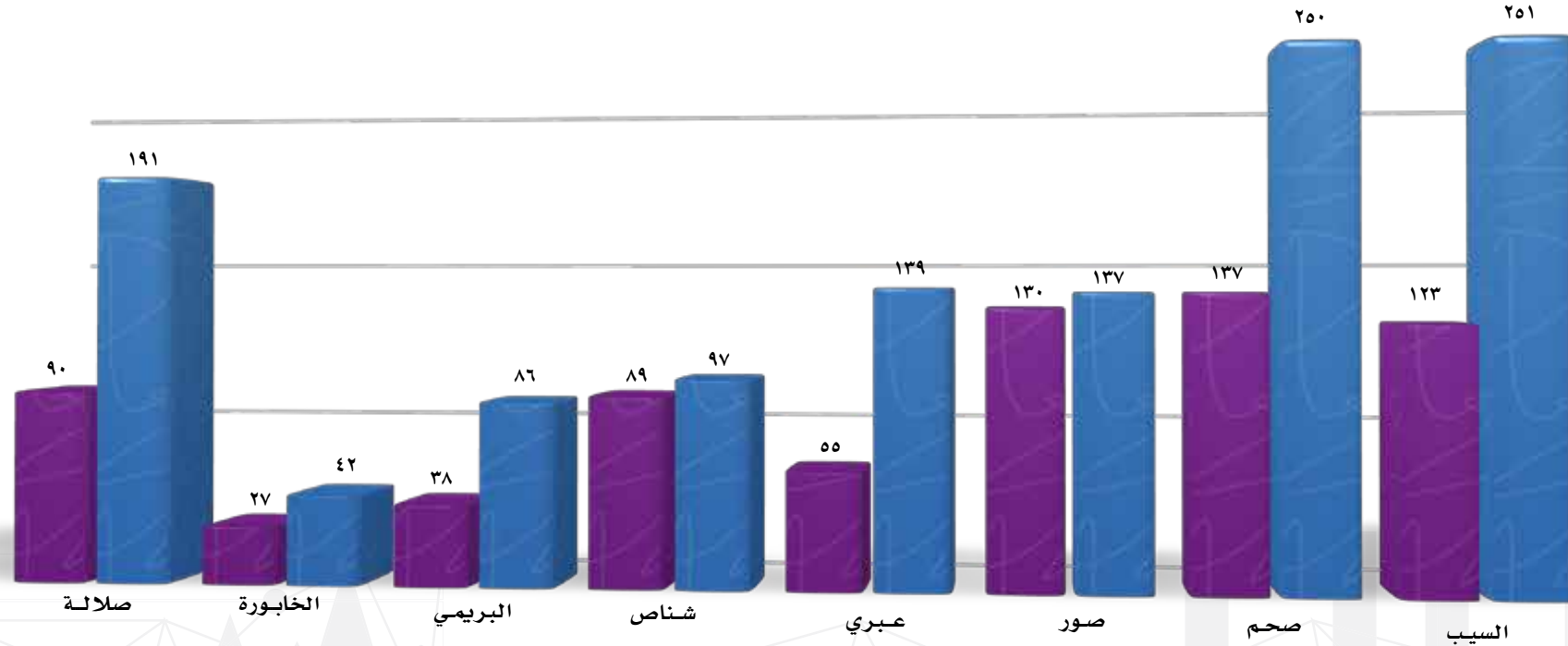
المركز / المعهد	ذكور	إناث	المجموع
السيب	٢٥١	١٢٣	٣٧٤
صحم	٢٥٠	١٣٧	٣٨٧
صور	١٣٧	١٣٠	٢٦٧
عبري	١٣٩	٥٥	١٩٤
شـنـاص	٩٧	٨٩	١٨٦
البريمي	٨٦	٣٨	١٢٤
الخابـورة	٤٢	٢٧	٦٩
صلالة	١٩١	٩٠	٢٨١
الإجمالي	١,١٩٣	٦٨٩	١,٨٨٢

شكل بياني رقم (٥٠)

المتدربون الملتحقون بمراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين

حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

ذكور إناث



٢-٣ : المسجلون بالمراكز والمعاهد التدريبية :

بلغ العدد الإجمالي للمتدربين المسجلين بمراكز التدريب المهني بكل من (السيب ، صحم ، صور ، عبري ، شناصر والبريمي) وبمعاهد تأهيل الصيادين بكل من (صلالة والخابورة) في العام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م) (٣,٨١٥) متدرباً ومتدربة موزعين على النحو المبين في الجدول رقم (٨) والشكل البياني رقم (٥١) التي يتضح فيها بأن:

- توزيع المتدربين حسب النوع يشير إلى أن :
 - (١,٩٣١) ذكور (بنسبة ٥٠,٦٪)
 - (١,٨٨٤) إناث (بنسبة ٤٩,٤٪)
- توزيع المتدربين وفقاً للمسارات التدريبية والنوع يشير إلى أن:
 - (٢,٥٨٢) متدرباً ومتدربة بمسار التدريب المهني منهم (١,٠٣٧) ذكور و (١,٥٤٥) إناث
 - (٣٤) متدرباً بمسار التلمذة المهنية جميعهم من الذكور
 - (١,١٩٩) متدرباً ومتدربة بمسار الدورات القصيرة منهم (٨٦٠) ذكور و (٣٣٩) إناث

جدول رقم (٨)

أعداد المتدربون المسجلون بالمراكز والمعاهد التدريبية

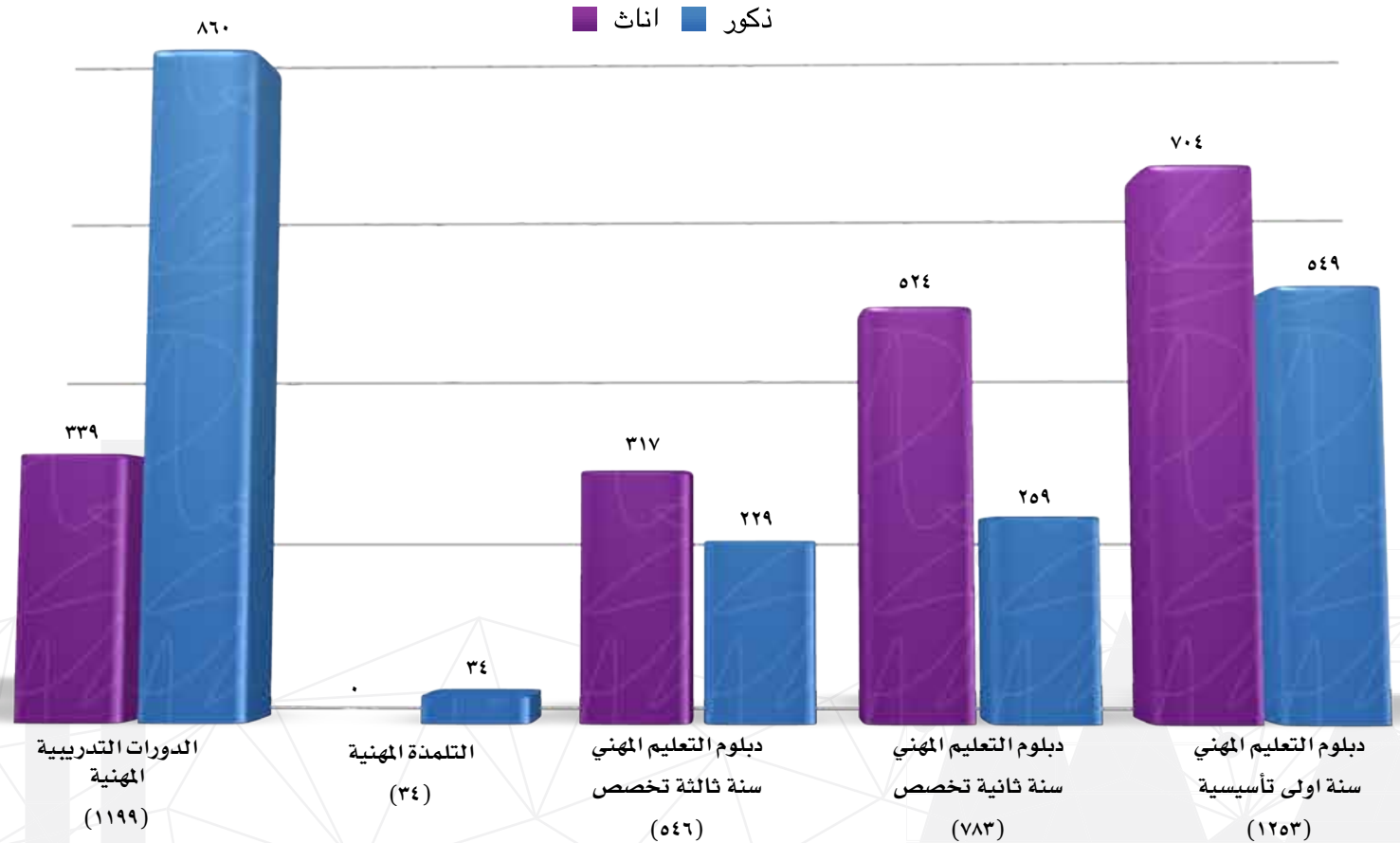
حسب النوع والمسارات التعليمية والتدريبية للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

المركز / المعهد			السيب		صحف		صور		عبري		شفاص		البريمي		الخابورة		صلافة		المجموع		
النوع المسار التدريبي		ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	المجموع	
		١٤٧	٢٠٨	٦٢	١١٥	٣٧	٨٨	٤١	٥٩	٣٦	٤٥	١٥	٥٤	٦٠	٤٥	١٥١	٩٠	٥٤٩	٧٠٤	١٢٥٣	
		٦٤	١٤٣	١٥	٥٣	٢٠	٧٩	٣١	٩٤	١٨	٤٧	١٢	٣٣	١٣	٣١	٨٦	٤٤	٢٥٩	٥٢٤	٧٨٣	
		٤٩	٦٤	٢٠	٤٣	١٢	٤٢	١٨	٥٤	١٢	٢٥	١٧	٢١	٢	٢٤	٩٩	٤٤	٢٢٩	٣١٧	٥٤٦	
المجموع		٢٦٠	٤١٥	٩٧	٢١١	٦٩	٢٠٩	٩٠	٢٠٧	٦٦	١١٧	٤٤	١٠٨	٧٥	١٠٠	٣٣٦	١٧٨	١٠٣٧	١٥٤٥	٢٥٨٢	
٢. التلمذة المهنية		-	-	-	-	-	-	-	-	٣٤	-	-	-	-	-	-	-	٣٤	-	٣٤	
٣. الدورات القصيرة		٢١٧	٨٣	٢١٦	٩٠	١٠٠	٤٢	٩٩	-	٧٦	٦٨	٨٠	٢٩	١٦	٢٧	٥٦	-	٨٦٠	٣٣٩	١١٩٩	
الإجمالي		٤٧٧	٤٩٨	٣١٣	٣٠١	١٦٩	٢٥١	١٨٩	٢٠٧	١٧٦	١٨٥	١٢٤	١٣٧	٩١	١٢٧	٣٩٢	١٧٨	١٩٣١	١٨٨٤	٣٨١٥	

شكل بياني رقم (٥١)

المتدربون المسجلون بالمراكز والمعاهد المهنية

حسب النوع والمسارات التعليمية والتدريبية للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)



٢-٤ : التخصصات التعليمية والتدريبية بالمراكز والمعاهد

بلغ عدد التخصصات التعليمية والتدريبية بمراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين (١٦) تخصصاً رئيسياً و(٣١) تخصصاً فرعياً موزعة فيما بينها على النحو الآتي:

- التخصصات بمراكز التدريب المهني : (١١) تخصصاً رئيسياً و (٢٤) تخصصاً فرعياً.

الرئيسية	الفرعية	الرئيسية	الفرعية
هندسة كهربائية	تمديدات كهربائية منزلية تمديدات كهربائية صناعية	هندسة الالكترونيات	صيانة الأجهزة الالكترونية ميكاترونيكس
تقنية السيارات	تقنية صيانة السيارات سمكرة السيارات دهان السيارات	هندسة البناء والإنشاءات	إنشاء الهياكل الخرسانية والمعدنية التصميم والديكور الدهان والديكور الرسوم المعماري إدارة صيانة المباني
تبريد وتكييف	التبريد والتكييف المنزلي التبريد والتكييف الصناعي	الدراسات التجارية	البيع التخصصي والتسويق
اللحام	اللحام وتشكيل المعادن	تقنية الأخشاب	نجارة المباني تصميم وتركيب الأثاث تنجيد الأثاث
تقنية الزراعة	البستنة والمحاصيل الحقلية تقنيات التصنيع الغذائي	العناية بالصحة والجمال	العناية بالشعر والجمال
هندسة ميكانيكية	ميكانيكا عامة ميكانيكا صناعية		

• التخصصات بمعهد تاهيل الصيادين (٥) تخصصات رئيسية و (٧) تخصصات فرعية

الرئيسية	الفرعية	الرئيسية	الفرعية
هندسة سفن الصيد	هندسة سفن صيد ساحلي هندسة سفن صيد أعماق	تربية الأحياء البحرية	الاستزراع السمكي
تقنيات الملاحة	ربان سفن صيد ساحلي ربان سفن صيد أعماق	بناء وإصلاح السفن	بناء وإصلاح السفن
التنمية السمكية	الإرشاد السمكي وضبط جودة الأسماك		

٢- ٥ : الخريجون من مراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين :

بلغ عدد خريجي المراكز والمعاهد التدريبية عام ٢٠١٦م (١,٤٢٤) خريجاً وخريجة موزعين على النحو المبين في الجدول رقم (٩) الذي يشير إلى أن:

- (٥٨٨) خريجاً وخريجة بمستوى الدبلوم المهني في تخصصات مهنية مختلفة بالمستوى الماهر
- (٧٦) خريجاً وخريجة بمستوى التلمذة المهنية في تخصصات مهنية مختلفة بالمستوى الماهر
- (٧٦٠) خريجاً وخريجة أتموا التدريب بالدورات القصيرة في تخصصات مهنية مختلفة بالمستوى محدود المهارات

جدول رقم (٩)

الخريجون من مراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين

حسب المسار التدريبي (٢٠١٦م)

المستوى	السيب	صحم	صور	عبري	شناصر	البريمي	الخابوره	صلاية	الإجمالي
الدبلوم المهني	١٤٢	٦٤	٤٦	٣٧	١٣٨	٧٨	٤٢	٤١	٥٨٨
التلمذة المهنية	٨	١٢	٠	٤٢	٠	١٠	٠	٤	٧٦
الدورات المهنية القصيرة	١٧٤	٢١٨	٣٧	٩٠	٥٩	٧٦	٢٥	٨١	٧٦٠
المجموع	٣٢٤	٢٩٤	٨٣	١٦٩	١٩٧	١٦٤	٦٧	١٢٦	١٤٢٤

ويشير توزيع خريجو الدبلوم المهني وفقاً للتخصصات الدراسية المبين في الجدول رقم (١٠) إلى تركيز المتدربين في تخصص صيانة الأجهزة الإلكترونية بنسبة (٣٢,٨٪) ثم البيع التخصصي والتسويق (٢٠,٦٪) وتمديدات كهربائية (٩,٩٪) والرسم المعماري (٩,٥٪) والتصميم والديكور (٥,٨٪) والإرشاد السمكي وضبط جودة الأسماك (٥,٦٪) ثم باقي التخصصات (١٥,٨٪).

جدول رقم (١٠)

الخريجون من مراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين

بمستوى دبلوم مهني حسب التخصص (٢٠١٦م)

العدد	التخصص
١٩٣	صيانة الأجهزة الإلكترونية
١٢١	البيع التخصصي والتسويق
٥٨	تمديدات كهربائية
٥٦	الرسم المعماري
٣٤	التصميم والديكور
٣٣	الإرشاد السمكي وضبط جودة الأسماك
٢٤	ميكاترونيكس
٢١	العناية بالجمال
١١	تقنية صيانة السيارات
١١	ميكانيكا التشغيل
٩	الإنتاج النباتي
٩	الاستزراع السمكي
٨	تقنيات التصنيع الغذائي
٥٨٨	المجموع

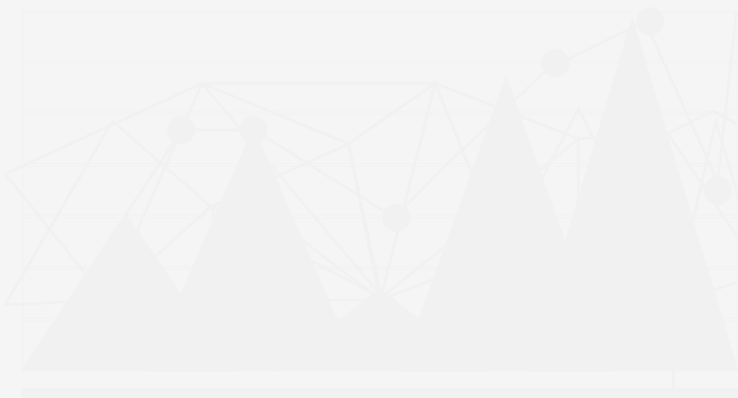
وتتركز تخصصات الخريجون في الدورات المهنية القصيرة في مجالات مهنية أهمها الآتي:

- التبريد والتكييف
- تمديدات كهربائية
- اللحام وتشكيل المعادن
- الوساطة العقارية
- الاتوكساد
- مبيعات قطع الغيار
- دهان وديكور داخلي
- البيع التخصصي
- وتخصصات أخرى
- ميكانيكا السيارات
- كهرباء السيارات
- النجارة وتجديد الأثاث
- الإلكترونيات
- مبيعات السيارات
- إنتاج نباتاتي
- تمديدات صحية
- الاستزراع السمكي

٦-٢ : ضبط الجودة :

استمراراً للإجراءات من أجل ضبط الجودة بمراكز التدريب المهني وبمعاهد تأهيل الصيادين فقد تم خلال عام ٢٠١٦م الآتي:

- التأكد من تطبيق الأقسام التدريبية المختلفة بالمراكز والمعاهد لتضمن لخططها التشغيلية المنبثقة من الخطة الإستراتيجية (٢٠١٤ - ٢٠١٩م) الجودة الداخلية.
- متابعة دائرة الجودة للإجراءات والخطوات المتخذة لمواكبة التطورات والتغيرات بقطاع التدريب المهني من حيث مضمون المسارات التدريبية والتعليمية.
- تحديث دليل الجودة للمراكز والمعاهد بما يتوافق مع المتغيرات والمستجدات في مختلف المجالات ، حيث اشتمل الدليل على تطبيقات الجودة في مجالات إدارة وتشغيل المراكز والمعاهد التدريبية والتدريس والتدريب العملي ، إلى جانب معايير التقييم والاختبارات ، مراقبة الجودة ونظام إدارة السياسات التعليمية والتدريبية المطبقة بالمراكز والمعاهد.





الفصل الثالث

المؤسسات التدريبية الخاصة
والتدريب المفترق بالتشغيل

٣ - ١ : المؤسسات التدريبية الخاصة :

تتولى المؤسسات التدريبية الخاصة تنفيذ عمليات التدريب التي يرخص لها بتنفيذها استناداً لأحكام اللائحة التنظيمية لهذه المؤسسات والتي تشمل تنفيذ الدورات التدريبية وبرامج التدريب المهني والخدمات التدريبية وبلغ عدد هذه المؤسسات عام ٢٠١٦م (٤١٢) مؤسسة تضم معاهد ومراكز تدريب ومكاتب خدمات ووحدات تدريبية جاءت موزعة حسب مجال عملها على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٥٢) والمرخص لها القيام بعملها وفقاً للآتي:

تنفذ برامج التدريب المهني في المجالات التجارية والصناعية والحرفية على النحو المحدد باللائحة التنظيمية للمؤسسات التدريبية الخاصة

تتبع الشركات الكبرى وتعمل على تنفيذ دورات تدريبية تخدم متطلبات العمل بهذه الشركات وتلبي احتياجاتها وفقاً لأنشطتها ومجالات عملها

يسمح للكلية والجامعات الخاصة بإنشائها لغايات عقد الندوات والمؤتمرات وورش العمل ولتقديم الخدمات الاستشارية في مختلف مجالات التدريب

تتولى عقد المحاضرات والندوات والمؤتمرات وورش العمل وتقديم الاستشارات وتنفيذ الخدمات التدريبية وفقاً لبرامج محددة لا تتعدى (٢٥) ساعة تدريب ولمدة أسبوع واحد كحد أقصى

معاهد تدريب (١٨٦)

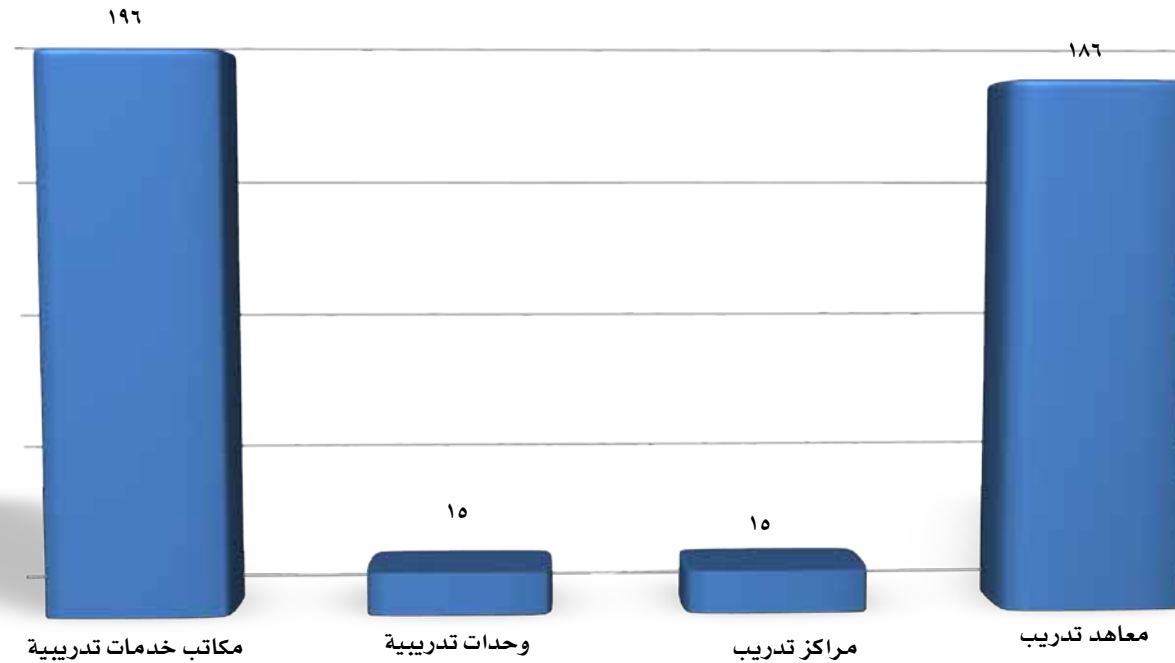
مراكز تدريب (١٥)

وحدات تدريبية (١٥)

مكاتب خدمات
تدريبية (١٩٦)

شكل بياني رقم (٥٢)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب مجال العمل (٢٠١٦م)



١-١-٣ : التوزيع الجغرافي للمؤسسات التدريبية الخاصة الموضح في الجدول الملحق رقم (٤٧) يشير إلى أن :

- (٦٨,٩٪) منها في محافظة مسقط
- (١٠,٤٪) في محافظة شمال الباطنة
- (٧,٥٪) في محافظة ظفار
- (٤,١٪) في محافظة الداخلية
- (٩,١٪) في باقي المحافظات

٣-٢ : ترخيص المؤسسات التدريبية الخاصة :

تم عام ٢٠١٦م وكما هو مبين بالجدول الملحق رقم (٤٨) الترخيص بإنشاء (٣٥) مؤسسة تدريبية خاصة جديدة وتجديد الترخيص لعدد (٢٥٣) مؤسسة ولم تتقدم (١١٧) مؤسسة بتجديد الترخيص وفقاً للمهلة المحددة لها ، كما تم إلغاء الترخيص لـ (٤٠) مؤسسة نظراً لعدم التزامها بأحكام اللائحة التنظيمية .

٣-٢ : التدريب المقترن بالتشغيل للباحثين عن عمل :

يعتبر «التدريب المقترن بالتشغيل» من أهم البرامج المشتركة بين الوزارة والقطاع الخاص لتوفير فرص التدريب والتشغيل للقوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص والذي يتم وفقاً له تحمل الحكومة لكامل نفقات وتكاليف التدريب وفقاً لعقد عمل يتم توقيعه بين المتدرب والمنشأة الراغبة في تشغيله والمعهد أو المركز التدريبي الخاص الذي يعهد إليه بتنفيذ البرنامج التدريبي المحدد لإعداد الباحث عن عمل مهنيّاً على نحو يمكنه من شغل المهنة أو الوظيفة المحددة ، وتجدر الإشارة بأن عدد المستفيدين من هذه البرامج التدريبية عام ٢٠١٦م (٢٠٨) مواطناً ومواطنة موزعين على النحو الآتي :

• (١٦٨) متدرباً ومتدربة حسب قرار الإسناد داخل السلطنة منهم :

- (١٥١) متدرباً ومتدربة التحقوا بالبرامج التدريبية المحددة لهم بالمؤسسات التدريبية الخاصة

- (١٤) لم يلتحقوا بالتدريب

- (٣) تسربوا من التدريب

• (٤٠) متدرباً ومتدربة تم إيفادهم في برامج تدريبية خارج السلطنة

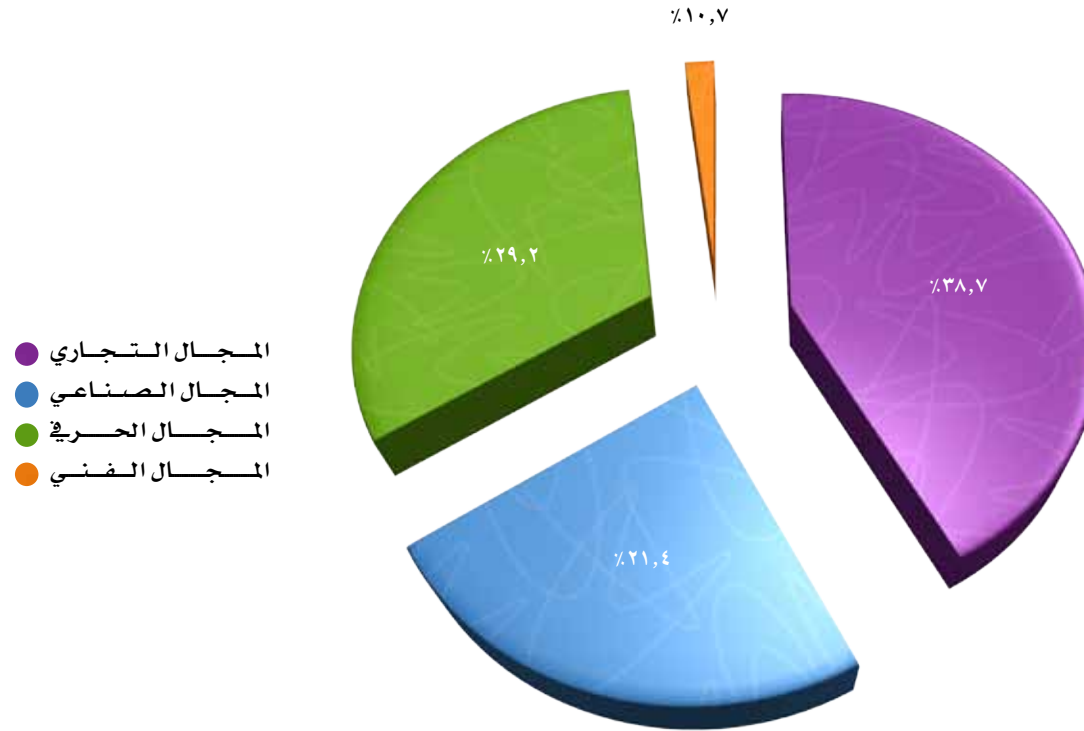
١-٢-٣ : المتدربون داخل السلطنة حسب مجالات التدريب:

بلغ عدد المستفيدين من برنامج المشروعات الوطنية للتدريب حسب قرارات الإسناد لتنفيذ التدريب بالمراكز والمعاهد التدريبية الخاصة داخل السلطنة (١٦٨) مواطناً ومواطنة موزعين على النحو المبين في الشكل البياني رقم (٥٣) وفقاً للآتي :

- (٦٥) متدرباً ومتدربة في المجال التجاري (بنسبة ٣٨,٧٪)
- (٣٦) في المجال الصناعي (بنسبة ٢١,٤٪)
- (٤٩) في المجال الحرفي (بنسبة ٢٩,٢٪)
- (١٨) في المجال الفني (بنسبة ١٠,٧٪) ويقتصر تنفيذ البرامج التدريبية في هذا المجال على مراكز التدريب التابعة للشركات ولتلبية احتياجاتها من الكوادر المهنية

شكل بياني رقم (٥٣)

المستفيدون من برنامج المشروعات الوطنية للتدريب موزعين حسب مجالات التدريب (٢٠١٦م)



وجاء توزيع المتدربين حسب مؤهلاتهم الدراسية على النحو الآتي :

(٨٠) متدرباً بمستوى دبلوم التعليم العام بنسبة (٥٣%)

(٧١) متدرباً بمستوى أقل من دبلوم التعليم العام بنسبة (٤٧%)

٣-٢-٢ : المتدربون خارج السلطنة :

بلغ عدد المتدربين خارج السلطنة وفقاً لقرارات الإسناد الصادرة عام ٢٠١٦م (٤٠) متدرباً في مجالات مهنية مختلفة وتم إيفادهم للتدريب في البلدان التالية :

- (٢٠) متدرباً في جمهورية فرنسا
- (٢٠) متدرباً في جمهورية باكستان الإسلامية

٣-٣ : تطوير المناهج بالمؤسسات التدريبية الخاصة

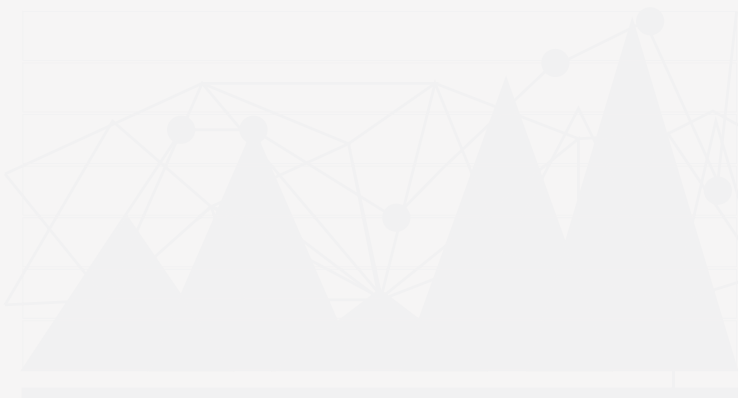
قامت المديرية العامة للمعايير المهنية وتطوير المناهج في عام ٢٠١٦م بإجراء المراجعة والتدقيق لعدد (٨١٥) منهاجاً تدريبياً للمؤسسات التدريبية الخاصة شملت مجموعة من التخصصات على النحو المبين في الجدول رقم (١١)

جدول رقم (١١)

مناهج البرامج التدريبية بالمؤسسات التدريبية الخاصة التي تمت مراجعتها خلال عام ٢٠١٦م موزعة حسب التخصصات

التخصص	تجاري	الإلكترونيات (الحاسب الآلي)	لغة إنجليزية	تجارية وحرفية	السياحة والضيافة	السلامة والصحة المهنية	إنشاءات	ميكانيكا	كهرباء	سيارات	تبريد وتكييف	المجموع
العدد	١٤٥	١١٧	١٣٤	١٠	٧٦	٨٤	٥١	٥٢	٢٩	١٠٤	١٣	٨١٥

كما قامت المديرية في عام ٢٠١٦م بالعديد من الأنشطة وذلك على النحو المبين في الجدول الملحق رقم (٤٩)





الفصل الرابع

المعايير والاختبارات والمؤهلات المهنية

٤-١ : المعايير المهنية :

٤ - ١ - ١ : المعايير المهنية :

أتم مركز المعايير والاختبارات المهنية عام ٢٠١٦م إعداد المعايير المهنية التالية:

• في قطاع النفط والغاز

- التعاون مع منشآت القطاع في تحديد قائمة المهن المراد إعداد معايير مهنية لها خدمة لمتطلبات العمل في هذا القطاع وتم تشكيل فرق عمل من الخبراء في مجموعة من المهن من أجل إعداد المعايير المهنية الجديدة للقطاع، وعليه قد تم اعتماد مجموعة من المعايير في هذا القطاع بالتنسيق والتعاون مع جهات محلية ودولية مختلفة وشمل ذلك المهن التالية:

✓ اللحام وتشكيل المعادن : وتم ذلك بالتعاون مع لجنة القيمة المحلية المضافة لقطاع النفط والغاز بوزارة النفط والغاز

✓ ضابط سلامة وصحة مهنية: وتم ذلك بالتعاون مع الجمعية العمانية للخدمات النفطية (OPAL)

✓ فني تشغيل رافعات: وتم إعداده بالتعاون والتنسيق مع مؤسسة (SEMTA) البريطانية

٤-٢ : التوصيف المهني

قام المركز بالتعاون مع الطيران العُماني بإعداد التوصيف المهني لعدد (١٤) مهنة جديدة لشركة الطيران العماني وتم إدخالها ضمن نظام التوصيف المهني. كما ساهم المركز بالتعاون مع الطيران العُماني في تحديث وإعادة توصيف (٣) مهن موجودة بالتصنيف المهني بالوزارة وذات علاقة بأعمال الشركة.

٤-٣: الصفحة الالكترونية لمركز المعايير المهنية

قام المختصون العاملون بالمركز وبالجهود الذاتية بإنشاء الموقع الالكتروني الخاص بالمركز باللغتين العربية والانجليزية وذلك بهدف التعريف بالمركز واختصاصاته وعلى النحو المبين بالرابط التالي: (<http://www.ostc.gov.om/Ar/index.php?p=Home>)

٤-٤: تأهيل وتدريب المدربين

ساهم مركز المعايير المهنية في تدريب وإعداد المدربين وذلك في المجالات المهنية التالية:

● قطاع النفط والغاز:

- تم التنسيق بين قطاع النفط والغاز ممثلاً بـ (OPAL) والمختصين بالمديرية العامة للتدريب المهني ومراكز التدريب المهني لتأهيل كوادر المراكز كمدربين في مجال السلامة والصحة المهنية واعتماد المدربين كمقيمين دوليين من قبل مؤسسة دولية هي (EAL) البريطانية

● مجال التبريد والتكييف:

- نظم المركز ورشة تدريبية خلال الفترة (١٠-١٣/١٠/٢٠١٦م) بمركز التدريب المهني بالسيب لتأهيل المدربين العاملين في هذا المجال بمراكز التدريب المهني والمؤسسات التدريبية الخاصة وتم تنفيذ هذا البرنامج التدريبي بالتعاون والتنسيق مع شركات القطاع الخاص ووزارة البيئة والشؤون المناخية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (المكتب الإقليمي لغرب آسيا).

٤-٥: المؤهلات المهنية

- ساهم المركز في إعداد الإطار العام للمؤهلات المهنية العُمانية حيث أتم المركز مراجعة التقارير الواردة من الهيئة العمانية للاعتماد الأكاديمي (عدد ١٢ تقرير) وتقديم التغذية الراجعة بخصوصها والمتعلقة بمشروع بناء إطار عام للمؤهلات العُمانية وذلك بالتعاون والتنسيق مع المختصين بالمديريات المعنية بالوزارة.

٤-٦ : الاختبارات المهنية

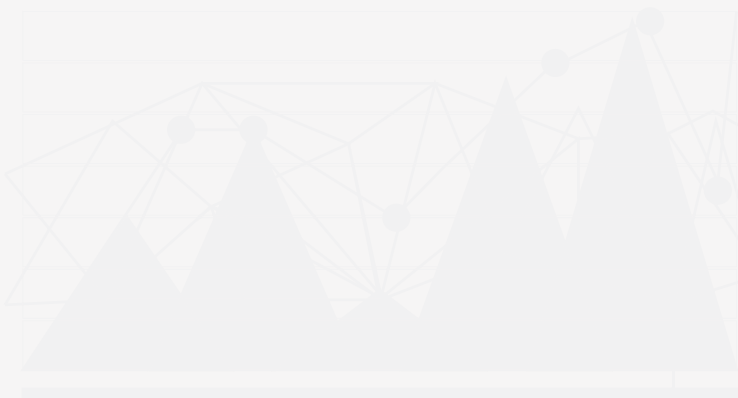
تم تشكيل لجنة مشتركة تضم مجموعة من المختصين بالمركز وممثلين عن وزارة البيئة والشؤون المناخية وغرفة تجارة وصناعة عُمان لبحث آلية تنفيذ وتطبيق نظام ترخيص العاملين في مجال التبريد والتكييف وفق تطبيقات مهنية صديقة للبيئة وغير ضارة بطبقة الأوزون وذلك تنفيذاً لبروتوكول مونتريال من خلال منظومة اختبارات كفاءة مهنية عملية في هذا المجال والتي أعدت بالتعاون بين المركز وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (المكتب الإقليمي لغرب آسيا).

وأتّم المركز إعداد نظام خاص لتطبيق الاختبارات المهنية في هذا المجال بهدف تحديد الاحتياجات التدريبية للمتقدم اشتقاقاً من نتائج أدائه في الاختبار، واقتراح البرامج التدريبية التي يحتاجها، والسماح له بالتقدم للاختبار مرة أخرى، لقياس مستوى التقدم الذي أحرزه، حتى الوصول إلى إصدار الرخصة المهنية المطلوبة، وتم كل ذلك بالتعاون مع وزارة البيئة والشؤون المناخية.

٤-٧ : الدراسات والبحوث

- **ساهم مركز المعايير والاختبارات المهنية في إعداد دراسة تحليلية لتخصص الصناعات الغذائية بسلطنة عُمان** وذلك بهدف تمكين الكليات التقنية ومراكز التدريب المهني التابعة لوزارة القوى العاملة بإعداد هذا التخصص كمجال تدريبي بالمراكز أو بالكليات التقنية وذلك بهدف توفير عاملين عُمانيين مؤهلين للعمل في مجال الصناعات الغذائية.
- **ساهم المركز في إعداد دراسة حول ربط الإعداد المهني بالإطار الأكاديمي لخريجات كلية الأجيال** وتم إعداد هذه الدراسة بالتعاون والتنسيق مع المختصين باللجنة الأكاديمية لمشروع كلية الأجيال للصناعات الحرفية لتحديد البرامج الدراسية التي سيتم تطبيقها في كلية الأجيال، وجعلها متوافقة ومتماشية مع ضوابط الإطار الوطني للمؤهلات المهنية في السلطنة.

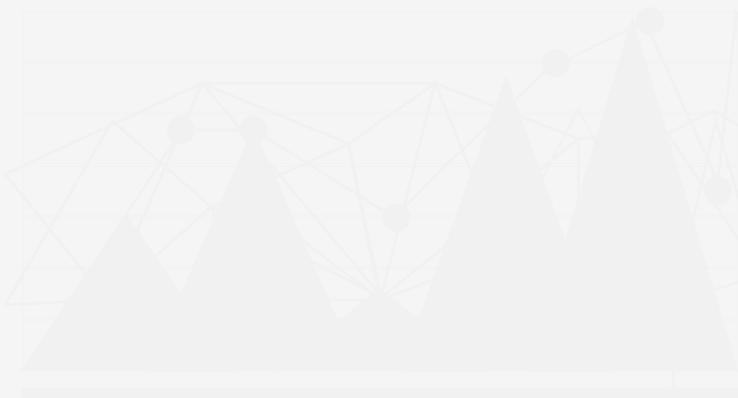
الملاحق



فهرسة الجداول والمصانيف



الموضوع	رقم الصفحة
جدول رقم (١) : توزيع القوى العاملة بأجر في القطاع الخاص على المنشآت ونسب التعمين المحققة لديها وفقاً لدرجتها بالسجل التجاري (٢٠١٦م)	٢٧
جدول رقم (٢): توزيع القوى العاملة الوافدة بالقطاع الخاص حسب فئة الأعمال (٢٠١٦م)	٤٨
جدول رقم (٣): التوزيع الجغرافي لمكاتب استقدام القوى العاملة الوافدة (٢٠١٦م)	٦٦
جدول رقم (٤): توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)	٧١
جدول رقم (٥): توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠١٦م)	٧٣
جدول رقم (٦): حالات الإضراب عن العمل أو التهديد بالإضراب عن العمل وأعداد القوى العاملة المشاركة فيها لعام (٢٠١٦م)	٧٤
جدول رقم (٧): المتدربون الملتحقون بمراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)	٩٩
جدول رقم (٨): أعداد المتدربون المسجلون بالمركز والمعاهد التدريبية حسب النوع والمسارات التعليمية والتدريبية للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)	١٠٢
جدول رقم (٩) : الخريجون من مراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين حسب المسار التدريبي (٢٠١٦م)	١٠٦
جدول رقم (١٠): الخريجون من مراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين بمستوى دبلوم مهني حسب التخصص (٢٠١٦م)	١٠٧
جدول رقم (١١): مناهج البرامج التدريبية بالمؤسسات التدريبية الخاصة التي تمت مراجعتها خلال عام ٢٠١٦م موزعة حسب التخصصات	١١٧



فهرسة الأشكال البيانية

رقم الصفحة	الموضوع
١٤	شكل بياني رقم (١): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر بالقطاع الخاص حسب النوع (٢٠١٦م)
١٥	شكل بياني رقم (٢): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)
١٦	شكل بياني رقم (٣): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)
١٧	شكل بياني رقم (٤): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)
١٨	شكل بياني رقم (٥): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)
١٩	شكل بياني رقم (٦): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٢٠	شكل بياني رقم (٧): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٦م)
٢١	شكل بياني رقم (٨): توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر والوافدة بفترة الأعمال التجارية في القطاع الخاص (٢٠١٦م)
٢٢	شكل بياني رقم (٩): نسبة التعمين المحققة بفترة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)
٢٤	شكل بياني رقم (١٠): نسبة التعمين المحققة بفترة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)
٢٥	شكل بياني رقم (١١): نسبة التعمين المحققة بفترة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)
٣٠	شكل بياني رقم (١٢): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)
٣١	شكل بياني رقم (١٣): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)

٣٢	شكل بياني رقم (١٤): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية (٢٠١٦م)
٣٣	شكل بياني رقم (١٥): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)
٣٤	شكل بياني رقم (١٦): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٣٥	شكل بياني رقم (١٧): المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)
٣٧	شكل بياني رقم (١٨): توزيع المستفيدين من الباحثين عن عمل من نظام الترشيح الإلكتروني حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)
٣٨	شكل بياني رقم (١٩): التوزيع الجغرافي للباحثين عن عمل المستفيدين من استخدام نظام الترشيح الإلكتروني (٢٠١٦م)
٣٩	شكل بياني رقم (٢٠): التوزيع الجغرافي للقوى العاملة الوطنية المستقلة من وظائفها بالقطاع الخاص (٢٠١٦م)
٤٠	شكل بياني رقم (٢١): المستقلون حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)
٤١	شكل بياني رقم (٢٢): المستقلون حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)
٤٢	شكل بياني رقم (٢٣): المستقلون حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)
٤٣	شكل بياني رقم (٢٤): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٤٤	شكل بياني رقم (٢٥): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)
٤٥	شكل بياني رقم (٢٦): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب الفئات العمرية (٢٠١٦م)
٤٦	شكل بياني رقم (٢٧): المفصولون والمنهية خدماتهم حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)
٥٠	شكل بياني رقم (٢٨): توزيع القوى العاملة الوافدة بفترة الأعمال التجارية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)

٥٢	شكل بياني رقم (٢٩): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)
٥٣	شكل بياني رقم (٣٠): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة (٢٠١٦م)
٥٥	شكل بياني رقم (٣١): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة (٢٠١٦م)
٥٦	شكل بياني رقم (٣٢): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٥٧	شكل بياني رقم (٣٣): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب الجنسية (٢٠١٦م)
٥٨	شكل بياني رقم (٣٤): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٦م)
٥٩	شكل بياني رقم (٣٥): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٦٠	شكل بياني رقم (٣٦): توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب الجنسية (٢٠١٦م)
٦٣	شكل بياني رقم (٣٧): التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٦٤	شكل بياني رقم (٣٨): نتائج أعمال تفتيش العمل المشترك حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٦٥	شكل بياني رقم (٣٩): توزيع العمال الوافدين المخالفين حسب الجنسية (٢٠١٦م)
٦٨	شكل بياني رقم (٤٠): الإجراءات المتخذة بحق المنشآت المخالفة لأحكام اللائحة التنظيمية لتدابير الصحة والسلامة المهنية (٢٠١٦م)
٧٢	شكل بياني رقم (٤١): توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠١٦م)
٧٦	شكل بياني رقم (٤٢): مراحل خطة التحول للحكومة الإلكترونية

٧٧	شكل بياني رقم (٤٣): إحصائية الربط الالكتروني مع الجهات الحكومية لعام ٢٠١٧م
٨٤	شكل بياني رقم (٤٤): توزيع الطلبة المقبولون بالكليات التقنية حسب الكلية والنوع للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
٨٥	شكل بياني رقم (٤٥): توزيع الطلبة المسجلون بالتعليم التقني حسب الكلية للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
٨٦	شكل بياني رقم (٤٦): توزيع الطلبة المسجلون بالكليات التقنية حسب السنوات الدراسية بداية العام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
٨٧	شكل بياني رقم (٤٧): توزيع الطلبة بالتعليم التقني حسب التخصص للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
٨٩	شكل بياني رقم (٤٨): خريجو الكليات التقنية حسب التخصصات الرئيسية (٢٠١٦م)
٩٠	شكل بياني رقم (٤٩): خريجو الكليات التقنية حسب المؤهل الدراسي والنوع خلال العام الأكاديمي (٢٠١٦م)
١٠٠	شكل بياني رقم (٥٠): المتدربون الملتحقون بمراكز التدريب المهني ومعاهد تأهيل الصيادين حسب النوع للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
١٠٣	شكل بياني رقم (٥١): المتدربون المسجلون بالمراكز والمعاهد المهنية حسب النوع والمسارات التعليمية والتدريبية للعام التدريبي (٢٠١٦/٢٠١٧م)
١١٣	شكل بياني رقم (٥٢): توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب مجال العمل (٢٠١٦م)
١١٦	شكل بياني رقم (٥٣): المستفيدون من برنامج المشروعات الوطنية للتدريب موزعين حسب مجالات التدريب (٢٠١٦م)

المداول الـ مصائفة

جدول ملحق رقم (١)

تطور مؤشرات سوق العمل للقوى العاملة الوطنية (٢٠١٠-٢٠١٦م)

البيان	٢٠١٠م	٢٠١١م	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م
المعينون	٨٧,١٩٨	٦٢,٧٦٢	٥٦,٤٤٣	٥٧,٩٨٠	٧١,٠٣٥	٧٣,٤٣٨	٦٢,٦٦٥
المستقيلون	٢٧,٢٣٧	٣٦,٢٩٢	٤٣,٣٣٥	٣٠,٦٤٠	٦٦,٢١٨	٤٤,٢٧٧	٣٧,٦٨٣
المفصولون	٢١,٢١٤	١٦,٨٠١	١٩,١٤٧	١٣,٢٨١	٢٣,٠٨٣	١٤,٧١٦	١٨,٣٥٣
العاملون بأجر (تراكمي)	٢٠٧,٠٠٩	٢١٦,٦٧٨	٢١٠,٦٣٩	٢٢٤,٦٩٨	٢٠٧,٢٦١	٢٢١,٦٩٤	٢٢٨,٣٢٣
صافي الزيادة في القوى العاملة الوطنية	٢٤,٦٤٤	٩,٦٦٩	٦,٠٣٩-	١٤,٠٥٩	١٧,٤٣٧-	١٤,٤٣٣	٦,٦٢٥

جدول ملحق رقم (٢)

أعداد العمانيين العاملين في دول الخليج حسب الدولة والنوع ٢٠١٦م

الدولة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المملكة العربية السعودية	٢٢١	٤٨	٢٦٩	١٥
دولة الإمارات العربية المتحدة	٧٦٠	٢٥٩	١٠١٩	٥٦,٥
دولة الكويت	٧٥	١٩	٩٤	٥,٢
دولة قطر	١٨٨	١٢٤	٣١٢	١٧,٣
مملكة البحرين	٧٦	٣٢	١٠٨	٦
الإجمالي	١٢٠	٤٨٢	١,٨٠٢	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الإنشاءات	٤٤,٨٣٢	١٠,٧٦٤	٥٥,٥٩٦	٢٤,٣
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٢٥,٠٧٧	١١,٧٥٤	٣٦,٨٣١	١٦,١
التعدين واستغلال المحاجر	٢٦,٧١٩	١,٩٣٨	٢٨,٦٥٧	١٢,٦
الأنشطة العقارية والإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية	١٩,٠٣١	٦,٨١٩	٢٥,٨٥٠	١١,٣
الصناعات التحويلية	٢٠,٠١٤	٥,٠١٦	٢٥,٠٣٠	١١
النقل والتخزين والاتصالات	١٥,٠٨٧	٣,٤٩٠	١٨,٥٧٧	٨,١
الوساطة المالية	٨,٦٥٤	٧,١٩٥	١٥,٨٤٩	٧
الفنادق والمطاعم	٥,٢٦١	٢,٣٨٥	٧,٦٤٦	٣,٣
التعليم	٢,٣٦٥	٣,٧٠٠	٦,٠٦٥	٢,٧
إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	٢,٦٢٤	٣٨٥	٣,٠٠٩	١,٣
الصحة والعمل الاجتماعي	٦٠٩	١,٤٠١	٢,٠١٠	٠,٩
أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية	١,١٦٥	٧١٦	١,٨٨١	٠,٨
الزراعة	٨٣٩	٣٥٨	١,١٩٧	٠,٦
الإدارة العامة والضمان الاجتماعي	٥٧	٢١	٧٨	٠
صيد الأسماك	٢٠	١٩	٣٩	٠
المنظمات والهيئات الإقليمية	٥	٣	٨	٠
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية (٢٠١٦م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	٢٦,٣٤٨	٢٦,٥٩٥	٥٢,٩٤٣	٢٣,٢
المهــن الكتـابية	٥٢,١٣٨	٢٦٤	٥٢,٤٠٢	٢٢,٩
مهن الخدمات	٣٧,٧٤٩	٥,٩٢٥	٤٣,٦٧٤	١٩,١
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٣,٠٩٢	٨,٨١٤	٢١,٩٠٦	٩,٦
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٣,٩٤٥	٥,٣١٠	١٩,٢٥٥	٨,٤
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٢,٨١٣	١,٠٨١	١٣,٨٩٤	٦,١
مهن البـيـع	٦,٧٤٨	٥,٢٦١	١٢,٠٠٩	٥,٣
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	٩,١٤٧	٢,٦٥١	١١,٧٩٨	٥,٢
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٣٧٩	٦٣	٤٤٢	٠,٢
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٥)

توزيع القوى العاملة بأجر بالقطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٦م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع
أمي	٥,١٠٧	١,٥٥٠	٦,٦٥٧
يقرأ ويكتب	٢٠,٩٣٠	٥,٥٨١	٢٦,٥١١
ابتدائي	١٨,٨٤٩	٣,٠٥٤	٢١,٩٠٣
إعدادي	٤٣,٩٩٣	٦,٥٧٨	٥٠,٥٧١
ثانوي	٥٤,٨٣٥	٢٥,٢٣٠	٨٠,٠٦٥
دبلوم فوق الثانوي	١٣,٥٠٠	٥,٤٦٨	١٨,٩٦٨
جامعي	١٣,٩٢٢	٨,٠٨١	٢٢,٠٠٣
دبلوم فوق الجامعي	٤٩	١١	٦٠
ماجستير	١,٠٥٠	٣٩٨	١,٤٤٨
دكتوراه	١٢٤	١٣	١٣٧
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣

جدول ملحق رقم (٦)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع
اختصاصيون	٢٢,٢٣٨	١١,٤٦٥	٣٣,٧٠٣
فنيون	٥٦,٩٤٥	٣٤,٥٤٧	٩١,٤٩٢
ماهر	٤٠,٤٧٧	٢,٠٢٠	٤٢,٤٩٧
محدود المهارات	٥٢,٦٩٩	٧,٩٣٢	٦٠,٦٣١
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣

جدول ملحق رقم (٧)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٤٧,٠١٣	٢٦,١٧٦	٧٣,١٨٩	٣٢,١
شمال الباطنة	٣٢,٨١٦	٨,٤٦٤	٤١,٢٨٠	١٨,١
الداخلية	٢٥,١٧٨	٤,٢٨٨	٢٩,٤٦٦	١٢,٩
جنوب الباطنة	١٧,٤٧٠	٤,٧١٣	٢٢,١٨٣	٩,٧
شمال الشرقية	٩,٨٢٣	٥,٠٦١	١٤,٨٨٤	٦,٥
ظفار	١٢,٣٨٤	٢,٤٠٢	١٤,٧٨٦	٦,٥
جنوب الشرقية	١١,٥٠٧	٢,٠٠٥	١٣,٥١٢	٥,٩
الظاهرة	٩,٨٨٧	١,٥٥٤	١١,٤٤١	٥
البريمي	٣,٤٢٧	٨٩٣	٤,٣٢٠	١,٩
الوسطى	١,٧٣٧	٢١١	١,٩٤٨	٠,٩
مسندم	١,١١٧	١٩٧	١,٣١٤	٠,٥
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٨)

توزيع القوى العاملة الوطنية بأجر في القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٦م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع
أقل من ٢٥ سنة	٢٢,٦٦١	٤,٥٩٨	٢٧,٢٥٩
٢٥ - ٢٩	٣٦,٣٥٢	١٥,٤١١	٥١,٧٦٣
٣٠ - ٣٤	٣٨,٩٠٠	١٣,٦٢٦	٥٢,٥٢٦
٣٥ - ٣٩	٢٩,٠٢٧	٩,٦١٨	٣٨,٦٤٥
٤٠ - ٤٤	١٦,٨٠٠	٦,٠٣١	٢٢,٨٣١
٤٥ - ٤٩	١٠,٢٣٢	٣,١٧٣	١٣,٤٠٥
٥٠ - ٥٤	٧,٧٨٤	١,٩٢٧	٩,٧١١
٥٥ - ٥٩	٦,١٨٩	١,٠٦٦	٧,٢٥٥
٦٠ سنة فأكثر	٤,٤١٤	٥١٤	٤,٩٢٨
الإجمالي	١٧٢,٣٥٩	٥٥,٩٦٤	٢٢٨,٣٢٣

جدول ملحق رقم (٩)

نسب التعمين المحققة (للعاملين بأجر) بالقطاع الخاص حسب القطاعات الاقتصادية (٢٠١٦م)

القطاع الاقتصادي	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	نسبة التعمين %
الزراعة	١,١٩٧	٩٩,٩٥٤	١٠١,١٥١	١,٢
صيد الأسماك	٣٩	٨,٠٧٧	٨,١١٦	٠,٥
التعدين واستغلال المحاجر	٢٨,٦٥٧	١٨,٣٨٤	٤٧,٠٤١	٦٠,٩
الصناعات التحويلية	٢٥,٠٣٠	٢٤٣,٤٨٩	٢٦٨,٥١٩	٩,٣
إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	٣,٠٠٩	١,٠٢٧	٤,٠٣٦	٧٤,٦
الإنشاءات	٥٥,٥٩٦	٧١٦,١٣٢	٧٧١,٧٢٨	٧,٢
تجارة الجملة والتجزئة	٣٦,٨٣١	٢٥٩,٤٥٠	٢٩٦,٢٨١	١٢,٤
الفنادق والمطاعم	٧,٦٤٦	١٢٣,٦٩٤	١٣١,٣٤٠	٥,٨
النقل والتخزين والاتصالات	١٨,٥٧٧	٧٢,٤٣٣	٩١,٠١٠	٢٠,٤
الوساطة المالية	١٥,٨٤٩	٣,٨٣٤	١٩,٦٨٣	٨٠,٥
الأنشطة العقارية والإيجارية	٢٥,٨٥٠	٩٤,٣٥٥	١٢٠,٢٠٥	٢١,٥
الإدارة العامة والضمان الاجتماعي	٧٨	١٧٥	٢٥٣	٣٠,٨
التعليم	٦,٠٦٥	١٤,٧٧٧	٢٠,٨٤٢	٢٩,١
الصحة والعمل الاجتماعي	٢,٠١٠	٩,٧٠٩	١١,٧١٩	١٧,٢
أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية	١,٨٨١	٥٦,٥١٩	٥٨,٤٠٠	٣,٢
الأسر الخاصة التي تعين أفراد	٠	٤,١٧٠	٤,١٧٠	٠,٠
المنظمات والهيئات الإقليمية	٨	٦١٢	٦٢٠	١,٣
الإجمالي	٢٢٨,٣٢٣	١,٧٢٦,٧٩١	١,٩٥٥,١١٤	١١,٧

جدول ملحق رقم (١٠)

نسب التعمين المحققة (للعاملين بأجر) بالقطاع الخاص حسب الأقسام المهنية ٢٠١٦م

الأقسام المهنية	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	نسبة التعمين %
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	١١,٧٩٨	٣٩,٣٣١	٥١,١٢٩	٢٣,١
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢١,٩٠٦	٨٣,٢٩٤	١٠٥,٢٠٠	٢٠,٨
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	١٩,٢٥٥	٦١,٣٩٦	٨٠,٦٥١	٢٣,٩
المهن الكتابية	٥٢,٩٤٣	٢,٥٥٥	٥٥,٤٩٨	٩٥,٤
مهن البيع	١٢,٠٠٩	٩٧,١٥١	١٠٩,١٦٠	١١,٠
مهن الخدمات	٤٣,٦٧٤	٢٧٦,٣٢١	٣١٩,٩٩٥	١٣,٦
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	٤٤٢	١١٢,٥٠٢	١١٢,٩٤٤	٠,٤
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٣,٨٩٤	١٤٢,٨٧٦	١٥٦,٧٧٠	٨,٩
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	٥٢,٤٠٢	٩١١,٣٦٥	٩٦٣,٧٦٧	٥,٤
الإجمالي	٢٢٨,٣٢٣	١,٧٢٦,٧٩١	١,٩٥٥,١١٤	١١,٧

جدول ملحق رقم (١١)

نسب التعمين المحققة (للعاملين بأجر) بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	القوى العاملة الوطنية	القوى العاملة الوافدة	المجموع	نسبة التعمين %
الاختصاصيون	٣٣,٧٠٣	١٢٢,٦٢٥	١٥٦,٣٢٨	٢١,٦
الفنيون	٩١,٤٩٢	٥٠٦,٧٣١	٥٩٨,٢٢٣	١٤,٤
العامل الماهر	٤٢,٤٩٧	٤٤٩,١٨٣	٤٩١,٦٨٠	٨,٦
العامل محدود المهارات	٦٠,٦٣١	٦٤٨,٢٥٢	٧٠٨,٨٨٣	٨,٦
الإجمالي	٢٢٨,٣٢٣	١٧٢,٦٧٩١	١,٩٥٥,١١٤	١١,٧

جدول ملحق رقم (١٢)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٦م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع
أمي	٨٨٤	٥٦٩	١,٤٥٣
يقرأ ويكتب	٤,٦٠٥	١,٩٣٦	٦,٥٤١
ابتدائي	٥,٧٠٥	١,١٧٩	٦,٨٨٤
إعدادي	١٤,٧٨٩	٢,٥٠٥	١٧,٢٩٤
ثانوي	١٣,٦٨٩	٧,٧٧٠	٢١,٤٥٩
دبلوم فوق الثانوي	٢,٢٨٣	١,٠٩٢	٣,٣٧٥
جامعي	٣,٢٠١	٢,١٨٩	٥,٣٩٠
دبلوم فوق الجامعي	٣	١	٤
ماجستير	١٦٩	٧٢	٢٤١
دكتوراه	٢١	٣	٢٤
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥

جدول ملحق رقم (١٣)

المعینون بالقطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع
فنيون	١٣,٤٥١	١٠,٤٥٠	٢٣,٩٠١
محدودو المهارات	١١,٥٧٠	٢,٧٤٢	١٤,٣١٢
ماهر	١٥,١٦٩	٤٩٧	١٥,٦٦٦
اختصاصيون	٥,١٥٩	٣,٦٢٧	٨,٧٨٦
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥

جدول ملحق رقم (١٤)

المعيّنون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية والنوع (٢٠١٦م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الإنشاءات	١٧,٤٦٩	٤,٣٦٧	٢١,٨٣٦	٣٤,٨
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٧,٩٢٨	٣,٩٤٦	١١,٨٧٤	١٩
الأنشطة العقارية الإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية	٣,٦٣١	٢,٦٣٦	٦,٢٦٧	١٠
الصناعات التحويلية	٤,١٠٣	١,٣٩٦	٥,٤٩٩	٨,٧
النقل والتخزين والاتصالات	٣,٥١٧	١,٠٩١	٤,٦٠٨	٧,٤
التعدين واستغلال المحاجر	٤,١٠٣	٢٣٨	٤,٣٤١	٧
الفنادق والمطاعم	١,٧٦٤	٧٤٧	٢,٥١١	٤
الوساطة المالية	١,١٤١	٨٨٤	٢,٠٢٥	٣,٢
التعليم	٤٠٢	٨٧٩	١,٢٨١	٢
الصحة والعمل الاجتماعي	٢٣٣	٦٧٢	٩٠٥	١,٥
أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية	٦٩١	١٧٥	٨٦٦	١,٤
الزراعة	٢٠٩	٢٣٦	٤٤٥	٠,٧
إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	١٣٣	٣٩	١٧٢	٠,٣
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	٢١	٧	٢٨	٠
صيد الأسماك	٣	٣	٦	٠
المنظمات والهيئات الإقليمية	١	٠	١	٠
الأسر الخاصة التي تعين أفراد	٠	٠	٠	٠
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٥)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الأقسام المهنية والنوع (٢٠١٦م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهن الهندسية الأساسية المساعدة	١٧,٨٨٠	٥٢	١٧,٩٣٢	٢٨,٦
المهن الكتابية	٦,٦١٩	٧,٥٧٢	١٤,١٩١	٢٢,٦
مهن الخدمات	٨,٤٨٩	٢,٠٢٥	١٠,٥١٤	١٦,٨
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٣,١٢١	٢,٧٧٩	٥,٩٠٠	٩,٤
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٢,٥٣٣	١,٨٦٨	٤,٤٠١	٧
مهن البيع	٢,٣٠٧	١,٧٨٤	٤,٠٩١	٦,٦
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	٢,٠٣٨	٨٤٨	٢,٨٨٦	٤,٦
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	٢,٢٦٠	٢٦٦	٢,٥٢٦	٤
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	١٠٢	١٢٢	٢٢٤	٠,٤
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٦)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠١٦م)

المحافظات	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	١٠,٦٠٢	٦,٢٥٣	١٦,٨٥٥	٢٦,٨
شمال الباطنة	٩,٥١١	٣,١٦٣	١٢,٦٧٤	٢٠,٢
الداخلية	٦,١٠٠	١,٥٠٨	٧,٦٠٨	١٢,١
جنوب الباطنة	٤,٩٥٠	١,٨٩٣	٦,٨٤٣	١١
شمال الشرقية	٣,٨٤٦	١,٠٩٠	٤,٩٣٦	٧,٩
جنوب الشرقية	٣,٦٧٧	٦٣٧	٤,٣١٤	٦,٩
ظفار	٢,٣٠٠	١,٧١٦	٤,٠١٦	٦,٤
الظاهرة	٢,٥٣٠	٦٥٣	٣,١٨٣	٥,١
البريمي	١,٠٢١	٢٨٠	١,٣٠١	٢,١
الوسطى	٥٩٤	٩٩	٦٩٣	١,١
مسندم	٢١٨	٢٤	٢٤٢	٠,٤
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٧)

المعينون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٦م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	١٧,٠٦٣	٣,٩٠٦	٢٠,٩٦٩	٣٣,٥
٢٥ - ٣٩ سنة	٢١,٢٤٣	١٠,٦٠٦	٣١,٨٤٩	٥٠,٨
٤٠ سنة فأكثر	٧,٠٤٣	٢,٨٠٤	٩,٨٤٧	١٥,٧
الإجمالي	٤٥,٣٤٩	١٧,٣١٦	٦٢,٦٦٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٨)

المستقيلون بمنشآت القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠١٦م)

المحافظات	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٦,٨٢٨	٤,٨٤٨	١١,٦٧٦	٣٠,٩
شمال الباطنة	٥,٧٤٢	١,٧٠٧	٧,٤٤٩	١٩,٨
الداخلية	٣,٥٧٤	٨٣٦	٤,٤١٠	١١,٧
جنوب الباطنة	٢,٩٣٤	١,٠٨٧	٤,٠٢١	١٠,٧
شمال الشرقية	٢,١٦٣	٧٥٥	٢,٩١٨	٧,٧
جنوب الشرقية	١,٩٣٠	٤٣٣	٢,٣٦٣	٦,٣
ظفار	١,١٢٨	٩٦١	٢,٠٨٩	٥,٥
الظاهرة	١,٢٩٠	٢٧٦	١,٥٦٦	٤,٢
البريمي	٥٢٩	١٥٤	٦٨٣	١,٨
الوسطى	٣١٤	٥٩	٣٧٣	١
مسندم	١١٣	٢٢	١٣٥	٠,٤
الإجمالي	٢٦,٥٤٥	١١,١٣٨	٣٧,٦٨٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (١٩)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٦م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من دبلوم التعليم العام	١٦,١٢٢	٤,٠٠٦	٢٠,١٢٨	٥٣,٤
دبلوم التعليم العام	٧,٥٧٩	٥,٤٩٧	١٣,٠٧٦	٣٤,٧
دبلوم أعلى من التعليم العام	١,١٠٤	٥٨٨	١,٦٩٢	٤,٥
جامعيون	١,٧٤٠	١,٠٤٧	٢,٧٨٧	٧,٤
الإجمالي	٢٦,٥٤٥	١١,١٣٨	٣٧,٦٨٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٠)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٦م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	٨,٣٠٩	١,٩٩٦	١٠,٣٠٥	٢٧,٣
٢٥ - ٣٩ سنة	١٣,٢٢٤	٧,٤٥٩	٢٠,٦٨٣	٥٤,٩
٤٠ سنة فأكثر	٥,٠١٢	١,٦٨٣	٦,٦٩٥	١٧,٨
الإجمالي	٢٦,٥٤٥	١١,١٣٨	٣٧,٦٨٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢١)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
الاختصاصيون	٢,٧٤٨	٢,٠٠٢	٤,٧٥٠	١٢,٦
الفنيون	٨,٠٨٤	٧,٢٥٤	١٥,٣٣٨	٤٠,٧
العامل الماهر	٨,٣٥٦	٤٦٢	٨,٨١٨	٢٣,٤
العامل محدود المهارات	٧,٣٥٧	١,٤٢٠	٨,٧٧٧	٢٣,٣
الإجمالي	٢٦,٥٤٥	١١,١٣٨	٣٧,٦٨٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٢)

المفصولون بمنشآت لقطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠١٦م)

المحافظات	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
شمال الباطنة	٥,٠٠٠	٨٩٢	٥,٨٩٢	٣٢,١
مسقط	٢,٢٠٢	٧٩٢	٢,٩٩٤	١٦,٣
جنوب الباطنة	١,٤٠٥	٦١٦	٢,٠٢١	١١
جنوب الشرقية	١,٤٩٦	٢٨٠	١,٧٧٦	٩,٧
الداخلية	١,٣١١	٣٧١	١,٦٨٢	٩,٢
الظاهرة	١,٠٣٥	٢٢٨	١,٢٦٣	٦,٩
شمال الشرقية	١,٠٤١	١٦٦	١,٢٠٧	٦,٦
ظفار	٤٧٠	١٤١	٦١١	٣,٣
البريمي	٤٥٧	٨٠	٥٣٧	٢,٩
الوسطى	٢٦٥	١٠	٢٧٥	١,٥
مسندم	٨٧	٨	٩٥	٠,٥
الإجمالي	١٤,٧٦٩	٣,٥٨٤	١٨,٣٥٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٣)

المفصولون بمنشآت القطاع الخاص حسب المستوى التعليمي والنوع (٢٠١٦م)

المستوى التعليمي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
أقل من دبلوم التعليم العام	١٠,٧٦٧	١,٩٥٢	١٢,٧١٩	٦٩,٣
دبلوم التعليم العام	٣,٥٢٩	١,٣٤٧	٤,٨٧٦	٢٦,٦
دبلوم اعلي من التعليم العام	٢٣٣	١٠٤	٣٣٧	١,٨
جامعيون	٢٤٠	١٨١	٤٢١	٢,٣
الإجمالي	١٤,٧٦٩	٣,٥٨٤	١٨,٣٥٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٤)

المفصولون بمنشآت القطاع الخاص حسب الفئات العمرية والنوع (٢٠١٦م)

الفئات العمرية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
أقل من ٢٥ سنة	٤,٧٤٩	٤٨٥	٥,٢٣٤	٢٨,٥
٢٥ - ٣٩ سنة	٧,٣٤٧	١,٨٩٨	٩,٢٤٥	٥٠,٤
٤٠ سنة فأكثر	٢,٦٧٣	١,٢٠١	٣,٨٧٤	٢١,١
الإجمالي	١٤,٧٦٩	٣,٥٨٤	١٨,٣٥٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٥)

المستقبلون بمنشآت القطاع الخاص حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي %
الاختصاصيون	٤٨٧	٣٩٣	٨٨٠	٤,٨
الفنيون	٣,٢٦٥	١,٨٧٥	٥,١٤٠	٢٨
العامل الماهر	٥,٣٤٧	٧٢	٥,٤١٩	٢٩,٥
العامل محدود المهارات	٥,٦٧٠	١,٢٤٤	٦,٩١٤	٣٧,٧
الإجمالي	١٤,٧٦٩	٣,٥٨٤	١٨,٣٥٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٦)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفئة الأعمال التجارية بالقطاع الخاص حسب القطاع الاقتصادي والنوع (٢٠١٦م)

النشاط الاقتصادي	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الإنشاءات	٧١,٥١٤٦	٩٨٦	٧١٦,١٣٢	٤١,٥
تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات	٢٥٤,٤٣٤	٥,٠١٦	٢٥٩,٤٥٠	١٥
الصناعات التحويلية	٢٤٢,٦٤٥	٨٤٤	٢٤٣,٤٨٩	١٤,١
الفنادق والمطاعم	١٢٠,٧٩٣	٢,٩٠١	١٢٣,٦٩٤	٧,١
الزراعة	٩٩,٩١١	٤٣	٩٩,٩٥٤	٥,٨
الأنشطة العقارية الإيجارية وأنشطة المشاريع التجارية	٩٠,٩٧٤	٣,٣٨١	٩٤,٣٥٥	٥,٥
النقل والتخزين والاتصالات	٧٠,٥٨٩	١,٨٤٤	٧٢,٤٣٣	٤,٢
أنشطة الخدمة المجتمعية والشخصية	٥١,٠٥٩	٥,٤٦٠	٥٦,٥١٩	٣,٣
التعدين واستغلال المحاجر	١٨,٠٧١	٣١٣	١٨,٣٨٤	١,١
التعليق	٧,١٤٣	٧,٦٣٤	١٤,٧٧٧	٠,٨
الصحة والعمل الاجتماعي	٤,٥٧٠	٥,١٣٩	٩,٧٠٩	٠,٦
صيد الأسماك	٨,٠٦٦	١١	٨,٠٧٧	٠,٥
الأسر الخاصة التي تعين أفراد	٤,٠٨٧	٨٣	٤,١٧٠	٠,٢
الوساطة المالية	٣,٥١٤	٣٢٠	٣,٨٣٤	٠,٢
إمدادات الكهرباء والغاز والمياه	١,٠١٧	١٠	١,٠٢٧	٠,١
المنظمات والهيئات الإقليمية	٤٥١	١٦١	٦١٢	٠,٠
الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي	١٥٧	١٨	١٧٥	٠,٠
الإجمالي	١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٧)
توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية
حسب الأقسام المهنية والنوع (٢٠١٦ م)

الأقسام المهنية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
المهن الهندسة الأساسية المساعدة	٩١١,٣٠٢	٦٣	٩١١,٣٦٥	٥٢,٨
مهن الخدمات	٢٦,٦١٠٠	١٠,٢٢١	٢٧٦,٣٢١	١٦
مهن العمليات الصناعية والكيميائية والصناعات الغذائية	١٤١,٢٤٠	١,٦٣٦	١٤٢,٨٧٦	٨,٣
مهن الزراعة وتربية الحيوانات والطيور والصيد	١١٢,٥٠٠	٢	١١٢,٥٠٢	٦,٥
مهن البيوع	٩٣,٩٢١	٣,٢٣٠	٩٧,١٥١	٥,٦
الاختصاصيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٧٥,٨٣٨	٧,٤٥٦	٨٣,٢٩٤	٤,٨
الفنيون في المواضيع العلمية والفنية والإنسانية	٥٢,٢٦٢	٩,١٣٤	٦١,٣٩٦	٣,٦
مديرو الإدارة العامة والأعمال والمستثمرون العاملون	٣٦,٩٨٣	٢,٣٤٨	٣٩,٣٣١	٢,٣
المهن الكتابية	٢,٤٨١	٧٤	٢,٥٥٥	٠,١
الإجمالي	١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٨)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب مستوى المهارة والنوع (٢٠١٦م)

مستوى المهارة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الاختصاصيون	١١٢,٨٢١	٩,٨٠٤	١٢٢,٦٢٥	٧,١
الفنيون	٤٩٢,٦٤١	١٤,٠٩٠	٥٠٦,٧٣١	٢٩,٤
العامل الماهر	٤٤٤,٩٥٥	٤,٢٢٨	٤٤٩,١٨٣	٢٦
العامل محدود المهارات	٦٤٢,٢١٠	٦,٠٤٢	٦٤٨,٢٥٢	٣٧,٥
الإجمالي	١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٢٩)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الأعمال التجارية حسب درجة المنشأة والنوع (٢٠١٦م)

المجموعة	درجة المنشأة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
الأولى	استشارية	١,١٧٤	١٠٨	١,٢٨٢	٠,١
	عالمية	١١,٧٩٠	٢٤٩	١٢,٠٣٩	٠,٧
	ممتازة	٥٦٤,٥٧١	١٢,٦٠٨	٥٧٧,١٧٩	٣٣,٤
	أولى	٢٣١,٠٧٨	١٠,٧٢٧	٢٤١,٨٠٥	١٤
	المجموع	٨٠٨,٦١٣	٢٣,٦٩٢	٨٣٢,٣٠٥	٤٨,٢
الثانية	ثانية	١٠٦,٣٢٠	١,٩٠٣	١٠٨,٢٢٣	٦,٣
	ثالثة	١٦٩,٣٣٨	١,١٨٣	١٧٠,٥٢١	٩,٩
	رابعة	٥٠٠,٧٥٢	٥,٥٦٥	٥٠٦,٣١٧	٢٩,٣
	المجموع	٧٧٦,٤١٠	٨,٦٥١	٧٨٥,٠٦١	٤٥,٥
أخرى		١٠٧,٦٠٤	١,٨٢١	١٠٩,٤٢٥	٦,٣
الإجمالي		١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٠)

القوى العاملة الوافدة (فئة الأعمال التجارية) في القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠١٦م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٧٤٧,٤٨١	٢٤,٧٩٨	٧٧٢,٢٧٩	٤٤,٧
شمال الباطنة	٢٢٩,٢٥٤	٢,١٤٩	٢٣١,٤٠٣	١٣,٤
ظفار	٢٠٥,٣٨٨	٣,٠٧١	٢٠٨,٤٥٩	١٢,١
جنوب الباطنة	٩٨,٣٩٦	١,٠٧٩	٩٩,٤٧٥	٥,٨
شمال الشرقية	٩٦,١٠٦	٤٤٧	٩٦,٥٥٣	٥,٦
جنوب الشرقية	٩٤,٩٧١	٦٥١	٩٥,٦٢٢	٥,٥
الداخلية	٩٣,٢٧٨	٨٢٧	٩٤,١٠٥	٥,٤
الظاهرة	٤٨,٠٧٩	٢٩٠	٤٨,٣٦٩	٢,٨
البريمي	٤٧,٥٧٧	٦٤٦	٤٨,٢٢٣	٢,٨
الوسطى	١٩,٣٣٣	٥٧	١٩,٣٩٠	١,١
مسندم	١٢,٧٦٤	١٤٩	١٢,٩١٣	٠,٨
الإجمالي	١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣١)

القوى العاملة الوافدة (فئة الأعمال التجارية) في القطاع الخاص حسب الجنسية والنوع (٢٠١٦م)

الجنسية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	٦٩٢,٩٦٧	٩٩٨	٦٩٣,٩٦٥	٤٠,٢
الهند	٦٥٦,٩٧٢	١٢,١١٦	٦٦٩,٠٨٨	٣٨,٧
باكستان	٢٥٥,٦٣١	٩٣٣	٢٥٦,٥٦٤	١٤,٩
مصر	١٥,٧٠١	٢,٣٨٢	١٨,٠٨٣	١
جنسيات أخرى	٧١,٣٥٦	١٧,٧٣٥	٨٩,٠٩١	٥,٢
الإجمالي	١,٦٩٢,٦٢٧	٣٤,١٦٤	١,٧٢٦,٧٩١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٢)

توزيع القوى العاملة الوافدة بفضة الخدمات الخاصة حسب المهنة والنوع (٢٠١٦م)

المهنة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
عامل منزل	٣٣,٥٨٤	١٦٤,٧٦٣	١٩٨,٣٤٧	٩٢,٢
سائق سيارة خصوصي	١٥,٣٥٤	٠	١٥,٣٥٤	٧,١
مربية أطفال	٠	١,٥١٦	١,٥١٦	٠,٧
الإجمالي	٤٨,٩٣٨	١٦٦,٢٧٩	٢١٥,٢١٧	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٣)

القوى العاملة الوافدة (فئة الأعمال الخاصة) في القطاع الخاص حسب المحافظات والنوع (٢٠١٦م)

المحافظة	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
مسقط	١٢,٠٥٦	٥٩,٤٢٠	٧١,٤٧٦	٣٣,٢
شمال الباطنة	٧,٠١٧	٢٩,٠٥١	٣٦,٠٦٨	١٦,٨
ظفار	١٠,٢١٢	١٣,٦٨٠	٢٣,٨٩٢	١١,١
جنوب الشرقية	٤,٥٤٧	١٢,٦٥٨	١٧,٢٠٥	٨
الداخلية	٢,٦٤١	١٣,٧٠٩	١٦,٣٥٠	٧,٦
جنوب الباطنة	٢,٢١٤	١٣,٤٧٤	١٥,٦٨٨	٧,٣
شمال الشرقية	٤,٠٧٤	٨,٣٢٧	١٢,٤٠١	٥,٨
البريمي	١,٩٩١	٧,١٤٢	٩,١٣٣	٤,٢
الظاهرة	١,٥٨١	٧,٢٥٥	٨,٨٣٦	٤,١
الوسطى	١,٨٨٣	٦٦٤	٢,٥٤٧	١,٢
مسندم	٧٢٢	٨٩٩	١٦٢١	٠,٧
الإجمالي	٤٨,٩٣٨	١٦٦,٢٧٩	٢١٥,٢١٧	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٤)

القوى العاملة الوافدة (فئة الخدمات الخاصة) في القطاع الخاص حسب الجنسية والنوع (٢٠١٦م)

الجنسية	ذكور	إناث	المجموع	التوزيع النسبي (%)
بنغلاديش	٢٨,٢٨٨	٢٨,٣٥٩	٥٦,٦٤٧	٢٦,٣
الهند	٧,٢٢١	٢١,٣٥٦	٢٨,٥٧٧	١٣,٣
الفلبين	٢٥٥	١٦,٨٧٠	١٧,١٢٥	٨
اندونيسيا	٧٤	١٥,٧٩٦	١٥,٨٧٠	٧,٤
إثيوبيا	٦٠	١٤,٦٧٢	١٤,٧٣٢	٦,٨
جنسيات أخرى	١٣,٠٤٠	٦٩,٢٢٦	٨٢,٢٦٦	٣٨,٢
الإجمالي	٤٨,٩٣٨	١٦٦,٢٧٩	٢١٥,٢١٧	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٥)

التفتيش الشامل للمنشآت حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظات	عدد المنشآت التي تم التفتيش عليها	التوزيع النسبي (%)
مسقط	٢٢٥٤	٢٥,٤
الداخلية	١٨٤٠	٢٠,٧
الظاهرة	١٢٢٧	١٣,٨
ظفار	١١٨٩	١٣,٤
شمال الباطنة	٩٧٤	١٠,٩
جنوب الشرقية	٥٦٢	٦,٣
شمال الشرقية	٢٨٥	٣,٢
جنوب الباطنة	٢٢١	٢,٥
البريمي	١٩٠	٢,١
مسندم	١٤٨	١,٧
المجموع	٨٨٩٠	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٦)

نتائج أعمال تفتيش العمل المشترك حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	إجمالي القوى العاملة الوافدة		
	المضبوطين	المرحّلين	تحت الإجراء
مسقط	٨,٦٤٢	٥,٦٢٨	٣,٠١٤
الباطنة (جنوب وشمال)	٥,٢٧٥	٢,٥١٩	٢,٧٥٦
الظاهرة	٢,٢٦١	١,٤٩٧	٧٦٤
الداخلية	٢,٠٥٧	١,٠٢٩	١,٠٢٨
الشرقية (جنوب وشمال)	١,٦٦٩	٢٣٦	١,٤٣٣
ظفار	١,١٩٩	٨٨٨	٣١١
البريمي	٨١١	١٠٢	٧٠٩
مسندم	٣٢	٠	٣٢
المجموع	٢١,٩٤٦	١١,٨٩٩	١٠,٠٤٧

جدول ملحق رقم (٣٧)

التوزيع الجغرافي لمكاتب استخدام القوى العاملة الوافدة (٢٠١٦م)

المحافظة	عدد المكاتب	التوزيع النسبي (%)
مسقط	١٤٠	٥٠,٩
شمال الباطنة	٤١	١٤,٩
البريمي	٣٩	١٤,٢
جنوب الشرقية	١٣	٤,٧
ظفار	١١	٤
الداخلية	١٠	٣,٦
جنوب الباطنة	٩	٣,٣
الظاهرة	٦	٢,٢
شمال الشرقية	٤	١,٥
مسندم	٢	٠,٧
المجموع	٢٧٥	١٠٠

جدول ملحق رقم (٣٨)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٦م)

النشاط الاقتصادي	عدد النقابات
النفط والغاز	٥٨
الصناعة	٤٧
الإنشاءات والمقاولات	١٩
الكهرباء والمياه	١٧
النقل	١٥
التجارة	١٥
السياحة	١٤
الخدمات	١٠
البنوك	٩
التعليم	٦
الاتصالات	٤
السيارات	٤
التموين	٤
البيع والتوزيع	٤
الصحة	٢
التأمين	٢
الطباعة والنشر	١
استثمار الأموال والأوراق المالية	١
المجموع	٢٣٢

جدول ملحق رقم (٣٩)

بيان إحصائي لدائرة تسوية المنازعات حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	القوى العاملة مقدمة الشكاوي			الإجراء		
	عُماني	وافد	المجموع	إحالة إلى المحكمة	تسوية ودية	تحت البحث
مسقط	٣,٣٩١	٢,٨٦٩	٦,٢٦٠	١,٦٤٠	٨,٦٣٤	١٧٥
ظفار	٣٦١	١٩٤	٥٥٥	٣٩	٣٠٠	٢٤
شمال الباطنة	٩٦١	٨٩٨	١,٨٥٩	٤٤٦	١,٧٥١	٤٣
جنوب الباطنة	١٨١	٢٧٥	٤٥٦	١٤٠	٢٩١	١١
شمال الشرقية	٧٦	١٤٥	٢٢١	٧٣	١٧٥	٤
جنوب الشرقية	١٩٦	١٥٢	٣٤٨	١٣٥	٣٠٤	٥
الوسطى	٦٨	٢٠	٨٨	٤٠	٥٠	١
الداخلية	٣١٣	٢٣١	٥٤٤	٤٠	٤٣٥	١٩
البريمي	٢٢١	١٥٦	٣٧٧	١٠٧	٢٥١	١٠
مسندم	٦٩	٨٥	١٥٤	١١	٥٢	٧
الظاهرة	٣٩٣	١٢٣	٥١٦	١٥٣	٣٦٧	١٣
الإجمالي	٦,٢٣٠	٥,١٤٨	١١,٣٧٨	٢,٨٢٤	٨,٦١٤	٣١٢

جدول ملحق رقم (٤٠)

توزيع النقابات العمالية بالسلطنة حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	عدد النقابات
مسقط	١٢٠
شمال وجنوب الباطنة	٥٦
الوسطى	٢١
ظفار	١٤
الظاهرة	٩
الداخلية	٨
شمال وجنوب الشرقية	٣
البريمي	١
المجموع	٢٣٢

جدول ملحق رقم (٤١)

توزيع الطلاب المقبولون بالكليات التقنية حسب الكلية والنوع (٢٠١٦/٢٠١٧م)

الكلية	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
العليا	١,١٤٣	٨٧٦	٢,٠١٩	٢٥,٢
المصنعة	٦٨٨	٥٨٨	١,٢٧٦	١٦
نزوى	٦١٤	٥٨٧	١,٢٠١	١٥
إبراء	٦٥١	٤٤٦	١,٠٩٧	١٣,٧
صلالة	٥٩٨	٢٧١	٨٦٩	١٠,٨
شناص	٥٢٧	٢٩٣	٨٢٠	١٠,٢
عبري	٤٩٨	٢٣١	٧٢٩	٩,١
الإجمالي	٤,٧١٩	٣,٢٩٢	٨,٠١١	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٢)

توزيع الطلبة المسجلين بالتعليم التقني حسب الكلية للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

الكلية	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
العليا	٦,٢٤٤	٦,٦٧١	١٢,٩١٥	٣١,٥
المصنعة	٢,٧١٦	٢,٥٦٧	٥,٢٨٣	١٢,٩
نزوى	٢,٧٨٣	٢,٦٨٧	٥,٤٧٠	١٣,٣
إبراء	٢,٥٩٧	١,٩٥٨	٤,٥٥٥	١١,١
صلالة	٣,٧٥٩	١,٦٨٨	٥,٤٤٧	١٣,٣
شनाव	٢,٠٣٥	١,٧٤٥	٣,٧٨٠	٩,٢
عبري	٢,٣٢٧	١,٢٦٦	٣,٥٩٣	٨,٧
الإجمالي	٢٢,٤٦١	١٨,٥٨٢	٤١,٠٤٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٣)

توزيع الطلبة المسجلين بالتعليم التقني حسب السنوات الدراسية للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

السنة الدراسية	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
السنة الأولى (التأسيسية)	٨,٣٦٧	٤,٩٨٩	١٣,٣٥٦	٣٢,٥
السنة الثانية	٧,٠٨٨	٤,٩٣٨	١٢,٠٢٦	٢٩,٣
السنة الثالثة (الدبلوم التقني)	٤,٣٠٤	٤,٠٠٦	٨,٣١٠	٢٠,٢
السنة الرابعة (الدبلوم التقني المتقدم)	١,٦٧٨	٢,٨٦٨	٤,٥٤٦	١١,١
السنة الخامسة (بكالوريوس التقني)	١,٠٢٤	١,٧٨١	٢,٨٠٥	٦,٩
الإجمالي	٢٢,٤٦١	١٨,٥٨٢	٤١,٠٤٣	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٤)

توزيع الطلبة بالتعليم التقني حسب التخصص للعام الأكاديمي (٢٠١٦/٢٠١٧م)

التخصص	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
الهندسة	١٠,٤٧١	٤,٦٨٥	١٥,١٥٦	٥٤,٧
الدراسات التجارية	٢,٣١٣	٣,٨١٧	٦,١٣٠	٢٢,١
تكنولوجيا المعلومات	١,١١٥	٣,٥٨٤	٤,٦٩٩	١٧
العلوم	١٥٧	١,٣٥٨	١,٥١٥	٥,٥
أخرى	٣٨	١٤٩	١٨٧	٠,٧
الإجمالي	١٤,٠٩٤	١٣,٥٩٣	٢٧,٦٨٧	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٥)

توزيع خريجو الكليات التقنية حسب التخصصات الرئيسية (٢٠١٦م)

الكلية	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
الهندسة	٢,١٦٣	٥٩٦	٢,٧٥٩	٥٠,٤
الدراسات التجارية	٤٤٦	١,٠١٤	١,٤٦٠	٢٦,٧
تكنولوجيا المعلومات	٢٤٠	٧٣٠	٩٧٠	١٧,٧
العلوم	٢٨	٢٢٠	٢٤٨	٤,٥
أخرى	٢	٣٥	٣٧	٠,٧
الإجمالي	٢,٨٧٩	٢,٥٩٥	٥,٤٧٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٦)

توزيع خريجو الكليات التقنية حسب المستوى التعليمي (٢٠١٦م)

المستوى	طالب	طالبة	المجموع	التوزيع النسبي %
دبلوم	١,٦٩٢	٧٤٩	٢,٤٤١	٤٤,٦
دبلوم متقدم	١٥٧	١٦٥	٣٢٢	٥,٩
بكالوريوس	١,٠٣٠	١,٦٨١	٢,٧١١	٤٩,٥
الإجمالي	٢,٨٧٩	٢,٥٩٥	٥,٤٧٤	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٧)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب المحافظات (٢٠١٦م)

المحافظة	معاهد تدريب			مجموع معاهد التدريب	مراكز تدريب	مكاتب خدمات التدريب	الوحدات التدريبية	المجموع	التوزيع النسبي (%)
	تجاري	صناعي	حرفي						
مسقط	٨٤	٢٥	١٤	١٢٣	١٠	١٤٠	١١	٢٨٤	٦٨,٩
شمال الباطنة	١٥	٤	١	٢٠	٢	١٩	٢	٤٣	١٠,٤
جنوب الباطنة	٣	٢	—	٥	١	٣	١	١٠	٢,٤
ظفار	١٠	١	٣	١٤	١	١٦	—	٣١	٧,٥
جنوب الشرقية	٢	—	—	٢	—	٦	—	٨	١
شمال الشرقية	٢	١	—	٣	—	—	١	٤	١
الوسطى	١	—	—	١	١	—	—	٢	٠,٥
الظاهرة	٢	—	١	٣	—	٢	—	٥	١,٢
البريمي	٦	—	—	٦	—	٢	—	٨	٢
الداخلية	٦	٢	١	٩	—	٨	—	١٧	٤,١
الإجمالي	١٣١	٣٥	٢٠	١٨٦	١٥	١٩٦	١٥	٤١٢	١٠٠

جدول ملحق رقم (٤٨)

توزيع المؤسسات التدريبية الخاصة حسب نوع الإجراء المتخذ خلال عام (٢٠١٦م)

تصنيف المؤسسة	ترخيص جديد	تجديد الترخيص	لم تجدد الترخيص	إلغاء
معاهد ومراكز تدريب، وحدات تدريبية	٢٣	١٦٣	٤١	١٤
مكاتب خدمات تدريب	١٢	٩٠	٧٦	٢٦
الإجمالي	٣٥	٢٥٣	١١٧	٤٠

جدول ملحق رقم (٤٩)

المناهج والبيانات والخدمات التي تمت مراجعتها والأنشطة التي تم تنفيذها خلال عام (٢٠١٦م)

النشاط	العدد
مراجعة بيانات الهيئة التدريبية والتدريبية	١,٢٣٤
الخدمات التدريبية التي تمت دراستها	٨٦٦
الزيارات التقييمية المنفصلة	٢٥٨
المتدربون الذين تم تقييمهم	١,٢٤١
بحث وتحليل دراسات جدوى اقتصادية	٩٦
تصنيف المعاهد ومراكز التدريب	٣٩
إجراء اختبارات مهنية للمواطنين وتحديد مستواهم المهني	٣٣

تم بحمد الله





manpowergov



@manpowergovom



@MANPOWERGOV



bit.ly/mompapps



@manpowergov

www.manpower.gov.om